

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah ingin mengetahui Pengaruh *Core Competency* dan *Soft Competency* (kompetensi inti dan kompetensi pendukung) terhadap Kinerja Karyawan Proyek PM3 di PT. XYZ, mengetahui variabel-variabel *Core Competency* dan *Soft Competency* yang berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan serta untuk mengetahui sub variabel *Core Competency* dan *Soft Competency* mana yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini merupakan penelitian descriptive research dan explanatory research, yaitu penelitian yang menjelaskan keadaan di lapangan dari objek yang diteliti serta menjelaskan hubungan kausal antara variabel-variabel melalui pengujian hipotesis pada data yang sama.

Penelitian ini mempunyai dua variabel, yaitu variabel bebas (X) dan variabel terikat (Y). Variabel bebas (X) terdiri dari sub variabel: (X1) *Core Competency* dan (X2) *Soft Competency*, sedangkan variabel terikat (Y) adalah kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini seluruh karyawan yang terlibat dalam Proyek PM3 yang berjumlah 80 orang, sedangkan sampel dalam penelitian ini berjumlah 68 orang. Penelitian ini menggunakan pendekatan model rancangan dan pendekatan kuantitatif dengan metode survey explanatory (kuesioner) dengan teknik Simple andom Sampling.

Berdasarkan hasil penelitian ini diketahui bahwa kompetensi inti (X1) dan kompetensi pendukung (X2) mempunyai thitung masing-masing (4,744; 1,794) sedangkan nilai Fhitung Sebesar 27.905 dengan tingkat signifakansi sebesar 0,000 lebih kecil dari nilai  $\alpha = 0,05$ . Berdasarkan hasil tersebut dapat disimpulkan Core Competency (X1) dan Soft Competency (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) baik secara parsial maupun simultan. Sedangkan variabel yang paling dominan mempengaruhi kinerja karyawan adalah kompetensi inti karena memiliki nilai standart koefisien (Beta) 0,538 lebih tinggi dibandingkan dengan variabel yang lain.