

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRACT	i
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN SIDANG SKRIPSI	iv
LEMBAR PERNYATAAN	v
LEMBAR DEDIKASI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Rumusan Masalah	12
1.3. Tujuan Penelitian	12
1.4. Manfaat Penelitian	13
1.4.1. Manfaat Teoritis	13
1.4.2. Manfaat Praktis	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	14
2.1. Kajian Teori	14
2.1.1 Prestasi Kerja	14
2.1.1.1 Pengertian Prestasi Kerja	14
2.1.1.2 Indikator Prestasi Kerja	14
2.1.1.3 Faktor-faktor yang Memengaruhi Prestasi Kerja	15
2.1.1.4. Aspek - aspek Prestasi Kerja	18
2.2. Motivasi Intrinsik	21
2.2.1. Pengertian Motivasi Intrinsik	21
2.2.2. Faktor-faktor yang Memengaruhi Motivasi Intrinsik	21

2.3. Kepemimpinan Situasional	24
2.3.1. Pengertian Kepemimpinan Situasional	23
2.3.2. Dimensi Kepemimpinan Situasional	25
2.3.3. Indikator Kepemimpinan Situasional	28
2.4. Penelitian Terdahulu	29
2.5. Kerangka Pemikiran	31
2.5.1. Dinamika Pengaruh Kepemimpinan Situasional terhadap Prestasi Kerja.....	32
2.5.2. Dinamika Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Prestasi Kerja	33
2.5.3. Dinamika Pengaruh Kepemimpinan Situasional dan Motivasi Intrinsik terhadap Prestasi Kerja	34
2.6. Hipotesis Penelitian	36
BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1. Desain Penelitian	38
3.2. Tempat dan Waktu Penelitian	39
3.2.1. Tempat Penelitian	39
3.2.2. Waktu Penelitian	39
3.3. Variabel Penelitian	39
3.4. Populasi dan Sampel Penelitian	40
3.4.1. Populasi Penelitian.....	40
3.4.2. Sampel Penelitian	40
3.5. Definisi Konseptual dan Definisi Operasional.....	40
3.5.1. Definisi Konseptual	40
3.5.2. Definsi Operasional	41
3.6. Instrumen Penelitian	42
3.6.1. Alat Ukur Kepemimpinan Situasional	43
3.6.2. Alat Ukur Motivasi Intrinsik	43
3.6.3. Alat Ukur Prestasi Kerja	44
3.7. Teknik Pengumpulan Data.....	45
3.7.1. Teknik Pengumpulan Data Primer.....	45
3.7.2. Teknik Pengumpulan Data Sekunder.....	45

3.8. Teknik Analisis Data	45
3.8.1. Uji Kualitas Instrumen	45
3.8.1.1 Uji Validitas	46
3.8.1.2 Uji Reliabilitas	48
3.8.2. Uji Asumsi Klasik	48
3.8.2.1. Uji Normalitas	48
3.8.2.2. Uji Linearitas	48
3.8.2.3. Uji Multikolinearitas	49
3.8.2.4. Uji Heteroskedastisitas	49
3.8.3. Analisis Deskriptif	49
3.8.4. Uji Hipotesis	50
3.8.4.1. Uji Regresi Sederhana	51
3.8.4.2. Uji Regresi Berganda	52
3.8.5. Analisis Matriks Korelasi antar Dimensi	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	55
4.1. Deskripsi Perusahaan	55
4.1.1. Sejarah Perusahaan	55
4.1.2. Struktur Organisasi	62
4.2. Hasil Penelitian	62
4.2.1. Hasil Uji Asumsi Klasik	62
4.2.1.1. Hasil Analisis Uji Normalitas	63
4.2.1.2. Hasil Analisis Uji Linearitas	65
4.2.1.3. Hasil Analisis Uji Multikolinearitas.....	66
4.2.1.4. Hasil Analisis Uji Heteroskedastisitas.....	68
4.2.2. Hasil Analisis Deskriptif	69
4.2.2.1. Karakteristik Responden	69
4.2.2.2. Deskripsi Statistik Variabel Penelitian	71
4.2.2.3. Hasil Analisis Deskriptif	80
4.2.3. Hasil Analisis Uji Hipotesis.	81
4.2.3.1. Hasil Analisis Uji Regresi Linear Sederhana	82
4.2.3.2 Hasil Analisis Uji Regresi Linear Berganda	86

4.2.4. Hasil Analisis Matriks Korelasi antar Dimensi	90
4.3. Pembahasan	92
4.3.1. Pengaruh Kepemimpinan Situasional terhadap Prestasi Kerja	92
4.3.2. Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Prestasi Kerja	95
4.3.3. Pengaruh Kepemimpinan Situasional dan Motivasi Intrinsik terhadap Prestasi Kerja	97
4.4. Implikasi Psikologi dan Implikasi Manajerial	100
4.4.1. Implikasi Psikologi	100
4.4.2. Implikasi Manajerial	100
BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN, DAN	
SARAN	102
5.1. Kesimpulan	102
5.2. Keterbatasan Penelitian	103
5.3. Saran	104
5.3.1. Saran Teoretis	104
5.3.2. Saran Praktis	105
DAFTAR PUSTAKA	106
LAMPIRAN	110

