

## ***ABSTRACT***

This study aimed to analyze the influence of Training Compensation and Work Motivation to employee performance at PT. Bank Muamalat, AreM2 Territory. The population in this study were all employees at PT. Bank Muamalat, tbk AreM2 Territory. The sampling method used is random sampling, sampling to randomize the sample using the method slovin, so that samples taken amounted to 77 people, decent questionnaire data is data that has an answer for every statement filed and no outlier. Methods of collecting primary data in the form of a questionnaire using Likert scale. Testing the validity and reliability using the Pearson product moment test statistics and Cronbach Alpha. The method of analysis to answer the hypothesis using multiple linear regression. The results showed Training, Compensation and motivation simultaneously positive and significant effect on employee performance. Partially Training positive and significant effect on employee performance, compensation positive and significant impact on performance while working motivation positive and significant effect on employee performance. Correlation between the dimensions of the highest of the variable dimensions of intrinsic motivation Motivation on the quality dimension of work on performance variables. Intrinsic motivation is the support of internal party can trigger the employee's performance. So employees can maximize their ability to complete the targets given to him.

Keywords: Training, Compensation, Work Motivation, Employee performance, Bank Muamalat, Regional AreM2

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Pelatihan Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Muamalat, Wilayah AreM2. Populasi pada penelitian ini adalah semua karyawan yang ada di PT. Bank Muamalat, tbk Wilayah AreM2 . Metode sampling yang digunakan yaitu Random sampling , pengambilan sampel dengan mengacak sampel dengan menggunakan metode slovin, sehingga sampel yang di ambil berjumlah 77 orang, data kuesioner yang layak adalah data yang memiliki jawaban untuk setiap pernyataan yang diajukan dan tidak *outlier*. Metode pengumpulan data primer berupa kuesioner dengan menggunakan skala Likert. Pengujian validitas dan reliabilitas menggunakan uji pearson product moment dan statistik Cronbach Alpha. Metode analisis untuk menjawab hipotesis menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan Pelatihan, Kompensasi dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara parsial Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja sedangkan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Korelasi antar dimensi yang paling tinggi yaitu dimensi Motivasi Instrinsik pada variabel Motivasi terhadap dimensi kualitas kerja pada variabel kinerja. Motivasi Instrinsik merupakan dukungan dari pihak internal yang dapat memicu kinerja karyawan. Sehingga karyawan dapat memaksimalkan kemampuannya untuk menyelesaikan target-target yang diberikan kepada dirinya.

Kata kunci: Pelatihan, Kompensasi, Motivasi kerja, Kinerja karyawan, Bank Muamalat, Wilayah AreM2

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA