

KATA PENGANTAR

Penulis memanjatkan puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan karuniaNya sehingga dapat menyelesaikan tesis dengan judul **“Pengaruh Beban Kerja, Insentif, dan Perencanaan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada: PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kantor Holding Jakarta”** dengan baik.

Tesis ditulis dalam rangka memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana. Penulis mengucapkan terima kasih atas bimbingan, bantuan, dukungan, dan doa dari berbagai pihak hingga dapat terselesaikannya tesis ini. Berkenaan dengan hal tersebut, secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Dr. Suharno Pawirosumarto, S.Kom, MM selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis dari awal penyusunan hingga akhirnya tesis ini dapat terselesaikan.
2. Dr. Aty Herawaty, M.Si selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen.
3. Direksi dan seluruh karyawan PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kantor Holding Jakarta yang telah memberikan kesempatan dan membantu penulis dalam penulisan tesis ini.
4. Seluruh Dosen Program Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.
5. Grace Natalia Marpaung, SE, M.Si istri tercinta yang selalu memberikan dukungan dan semangat.
6. Patricia Syalomita Dahana, anak tersayang yang selalu memberikan kebahagiaan dan keceriaan.
7. Seluruh teman-teman mahasiswa Pascasarjana Magister Manajemen angkatan 2017.
8. Orang tua di Semarang dan mertua di Medan yang selalu mendoakan dan memberikan dukungan.

9. Serta semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu, yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan tesis ini.

Penulis menyadari masih terdapat kekurangan dalam penulisan tesis ini dan penulis terbuka atas saran dan masukkannya. Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan serta kiranya Tuhan memberkati kita semua.

Penulis,

Thomas Nanda Dahana

