

DAFTAR PUSTAKA

- Abdulah, Husaini. (2017). Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi. *Jurnal Warta Edisi* : 51.
- Afandi, Ahmad., & Bahri, Syaiful. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2) 2623-2634, 235-246.
- Akbar, Surya. (2018). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *JIAGANIS*, 3 (2), 1-17.
- Amirudin & Ariyanto, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Samko Indonesia. *Jurnal Ilmu Komputer dan Bisnis (JIKB)*. XI (2a), 1-8, 259-9715.
- Arfani, Gunawan., & Hidayat, Rahmat. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Winn Appliannce. *JURNAL MSDM*, 1-11.
- Burhannudin., Zainul, Mohammad. & Harlie, Muhammad. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur*, 8 (2), 191-206.
- Candana, Dori Mittra., Putra Ramdani Bayu., & Wijaya, Ronni Andri. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Batang Hari Barisan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 2 (1), 2686, 4916 - 5238. DOI: 10.31933/JEMSI
- Dahlan. (2018). *Kepemimpinan Di Era Otonomi Daerah, Edisi 1*. Bandung: CV. Mujahid Press.
- Dwianto, Agung Surya., & Purnamasari, Pupung. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah* 2 (2), 209-223.
- Effendy, Aidil Amin., & Fitria, Juwita Ramadani. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Modernland Realty, TBK). *JENIUS*. 3 (3), 264-276.
- Eka, Priehadi Dhasa. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Mega Finance Kantor Pusat Jakarta Selatan. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3 (4), 2622-8882

- Fajrin, Istiqomah Qodriani., & Susilo, Heru. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 61(4),117-124.
- Fuadi., Shavab, Firli Agusetiawan., Subakti, Budi. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Calon Pekerja Migran Indonesia Terhadap Motivasi Untuk Bekerja Keluar Negeri.*Jurnal Manajemen dan Bisnis*, XIII(2), 1978-2241.
- Ghozali, Imam. (2014). *Structural Equating Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*, Edisi 4, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hartomo, Nurul Khastelia., & Luturlean, Bachruddin Saleh. (2020). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)* 4 (1), 200-207, 2621-5306.
- Hasibuan, H. Malayu S.P. (2017). *Manajemen SDM. Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kurbani, Adie. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Agro Massiv International Group. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*. 15 (1), 16-25.
- Ma'ruf, & Chair, Ummul. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nirha Jaya Tehnik Makassar. *JURNAL BRAND*, 2 (1),9 9-108.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan*. Bandung: Rosda.
- Mulyati, Sri., & Luturlean, Bachruddin Saleh. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nur Rima AL-WAALI (NRA). *e-Proceeding of Management*. 5 (1), 1072.
- Nirmalasari, Aulia Gati., & Ferdian, Ary. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Institut Teknologi Telkom Purwekerto. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*. 4 (3), 2598-635X, 533-543.
- Poluakan, Angel Kralita., Runtuwene, Roy F., & Sambul, Sofia A.P (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN (Persero) UP3 Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 9 (2), 70-77.

- Putra, Udin., Hasanuddin, Bakri., & Wirastuti, Wiri. (2018), Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Balindo Manunggal Bersama Kota Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako*, 4 (1), 001-010.
- Ramadhanty R, Zahra., Saleh, Haeruddin., & Suriyani, Seri. (2019). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Syariah Mandiri (Persero) Makassar. *Economics Bosowa Journal*. 5 (001). 218-230.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siregar, Syofian. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif : dilengkapi dengan perbandingan perhitungan manual dan SPSS*. Jakarta: Kencana.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung Alfabeta.
- Sunarsi, Denok., Wijoyo, Hadion., & Andi, Dodi. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Mentari Persada di Jakarta. Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi dan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNP Kediri, 117 - 123
- Sutrisno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Ke-9*. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, Edy. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Syafrina, Nova. & Manik, Sudarmin. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Syariah, 3 (2)182-191.
- Syarkani. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Panca Konstruksi Di Kabupaten Banjar. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3, (3), 365-374.
- Tajudin., & Supriadi, Taufik. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Suara Bersama, Jakarta. *Jurnal mitra Manajemen*, 12 (1).
- Tamarindang, Billy., Mananeke, Lisbeth., & Pandowo, Merinda. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Bank BNI Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, 5 (2), 1599-1606.