ABSTRACT

This study aimed to analyze the effect of training, work motivation, and workload on the performance employees. This study was conducted at Rumah Sakit Jantung dan Pembuluh Darah Harapan Kita (RSJPDHK).

The population used in this study is all of administrative staff at Rumah Sakit Jantung dan Pembuluh Darah Harapan Kita (RSJPDHK). The sample were collected determine a probability sampling method with random sampling technique with Slovin function, then determined a sample of 140 respondents. The measurement of variables uses Likert scale. Data collection used survey method and using questionnaire, for then analyzed with linier regression technique..

The result shows that: training, work motivation, and workload has positive effect on the performance employees of simultaneously, and training, work motivation has positive effect on the performance employees of partially, and workload doesn't have effect on the performance employees of partially.

Keywords: training, work motivation, workload, and the performance employees.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

https://lib.mercubuana.ac.id/id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan, motivasi kerja, beban kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada Rumah Sakit Jantung dan Pembuluh Darah Harapan Kita (RSJPDHK).

Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh staf administrasi pada Rumah Sakit Jantung dan Pembuluh Darah Harapan Kita (RSJPDHK). Sampel dikumpulkan dengan menggunakan metode probabilitas sampel dengan teknik random sampling dengan rumus Slovin, maka ditentukan sampel sejumlah 140 responden. Pengukuran variabel dilakukan dengan menggunakan skala Likert. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode survei dan dengan menggunakan angket, kemudian dianalisis dengan teknik regresi linier.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: secara simultan pelatihan, motivasi kerja, dan beban kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan secara parsial pelatihan, motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dan beban kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: pelatihan, motivasi kerja,beban kerja, dan kinerja karyawan.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

https://lib.mercubuana.ac.id/id