

## **ABSTRACT**

*The decline in employee performance so that the work produced is less than the maximum, is the beginning of a phenomenon in a company. B Java is currently experiencing delays in project completion rates. This is based on data from the last four years the number of completed projects whose delays have increased from 2015 to 2017. This study aims to analyze the effect of the work environment, competence, and work discipline on employee performance. The study was conducted in B Java with a sample of 81 respondents. This research method uses quantitative methods, data analysis with multiple linear regression. The results of this study stated that the work environment has a significant effect on employee performance. Competence has a significant effect on employee performance. Work discipline has a significant effect on employee performance.*

*Keywords : Work Environment, Competence, Work Discipline, Employee Performance*



## ABSTRAK

Menurunnya kinerja karyawan sehingga hasil kerja yang dihasilkan kurang maksimal, menjadi awal timbulnya fenomena didalam suatu perusahaan. B Java saat ini mengalami keterlambatan dalam tingkat penyelesaian proyek. Hal ini berdasarkan data empat tahun terakhir jumlah penyelesaian proyek yang terlambat presentasinya mengalami peningkatan dari tahun 2015 sampai dengan 2017. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh lingkungan kerja, kompetensi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian dilakukan di B Java dengan sampel sebanyak 81 responden. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, analisa data dengan regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kompetensi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

