

## **ABSTRACT**

*The purpose of this research is to investigate the effects of leadership style and job satisfaction on employee performance. Using these variables based on the results of previous studies, with the taking of secondary data from the literature and primary data in the form of respondents with proportional stratified random sampling.*

*The research was conducted at PT. Sarinah (Persero) Jakarta, by taking 166 employees as research subjects. Data were analyzed using multiple linear regression analysis techniques. The results show the effect of leadership style on employee performance is significantly positive; the effect of job satisfaction on employee performance is significantly positive and the effects of leadership style and job satisfaction on employee performance simultaneously is significant and positive.*

*Keywords: Leadership Style, Job Satisfaction, Employee Performance*



## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan. Penggunaan variabel-variabel tersebut berdasarkan hasil penelitian terdahulu, dengan menggunakan data sekunder dari studi pustaka dan data primer berupa responden dengan *proportional stratified random sampling*.

Penelitian ini dilakukan di PT. Sarinah (Persero) Jakarta, dengan mengambil 166 karyawan sebagai subjek penelitian. Data dianalisis dengan menggunakan teknik analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan pengaruh dari gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan adalah signifikan dan positif, pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan adalah signifikan dan positif dan pengaruh gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja secara bersama-sama adalah signifikan dan positif.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

