



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KOMITMEN GURU
SMK BINA INSAN MANDIRI**

UNIVERSITAS
KARYA AKHIR
MERCU BUANA

Oleh

Meta Khairani

55108110200

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM MEGISTER MANAJEMEN
2011**



**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KOMITMEN GURU
SMK BINA INSAN MANDIRI**

KARYA AKHIR
Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program
Pascasarjana Program Magister Manajemen

Oleh

Meta Khairani

55108110200

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM MEGISTER MANAJEMEN
2011**



UNIVERSITAS
MERCU BUANA



UNIVERSITAS
MERCU BUANA



UNIVERSITAS
MERCU BUANA



UNIVERSITAS
MERCU BUANA



UNIVERSITAS
MERCU BUANA



UNIVERSITAS
MERCU BUANA



UNIVERSITAS
MERCU BUANA



UNIVERSITAS
MERCU BUANA



UNIVERSITAS
MERCU BUANA



UNIVERSITAS
MERCU BUANA



UNIVERSITAS
MERCU BUANA



UNIVERSITAS
MERCU BUANA



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

PENGESAHAN

Judul : **Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap
Komitmen Guru SMK Bina Insan Mandiri
Jakarta Barat**

Benruk Karya akhir : **Bisnis**

Nama : **Meta Khairani**

NIM : **55108110200**

Program : **Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen**

Tanggal : **14 Pebruari 2011**

Mengesahkan :

Direktur Pascasarjana

**Ketua Program Studi
Magister Manajemen**

Prof. Dr. Didik J. Rachbini

Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip, MS

Pembimbing

Dr. Harries Madiistriyatno, SE., MSi.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar- benarnya bahwa semua pernyataan dalam karya akhir ini :

Judul : **Pengaruh Kompensasi dan Motivasi
Terhadap komitmen Guru SMK Bina insan
Mandiri Jakarta Barat.**

Bentuk Karya akhir : Riset Bisnis

Nama : Meta Khairani

N I M : 55108110200

Program : Pascasarjana Program Megister Manajemen

Tanggal : januari 2011

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan dan hasil karya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Direktur Program Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar keserjanaan pada program sejenis pada perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, januari 2011

Meta khairani

KATA PENGANTAR

Puji sukur kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan karuni-Nya sehingga tesis ini dapat diselesaikan. Tesis ini disusun dalam rangka melengkapi salah satu persyaratan untuk menyelesaikan Program Magister Manajemen di Universitas Mercubuana.

Penulis menyadari sepenuhnya tanpa bantuan dari semua pihak sulit rasanya tesis ini selesai. Karena itu penulis ingin menyampaikan terima kasih pada semua pihak yang telah membantu penyelesaian tesis ini. Semoga Allah SWT membalas kebaikan dengan balasan yang lebih baik serta ucapan terima kasih penulis ucapkan kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip, Ms selaku ketua Program Study Magister Manajemen.
2. Rina Astini, SE, MM selaku sekretaris Program Study Magister Manajemen.
3. Bapak Dr. Harries Madiistriyatno, SE. MSi, selaku pembimbing tesis atas kesabaran, motivasi dan sepenuh hati meluangkan waktu dan tenaga untuk memberikan saran, petunjuk dan bimbingan yang sangat berguna dalam penulisan tesis ini.
4. Bapak/ ibu dosen sekretaris Program Study Magister Manajemen. Universitas Mercubuana, yang telah membekali penulis dengan berbagai disiplin ilmu.

5. Staf dan karyawan Universitas Mercubuana, yang telah membantu selama penulis mengikuti studi.
6. Bapak Husni,SH. MM, selaku kepala pendidikan SMK Bina Insan Mandiri yang telah memberi kesempatan dan izin kepada penulis untuk mengadakan penelitian di sekolah SMK Bina Insan Mandiri.
7. Bapak Drs.Hasyim Noer. MM, selaku kepala sekolah SMK Bina Insan Mandiri yang telah memberi, semangat, motivasi kesempatan dan izin kepada penulis untuk mengadakan penelitian di sekolah SMK Bina Insan Mandiri.
8. Suami tercinta Bapak Bachramansyah, atas semua dukungan moril dan material, kesabaran, motivasi selama penulis menyelesaikan tesis ini.
9. Dua buah hatiku Rizki Ramadanyah dan hana sajidah yang telah memberi semangat dan pengertian selama penulis menyelesaikan tesis ini.
10. Ibunda dan ayahanda serta adik-adik yang tak henti-hentinya mendoakan agar cepat selesai tesis ini.
11. Semua teman-teman Mahasiswa Pascasarjana angkatan 11 dan 12 Universitas Mercubuana khususnya Ernita, ibu Rilip Sri yang telah membantu dan memberikan motivasi selama penulis menjalani studi dan dalam menyelesaikan tesis ini.
12. Rekan-rekan lain yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu penulis dalam menyusun tesis ini.
13. Dan semua pihak yang telah membantu penulis sehingga tesis ini dapat diselesaikan sesuai dengan yang diharapkan.

Penulis menyadari bahwa tesis ini tentunya memiliki banyak keterbatasan, akan tetapi penulis berharap tesis ini dapat bermamfaat untuk menambah wawasan bagi semua pihak yang membutuhkan.

Jakarta, Desember 2010

Meta khairani



DAFTAR ISI

ABSTRACK	i
ABSTRAK	ii
PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah	5
1.3. Batasan masalah.....	5
1.4. Rumusan Masalah	6
1.5. Tujuan penelitian	6
1.6. Manfaat Penelitian	7
1.7. Sistematika penulisan	7
BAB. II. DESKRIPSI SMK BINA INSAN MANDIRI	
2.1. Sejarah berdirinya SMK Bina Insan Mandiri	9
2.2. Kondisi saat ini	11
2.3. Profil sekolah	13
2.4. Sarana Prasarana	15
2.5. Visi dan Misi Sekolah	16

BAB.III. KAJIAN PUSTAKA

3.1. Tinjauan Pustaka	17
3.1. 1. Pengertian Sumber Daya Manusia.....	17
3.1.2. Pengertian kompensasi.....	19
3.1.3 Pengertian Motipasi	36
3.1.4 Pengertian Komitmen	44
3.2. Kerangka Pemikiran	57
3.2.1 Hubungan antara Kompensasi terhadap Komitmen	57
3.2.2 Hubungan antara motivasi terhadap Komitmen	59
3.2.3 Hubungan antara Kompensasi dan Motivasi terhadap Komitmen	59
3.3. Kerangka konseptual	61

BAB.IV. METODE PENELITIAN

4.1. Obyek Penelitian	62
4.2. Tempat dan waktu penelitian	62
4.3. Metode Penelitian	62
4.4. Populasi dan sampel	63
4.5. Teknik instrument pengumpulan data	65
4.6. Uji Validitas	68
4.7. Uji Reabilitas	69

BAB. V. HASIL DAN ANALISA PENELITIAN

5.1. Deskriptif Hasil Analisa Responden	73
5.1.1 Deskripsi responden berdasarkan jenis kelamin	74

5.1.2. Deskripsi responden berdasarkan pendidikan	74
5.1.3. Deskripsi responden berdasarkan Masa kerja	75
5.2. Deskripsi Hasil Analisis Variabel	76
5.2.1. Analisis hasil kuesioner pelaksanaan pemberian Kompensasi (X1) di SMK Bna Insan Mandiri	76
5.2.2. Analisis hasil kuesioner pelaksanaan pemberian Motivasi (X2) di SMK Bna Insan Mandiri	80
5.2.3. Analisis hasil kuesioner pelaksanaan kompensasi (Y) di SMK Bina Insan Mandiri	82
5.3. Analisis Kuantitatif	
5.3.1. Uji validitas Kompensasi pada variabel bebas Kompensasi (X1)	85
5.3.2. Uji validitas Motivasi pada variabel bebas Motivasi (X2)	87
5.3.3. Uji validitas Komitmen pada variabel terikat Komitmen	89
5.3.4. Analisis Pengaruh Kompensasi (X1) terhadap Komitmen (Y) Dan Motivasi (X2) terhadap Komitmen (Y)	95
BAB. VI. KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1. Kesimpulan	105
6.2 . Saran-saran	106
DAFTAR PUSTAKA	108
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Komposisi SDM Guru berdasarkan jenis kelamin	11
Tabel 2.2. Komposisi SDM Guru berdasarkan tingkat pendidikan.....	12
Tabel 2.4. Komposisi SDM Guru berdasarkan lama kerja	12
Tabel 2.5. Jumlah siswa tahun ajaran 209-2010	12
Tabel 2.6. sarana dan prasarana	17
Tabel 4.5. variabel konsep teori dan indikator penelitian	62
Tabel 5.1.1 Distribusi kresponden berdasarkan jenis kelamin	71
Tabel 5.1.2 Distribusi kresponden berdasarkan tingkat pendidikan	71
Tabel 5.1.3 Distribusi kresponden berdasarkan lama kerja	72
Tabel 5.2.1 Frekuensi Indikator kompensasi	76
Tabel 5.2.2 Frekuensi Indikator Motivasi.....	78
Tabel 5.2.3Frekuensi Indikator Komitmen	80
Tabel 5.2.4 Uji validitas kuisisioner pada variabel bebas Kompensasi (X1)	83
Tabel 5.2.5 Cronbach's alpha variabel kompensasi	87
Tabel 5.2.6 Uji validitas kuisisioner pada variabel bebas Motivasi (X2)	89
Tabel 5.2.7 Cronbach's alpha variabel motivasi	89
Tabel 5.2.8 Uji validitas kuisisioner pada variabel terikat Komitmen (Y)	89
Tabel 5.2.9 Cronbach's alpha variabel komitmen	91

Tabel 5.2.9 variables Entered /removed (b).....	92
Tabel 5.2.10 Coefficients.(a)	93
Tabel 5.2.11 Descriptive Statistics	96
Tabel 5.2.12 Correlations	96
Tabel 5.2.13 Variables Entered /removed (b)	97
Tabel 5.2.14 Model Summary (b)	97
Tabel 5.2.15 ANOVA (b)	98



DAFTAR GAMBAR

2.4 Gambar struktur organisasi SMK Bina Insan Mandiri	14
3.5 Gambar kerangka konsep tual	59





UNIVERSITAS
MERCU BUANA



UNIVERSITAS
MERCU BUANA



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

PENGESAHAN

Judul : **Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap
Komitmen Guru SMK Bina Insan Mandiri
Jakarta Barat**

Benruk Karya akhir : **Bisnis**

Nama : **Meta Khairani**

NIM : **55108110200**

Program : **Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen**

Tanggal : **14 Pebruari 2011**

Mengesahkan :

Direktur Pascasarjana

**Ketua Program Studi
Magister Manajemen**

Prof. Dr. Didik J. Rachbini

Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip, MS

Pembimbing

Dr. Harries Madiistriyatno, SE., MSi.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar- benarnya bahwa semua pernyataan dalam karya akhir ini :

Judul : **Pengaruh Kompensasi dan Motivasi
Terhadap komitmen Guru SMK Bina insan
Mandiri Jakarta Barat.**

Bentuk Karya akhir : Riset Bisnis

Nama : Meta Khairani

N I M : 55108110200

Program : Pascasarjana Program Megister Manajemen

Tanggal : januari 2011

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan dan hasil karya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Direktur Program Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar keserjanaan pada program sejenis pada perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, januari 2011

Meta khairani

KATA PENGANTAR

Puji sukur kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan karuni-Nya sehingga tesis ini dapat diselesaikan. Tesis ini disusun dalam rangka melengkapi salah satu persyaratan untuk menyelesaikan Program Magister Manajemen di Universitas Mercubuana.

Penulis menyadari sepenuhnya tanpa bantuan dari semua pihak sulit rasanya tesis ini selesai. Karena itu penulis ingin menyampaikan terima kasih pada semua pihak yang telah membantu penyelesaian tesis ini. Semoga Allah SWT membalas kebaikan dengan balasan yang lebih baik serta ucapan terima kasih penulis ucapkan kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip, Ms selaku ketua Program Study Magister Manajemen.
2. Rina Astini, SE, MM selaku sekretaris Program Study Magister Manajemen.
3. Bapak Dr. Harries Madiistriyatno, SE. MSi, selaku pembimbing tesis atas kesabaran, motivasi dan sepenuh hati meluangkan waktu dan tenaga untuk memberikan saran, petunjuk dan bimbingan yang sangat berguna dalam penulisan tesis ini.
4. Bapak/ ibu dosen sekretaris Program Study Magister Manajemen. Universitas Mercubuana, yang telah membekali penulis dengan berbagai disiplin ilmu.

5. Staf dan karyawan Universitas Mercubuana, yang telah membantu selama penulis mengikuti studi.
6. Bapak Husni,SH. MM, selaku kepala pendidikan SMK Bina Insan Mandiri yang telah memberi kesempatan dan izin kepada penulis untuk mengadakan penelitian di sekolah SMK Bina Insan Mandiri.
7. Bapak Drs.Hasyim Noer. MM, selaku kepala sekolah SMK Bina Insan Mandiri yang telah memberi, semangat, motivasi kesempatan dan izin kepada penulis untuk mengadakan penelitian di sekolah SMK Bina Insan Mandiri.
8. Suami tercinta Bapak Bachramansyah, atas semua dukungan moril dan material, kesabaran, motivasi selama penulis menyelesaikan tesis ini.
9. Dua buah hatiku Rizki Ramadanyah dan hana sajidah yang telah memberi semangat dan pengertian selama penulis menyelesaikan tesis ini.
10. Ibunda dan ayahanda serta adik-adik yang tak henti-hentinya mendoakan agar cepat selesai tesis ini.
11. Semua teman-teman Mahasiswa Pascasarjana angkatan 11 dan 12 Universitas Mercubuana khususnya Ernita, ibu Rilip Sri yang telah membantu dan memberikan motivasi selama penulis menjalani studi dan dalam menyelesaikan tesis ini.
12. Rekan-rekan lain yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu penulis dalam menyusun tesis ini.
13. Dan semua pihak yang telah membantu penulis sehingga tesis ini dapat diselesaikan sesuai dengan yang diharapkan.

Penulis menyadari bahwa tesis ini tentunya memiliki banyak keterbatasan, akan tetapi penulis berharap tesis ini dapat bermamfaat untuk menambah wawasan bagi semua pihak yang membutuhkan.

Jakarta, Desember 2010

Meta khairani



DAFTAR ISI

ABSTRACK	i
ABSTRAK	ii
PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah	5
1.3. Batasan masalah.....	5
1.4. Rumusan Masalah	6
1.5. Tujuan penelitian	6
1.6. Manfaat Penelitian	7
1.7. Sistematika penulisan	7
BAB. II. DESKRIPSI SMK BINA INSAN MANDIRI	
2.1. Sejarah berdirinya SMK Bina Insan Mandiri	9
2.2. Kondisi saat ini	11
2.3. Profil sekolah	13
2.4. Sarana Prasarana	15
2.5. Visi dan Misi Sekolah	16

BAB.III. KAJIAN PUSTAKA

3.1. Tinjauan Pustaka	17
3.1. 1. Pengertian Sumber Daya Manusia.....	17
3.1.2. Pengertian kompensasi.....	19
3.1.3 Pengertian Motipasi	36
3.1.4 Pengertian Komitmen	44
3.2. Kerangka Pemikiran	57
3.2.1 Hubungan antara Kompensasi terhadap Komitmen	57
3.2.2 Hubungan antara motivasi terhadap Komitmen	59
3.2.3 Hubungan antara Kompensasi dan Motivasi terhadap Komitmen	59
3.3. Kerangka konseptual	61

BAB.IV. METODE PENELITIAN

4.1. Obyek Penelitian	62
4.2. Tempat dan waktu penelitian	62
4.3. Metode Penelitian	62
4.4. Populasi dan sampel	63
4.5. Teknik instrument pengumpulan data	65
4.6. Uji Validitas	68
4.7. Uji Reabilitas	69

BAB. V. HASIL DAN ANALISA PENELITIAN

5.1. Deskriptif Hasil Analisa Responden	73
5.1.1 Deskripsi responden berdasarkan jenis kelamin.....	74

5.1.2. Deskripsi responden berdasarkan pendidikan	74
5.1.3. Deskripsi responden berdasarkan Masa kerja	75
5.2. Deskripsi Hasil Analisis Variabel	76
5.2.1. Analisis hasil kuesioner pelaksanaan pemberian Kompensasi (X1) di SMK Bna Insan Mandiri	76
5.2.2. Analisis hasil kuesioner pelaksanaan pemberian Motivasi (X2) di SMK Bna Insan Mandiri	80
5.2.3. Analisis hasil kuesioner pelaksanaan kompensasi (Y) di SMK Bina Insan Mandiri	82
5.3. Analisis Kuantitatif	
5.3.1. Uji validitas Kompensasi pada variabel bebas Kompensasi (X1)	85
5.3.2. Uji validitas Motivasi pada variabel bebas Motivasi (X2)	87
5.3.3. Uji validitas Komitmen pada variabel terikat Komitmen	89
5.3.4. Analisis Pengaruh Kompensasi (X1) terhadap Komitmen (Y) Dan Motivasi (X2) terhadap Komitmen (Y)	95
BAB. VI. KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1. Kesimpulan	105
6.2 . Saran-saran	106
DAFTAR PUSTAKA	108
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Komposisi SDM Guru berdasarkan jenis kelamin	11
Tabel 2.2. Komposisi SDM Guru berdasarkan tingkat pendidikan.....	12
Tabel 2.4. Komposisi SDM Guru berdasarkan lama kerja	12
Tabel 2.5. Jumlah siswa tahun ajaran 209-2010	12
Tabel 2.6. sarana dan prasarana	17
Tabel 4.5. variabel konsep teori dan indikator penelitian	62
Tabel 5.1.1 Distribusi kresponden berdasarkan jenis kelamin	71
Tabel 5.1.2 Distribusi kresponden berdasarkan tingkat pendidikan	71
Tabel 5.1.3 Distribusi kresponden berdasarkan lama kerja	72
Tabel 5.2.1 Frekuensi Indikator kompensasi	76
Tabel 5.2.2 Frekuensi Indikator Motivasi.....	78
Tabel 5.2.3Frekuensi Indikator Komitmen	80
Tabel 5.2.4 Uji validitas kuisisioner pada variabel bebas Kompensasi (X1)	83
Tabel 5.2.5 Cronbach's alpha variabel kompensasi	87
Tabel 5.2.6 Uji validitas kuisisioner pada variabel bebas Motivasi (X2)	89
Tabel 5.2.7 Cronbach's alpha variabel motivasi	89
Tabel 5.2.8 Uji validitas kuisisioner pada variabel terikat Komitmen (Y)	89
Tabel 5.2.9 Cronbach's alpha variabel komitmen	91

Tabel 5.2.9 variables Entered /removed (b).....	92
Tabel 5.2.10 Coefficients.(a)	93
Tabel 5.2.11 Descriptive Statistics	96
Tabel 5.2.12 Correlations	96
Tabel 5.2.13 Variables Entered /removed (b)	97
Tabel 5.2.14 Model Summary (b)	97
Tabel 5.2.15 ANOVA (b)	98



DAFTAR GAMBAR

2.4 Gambar struktur organisasi SMK Bina Insan Mandiri	14
3.5 Gambar kerangka konsep tual	59





UNIVERSITAS
MERCU BUANA



UNIVERSITAS
MERCU BUANA



UNIVERSITAS
MERCU BUANA