

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Federal Internasional Finance, Cabang Pondok Gede. Jumlah populasi dalam penelitian ini ada 100 karyawan. Data yang digunakan dalam penelitian ini data primer dan data sekunder. Data penelitian yang berkaitan dengan kompensasi, motivasi dan disiplin kerja menggunakan instrumen berupa kuesioner. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Metode analisis yang digunakan adalah analisis Structural Equation Modeling (SEM) dengan pendekatan Partial Least Square (Smart PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.



ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of compensation, motivation and work discipline on employee performance at PT. Federal International Finance, Pondok Gede Branch. The total population in this study were 100 employees. The data used in this study are primary data and secondary data. Research data related to compensation, motivation and work discipline used an instrument in the form of a questionnaire. This study uses a quantitative approach. The analytical method used is Structural Equation Modeling (SEM) analysis with Partisl Least Square (Smart PLS) approach. The results showed that compensation has a positive and significant effect on employee performance, motivation has a positive and significant effect on employee performance, and work discipline has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: *Compensation, Motivation, Work Discipline, and Employee Performance.*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA