



**PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA GURU
SMK BUDI MULIA CILEDUG TANGERANG**

KARYA AKHIR

**UNIVERSITAS
OLEH
MERCU BUANA
NACHROWI IMAN SANTOSO**

55110110112

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCA SARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN**

2013



**PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA GURU
SMK BUDI MULIA CILEDUG TANGERANG**

TESIS

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana
Program Magister Manajemen**

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

OLEH

NACHROWI IMAN SANTOSO

55110110112

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCA SARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN**

2013

PENGESAHAN

Judul : **Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru SMK Budi Mulia Tangerang**

Bentuk Karya Akhir : Riset Pendidikan
Nama : Nachrowi Iman Santoso
NIM : 55110110112
Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen
Tanggal : Februari 2013

Mengesahkan :

**Ketua Program Studi
Magister Manajemen**

Direktur Program Pascasarjana

Dr. Augustina Kurniasih, ME

Prof. Dr. Didik J. Rachbini



Pembimbing **RSITAS**
MERCU BUANA

Dr. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Psi.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Akhir ini :

Judul : **Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMK Budi Mulia Tangerang**

Bentuk Karya Akhir: Riset Pendidikan

Nama : Nachrowi Iman Santoso
NIM : 55110110112
Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen
Tanggal : 22 Januari 2013

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 22 Januari 2013

Nachrowi Iman Santoso

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamualaikum warrahmatullahi wabarakatuh

Alhamdulillah robbil' alamin, segala puji serta syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan karya akhir ini dengan baik .

Penyusunan Karya Akhir ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister dalam program studi Manajemen Sumber Daya Manusia pada Program PASCASARJANA Universitas Mercu Buana Jakarta.

Dalam Karya Akhir ini, penulis membahas tentang Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMK Budi Mulia Tangerang. Melalui penyusunan Karya Akhir ini, banyak hal yang telah penulis peroleh terutama dalam menambah pengetahuan penulis yang berhubungan dengan aplikasi mata kuliah pada sebuah institusi.

Dalam penyusunan Karya Akhir ini, berbagai pihak telah banyak memberikan dorongan/motivasi, bantuan serta masukan sehingga dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara M.Psi, Dekan Fakultas Psikologi, Universitas Mercu Buana Jakarta, selaku Pembimbing Utama yang dengan sabar, penuh perhatian dan rasa kekeluargaan telah membimbing dan memberi semangat serta pengarahan kepada penulis.
2. Prof. Dr. Didik J. Rachbini selaku Direktur Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta.
3. Prof. Dr. Ngadino Surip, selaku Wakil Direktur Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta.
4. Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, M.M. selaku Rektor Universitas Mercu Buana Jakarta.
5. Dr. Augustina Kumiasih, ME selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta.
6. Drs.Wawan Purwanto, SE. M.M selaku Sekretaris Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercubuana Jakarta
7. Bapak / Ibu dosen Program Magister Manajemen, Program Pasca Sarjana Universitas Mercu Buana Jakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis. Serta seluruh staf dosen dan karyawan di lingkungan Universitas Mercu Buana Jakarta.

8. Istri dan anak-anaku tercinta yang terus menerus memberikan dorongan dan doa selama penulis mengikuti pendidikan di Universitas Mercu Buana Jakarta.
9. Kepala SMK Budi Mulia Tangerang yang telah memberi izin penulis untuk penulisan Karya Akhir di Sekolah tersebut.
10. Seluruh rekan-rekan penulis angkatan 16, yang telah membantu dan memberikan semangat kepada penulis.
11. Rekan- rekan guru SMK Budi Mulia Tangerang yang telah memberikan informasi, data, dan kuesioner yang diberikan.
12. Semua pihak yang telah membantu selesainya penelitian ini baik dalam persiapan, pelaksanaan maupun pengolahan data yang tidak dapat disebutkan satu persatu dalam kesempatan ini.

Akhirnya dengan segala keterbatasan, kerendahan hati dan tangan terbuka, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun untuk penyempurnaan karya akhir ini .Akhir kata semoga karya akhir ini berguna bagi pembaca sekalian.

Wassalamualaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh

Jakarta, Januari 2013

Nachrowi Iman Santoso

| | | |
|------------------------------------|------|---------------|
| ABSTRACT | i | |
| ABSTRAK | ii | DAFTAR |
| PENGESAHAN | iii | TAR |
| PERNYATAAN | iv | ISI |
| KATA PENGANTAR | v | |
| DAFTAR ISI | viii | |
| DAFTAR TABEL | xiii | |
| DAFTAR GAMBAR | xv | |
| BAB I PENDAHULUAN | | |
| 1.1. Latar Belakang Masalah..... | 1 | |
| 1.2. Identifikasi Masalah..... | 15 | |
| 1.3. Perumusan Masalah..... | 15 | |
| 1.4. Tujuan Penelitian..... | 16 | |
| 1.5. Manfaat Penelitian | 16 | |
| BAB II DESKRIPSI ORGANISASI | | |
| 2.1. Sejarah Organisasi..... | 18 | |
| 2.2. Profil Sekolah..... | 23 | |

| | |
|---|----|
| 2.3. Struktur Organisasi SMK Budi Mulia Tangerang | 28 |
| 2.4. Rincian Tugas Dan Tanggung Jawab..... | 29 |

BAB III KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PENELITIAN DAN

HIPOTESIS

| | |
|---|----|
| 3.1. Kajian Pustaka..... | 42 |
| 3.1.1. Kepemimpinan kepala sekolah..... | 42 |
| 3.1.1.1 Pengertian Kepemimpinan..... | |
| 3.1.1.2 Peran Kepemimpinan..... | 43 |
| 3.1.1.3 Dimensi Kepemimpinan Kepala Sekolah..... | 45 |
| 3.1.1.4 Dimensi Kepemimpinan Kepala Sekolah..... | 54 |
| 3.1.2. Motivasi | |
| 3.1.2.1 Pengertian Motivasi..... | 55 |
| 3.1.2.2 Fungsi dan Peranan Motivasi..... | 55 |
| 3.1.2.3 Faktor – faktor yang mempengaruhi Motivasi .. | 57 |
| 3.1.2.4 Dimensi Motivasi Kerja..... | 67 |
| 3.1.2.5 Dimensi Motivasi Kerja..... | 67 |
| 3.1.3. Kinerja | 67 |
| 3.1.3.1 Pengertian Kinerja | 69 |
| 3.1.3.2 Faktor – faktor Yang Mempengaruhi Kinerja... | 75 |
| 3.1.3.3 Dimensi Kinerja Guru..... | 77 |
| 3.1.3.4 Dimensi Kinerja Guru..... | 77 |
| 3.2 Penelitian Terdahulu | 80 |
| 3.3 Kerangka Berfikir | |
| 3.3.1 Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap | 84 |
| Kinerja Guru | 87 |

| | |
|--|--|
| 3.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru..... | |
| 3.3.3 Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah (X1) dan Motivasi Kerja (X2) Secara bersama-sama Terhadap Kinerja Guru (Y)..... | |
| 3.4 Hipotesis penelitian | |

BAB IV METODOLOGI PENELITIAN

| | |
|--|-----|
| 4.1. Tempat, Waktu dan Obyek Penelitian..... | 88 |
| 4.2. Metodologi Penelitian..... | 88 |
| 4.3. Populasi dan Sampel | 89 |
| 4.4. Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian..... | 89 |
| 4.5. Definisi Operasional Variabel..... | 90 |
| 4.5.1 Kepemimpinan Kepala Sekolah..... | 90 |
| 4.5.2 Motivasi Kerja..... | 93 |
| 4.5.3 Kinerja | 95 |
| 4.6 Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data..... | 97 |
| 4.7 Analisis Validitas dan Reabilitas..... | 99 |
| 4.7.1 Uji Validitas..... | 99 |
| 4.7.2 Uji Reabilitas..... | 100 |
| 4.8 Alat Analisis Data. | 101 |
| 4.8.1 Uji Normalitas..... | 102 |
| 4.8.2 Uji Multikolinieritas..... | 102 |
| 4.8.3 Uji Heteroskedastisitas..... | 103 |
| 4.8.4 Regresi Linier Berganda..... | 103 |
| 4.8.5 Uji t – Parsial | 105 |

| | |
|--|-----|
| 4.8.6 Uji F – Simultan..... | 106 |
| 4.8.7 Perhitungan Nilai Koefisien Determinasi..... | 107 |

BAB V HASIL DAN ANALISIS PENELITIAN

| | |
|--|------------|
| 5.1. Deskriptif Responden. | 108 |
| 5.1.1. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 108 |
| 5.1.2. Deskripsi Responden Berdasarkan Status Kepegawaian | 110 |
| 5.1.3. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenjang Kependidikan..... | 111 |
| 5.1.4. Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja | 112 |
| 5.1.5. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia | 113 |
| 5.2. Deskripsi Analisa Penelitian..... | 115 |
| 5.2.1. Deskripsi Data Variabel Kepemimpinan Kepala Sekolah (X_1)..... | 115 |
| 5.2.2. Deskripsi Data Variabel Motivasi Kerja (X_2)..... | 118 121 |
| 5.2.3. Deskripsi Data Variabel Kinerja Guru (X_3)..... | |
| 5.3. Hasil Uji Instrumen Penelitian. | 124 |
| 5.3.1. Validitas Instrumen..... | 124 |
| 5.3.2. Reliabilitas Instrumen | 126 |
| 5.4. Uji Normalitas..... | 127 |
| 5.5. Uji Multikolinieritas | 131 |
| 5.6. Uji Heteroskedastisitas..... | 132 |
| 5.7. Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda | 134 |
| 5.7.1. Pengujian Hipotesis 1 dan 2 (Uji t – Parsial)..... | 136 |
| 5.7.2. Pengujian Hipotesis 3 (Uji F – Simultan)..... | 137 138 |

| | | |
|--|-----|--|
| 5.7.3. Koefesien Determinasi | 140 | |
| | 143 | |
| 5.7.4. Interpretasi Hasil Analisa Regresi | | |
| 5.8 Analisa Dimensi | | |
| 5.8. Analisa Korelasi Antar Dimensi Variabel..... | 141 | |
| Tabel 1.1 : Rata-rata pencapaian dalam sebulan..... | 145 | |
| 5.9.1 Pembahasan dan Temuan Penelitian..... | 145 | |
| Tabel 1.2 : Data Alokasi Guru Per Mnta Pelajaran..... | 146 | |
| 5.9.1 Pembahasan Hipotesis Pertama..... | 7 | |
| Tabel 1.3 : Prosentasi Ketidak Hadiran Guru..... | 9 | |
| 5.9.2 Pembahasan Hipotesis Kedua..... | | |
| Tabel 1.4 : Susunan Kepala Sekolah..... | 10 | |
| Tabel 1.5 : Rata-rata Nilai Ujian Nasional dan Kelulusan..... | 12 | |
| BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN | | |
| Tabel 1.6 : Prestasi Guru Dalam Perlombaan..... | 147 | |
| 6.1 Kesimpulan..... | | |
| Tabel 2.1 : Jenis Pelatihan | 149 | |
| 6.2 Saran..... | | |
| DAFTAR PUSTAKA | 155 | |
| LAMPIRAN : Kondisi Siswa..... | 158 | |
| DAFTAR KWAYAT HIDUP | 176 | |
| Tabel 2.4 : Data Kehidupan Siswa..... | | |
| Tabel 2.5 : Kualifikasi Guru..... | 28 | |
| Tabel 3.1 : Pengelompokan Teori Motivasi..... | 63 | |
| Tabel 4.1 : Instrumen Penelitian kepemimpinan kepala Sekolah..... | 92 | |
| Tabel 4.2 : Instrumen Penelitian Motivasi Kerja..... | 94 | |
| Tabel 4.3 : Kisi-kisi Instrumen Variabel Kinerja Guru..... | 96 | |
| Tabel 5.1 : Karakteristik Guru Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 109 | |
| Tabel 5.2 : Status Kepegawaian Responden | 110 | |
| Tabel 5.3 : Jenjang Pendidikan..... | 111 | |
| Responden..... | 112 | |

**DAFTAR
AR
TABEL
L**

| | |
|--|------------|
| Tabel 5.4 : Masa Kerja Reponden..... | 114 |
| Tabel 5.5 : Usia Kerja Responden | 116 |
| Tabel 5.6 : Deskripsi Data Variabel Kepemimpinan Kepala Sekolah. | 118 |
| Tabel 5.7 : Deskripsi Data Variabel Motivasi Kerja | 122 |
| Tabel 5.8 : Deskripsi Data Variabel Kinerja Guru..... | |
| Tabel 5.9 : Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Kepala Sekolah..... | 124 125 |
| Tabel 5.10 : Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja Guru..... | 125 |
| Tabel 5.11 : Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Guru | 126 |
| Tabel 5.12 : Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian. | 128 |
| Tabel 5.13 : Descriptive Statistics..... | 128 |
| Tabel 5.14 : One Samle Kolmogorov Semirnov Test..... | 132 |
| Tabel 5.15 : Collinearity Statistic..... | |
| Tabel 5.16 : Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru..... | 134 137 |
| Tabel 5.17 : Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistk F)..... | 139 |
| Tabel 5.18 : Koefesien Determinan | |
| Tabel 5.19 : Metriks Korelasi Dimensi Antar Variabel Bebas dan Variabel terikat..... | 141 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|-----|
| | 29 |
| Gambar 2.1 : Struktur Organisasi SMK Budi Mulia Tangerang..... | 64 |
| Gambar 3.1 : Hirarki Kebutuhan Abraham Maslow | 66 |
| Gambar 3.2 : Peta Motivasi | 86 |
| Gambar 3.3 : Kerangka Pemikiran Penelitian..... | |
| Gambar 5.1 : Uji Normalitas P-P Plot Untuk Variabel Kepemimpinan | 129 |
| Kepala Sekolah | 133 |
| Gambar 5.2 : Uji Heteroskedastisitas..... | 139 |
| Gambar 5.3 : Bagan Kesimpulan Hasil Regresi Linier Berganda..... | |



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---|--|
| Lampiran 2.1 : Struktur Organisasi SMK Budi Mulia Tangerang. | |
| Gambar 3.1 : Hirarki Kebutuhan Abraham Maslow | |
| Gambar 3.2 : Peta Motivasi | |
| Gambar 3.3 : Kerangka Pemikiran Penelitian. | |
| Gambar 5.1 : Uji Normalitas P-P Plot Untuk Variabel Kepemimpinan Kepala Sekolah | |
| Gambar 5.2 : Uji Heteroskedastisitas..... | |
| Gambar 5.3 : Bagan Kesimpulan Hasil Regresi Linier Berganda..... | |



UNIVERSITAS
MERCU BUANA