

**HUBUNGAN *LEARNING AGILITY* DAN *ORGANIZATION AWARENESS*
TERHADAP INOVASI PT BANK CENTRAL ASIA Tbk**

JESICA PRATAMA RESA EFFENDY

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk melihat hubungan antara *Learning Agility* dan *Organization Awareness* terhadap Inovasi pada karyawan PT Bank Central Asia Tbk. Penelitian ini menggunakan pendekatan secara kuantitatif pada 52 karyawan PT Bank Central Asia di Cabang Tanjung Duren dengan analisis *non probability sampling* dan metode *purposive sampling*. Alat ukur yang digunakan adalah skala *Learning Agility* berdasarkan indikator yang di kemukakan oleh De Meuse (2015). Kemudian menggunakan skala *Organization Awareness* berdasarkan dimensi yang di kemukakan oleh Organ 1988 dan Inovasi berdasarkan dimensi yang di kemukakan oleh Oslo Manual 2005. Dengan menggunakan *software SPSS versi 24*. Hasil penelitian menunjukkan terdapat korelasi yang signifikan pada *Learning Agility* terhadap Inovasi dengan nilai ($r = 0.733$ $\rho = 0.000 < 0.05$), dan terdapat korelasi yang signifikan pada *Organization Awareness* terhadap Inovasi dengan nilai ($r = 0.716$ $\rho = 0.000 < 0.05$). Artinya semakin tinggi kemampuan *learning agility* dan *Organization Awareness* pada karyawan di PT Bank Central Asia maka akan semakin baik kemampuan Inovasi ditempat kerjanya.

Kata kunci : *Learning Agility, Organization Awareness , Inovasi , PT Bank*

Central Asia Tbk