

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of situational leadership and intrinsic motivation on employee performance at PT. Bank X in Jakarta. This research is a quantitative research using regression techniques and the technique of collecting samples by distributing questionnaires used is purposive sampling using a standard error of 5% of the samples collected 105 questionnaires. Data analysis was used test with SPSS Version 25 Software. The results showed partially that situational leadership had a positive and significant effect on work performance obtained by the value of R Square (R^2) of 0.595 then intrinsic motivation had a positive and significant effect on work performance obtained by R Square (R^2) of 0.310. while simultaneously, the two independent variables of situational leadership and intrinsic motivation have a positive and significant effect on work performance in employees of PT. Bank X in Jakarta, the value of R Square generated in this study is 0.633.

Keywords: *situational leadership, intrinsic motivation, work achievement*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan situasional dan motivasi intrinsik terhadap prestasi kerja pegawai pada PT. Bank X di Jakarta. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan teknis regresi dan teknik pengumpulan sampel dengan menyebarkan kuesioner yang digunakan adalah *purposive sampling* menggunakan *error standard* sebesar 5% sampel yang terkumpul 105 angket. Analisis data digunakan uji dengan *Software SPSS Versi 25*. Hasil penelitian menunjukkan secara parsial bahwa kepemimpinan situasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja diperoleh nilai *R Square* (R^2) sebesar 0,595 selanjutnya motivasi intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja diperoleh nilai *R Square* (R^2) sebesar 0,310. sedangkan secara simultan, kedua variabel bebas kepemimpinan situasional dan motivasi intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pada pegawai PT. Bank X di Jakarta, nilai *R Square* yang dihasilkan pada penelitian ini adalah sebesar 0,633.

Kata kunci : kepemimpinan situasional, motivasi intrinsik, prestasi kerja



UNIVERSITAS
MERCU BUANA