



**PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMITMEN
TERHADAP KINERJA PARA PELAKU
PADA KEGIATAN PENANGANAN DAERAH
PASCA KONFLIK (PDPK)
KEMENTERIAN DESA, PEMBANGUNAN DAERAH
TERTINGGAL DAN TRANSMIGRASI**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
TAHUN 2016**



**PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMITMEN TERHADAP
KINERJA PARA PELAKU PADA KEGIATAN PENANGANAN
DAERAH PASCA KONFLIK (PDPK)
KEMENTERIAN DESA, PEMBANGUNAN DAERAH
TERTINGGAL DAN TRANSMIGRASI**

TESIS

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program
Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen**

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
SUGIYANTO AGUNG RAGA
55114110163

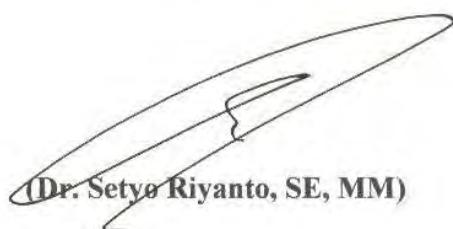
**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
TAHUN 2016**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kompetensi dan Komitmen Terhadap Kinerja Para Pelaku pada Kegiatan Penanganan Daerah Pasca Konflik (PDPK) Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi
Bentuk Tesis : Penelitian
Nama : Sugiyanto Agung Raga
NIM : 55114110163
Program : Magister Manajemen
Tanggal :

Mengesahkan

Pembimbing



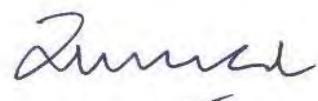
(Dr. Setyo Riyanto, SE, MM)

Direktur Program Pascasarjana  Ketua Program Studi Magister Manajemen



U B

(Prof. Dr. Didik J. Rachbini, MSc)



(Dr. Augustina Kurniasih, ME)

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : Pengaruh Kompetensi dan Komitmen Terhadap Kinerja Para Pelaku pada Kegiatan Penanganan Daerah Pasca Konflik (PDPK) Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi

Bentuk Tesis : Penelitian

Nama : Sugiyanto Agung Raga

NIM : 55114110163

Program : Magister Manajemen

Tanggal :

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahan data yang disajikan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.



KATA PENGANTAR

Puji Syukur alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT atas karunia, rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini sebagai salah satu tugas akhir yang berjudul: Pengaruh Kompetensi dan Komitmen terhadap Kinerja Para Pelaku pada Kegiatan Penanganan Daerah Pasca Konflik (PDPK) Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi.

Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada pihak-pihak yang telah membantu penulis secara langsung maupun tidak langsung dalam menyusun tesis ini:

1. Dr. Setyo Riyanto, SE. MM, selaku dosen pembimbing tesis yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan tesis ini;
2. Bapak Dr. Sugiyono, M.Si, Selaku dosen penguji yang telah memberi banyak masukan untuk tesis ini;
3. Bapak Prof. Dr. Havidz Aima, MS, selaku ketua sidang yang telah membantu dan memberikan masukan terhadap penyempurnaan tesis ini;
4. Bapak Dr. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, selaku dosen peguji pada seminar proposal;
5. Bapak Prof., Dr., Ir. Didik J. Rachbini, selaku Direktur Program Pascaasarjana;
6. Ibu Dr. Agustina Kurniasih, ME, selaku ketua Program Studi Magister Manajemen;
7. Seluruh dosen dan staf administrasi Program Studi Pascasarjana;
8. Keluarga Penulis, Ibunda Mutriah dan Ayahanda Sukalam atas kasih sayang doa dan motivasinya semoga kalian selalu sehat wal'afiat dan dilindungi Allah SWT, Kakak tersayang (Bejo Suratno, Ribut Sri Kuwati, Suyanto, Zarkia) dan keponakan tersayang (Vinna Melinda, Gielbert Rama Stevano, Meisya Talitha Sashi Kirani dan Fadhil Nauval Abimanyu) dan keluarga yang telah memberikan dukungan dan doa dalam menyelesaikan tesis ini;

9. Special Thanks to kawan seperjuangan penulis Getria Kasra, Stefani Han, Anisyah G. Pasaribu, Alfi Munawwir Rosyad, Hector Alejandro, Woro Chandra Novita, Rio Rahmansyah, Dimas Wibiyanto, Takeshi Hashimoto, Fajar Syamsudin, Yesi Bagus Utama, Diaz Maranatha, Andi Natalia, Mauludin Irwanto, Ervika Dian Anggia Putri, Dinar Ari Setyowati, Alex Maulana, Romi Rianto atas kerja sama, suka duka yang telah diberikan selama ini;
10. Rekan-rekan seperjuangan Magister Manajemen Angkatan 25 kelas Menteng, atas semua do'a dan kerja keras yang telah kita lewati bersama dalam suka dan duka;
11. Teman-teman Tim Koordinasi Penanganan Daerah Pasca Konflik Tingkat Pusat dan Tingkat Kabupaten yang telah bersusah payah membantu dalam pengisian kuesioner dan memfasilitasi dengan kelompok masyarakat

Jakarta, Mei 2016

Sugiyanto Agung Raga



DAFTAR ISI

<i>ABSTRACT</i>	iii
ABSTRAK	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
LEMBAR PERNYATAAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
DAFTAR SINGKATAN	xvi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi, Perumusan dan Batasan Masalah	7
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat dan Kegunaan Penelitian	11

BAB II DESKRIPSI KEGIATAN PENANGANAN DAERAH PASCA KONFLIK

2.1 Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Trasnimigrasi	13
2.1.1 Tugas Pokok Dan Fungsi Kementerian DPD ^T T	13
2.1.2 Ruang Lingkup Kegiatan PDPK	21
2.1.3 Indikator Keberhasilan Kegiatan PDPK.....	23
2.1.4 Komponen Kegiatan PDPK	25
2.2 Tim Koordinasi PDPK	25
2.2.1 Pengelola Tingkat Pusat	26
2.2.2 Pengelola Tingkat Kabupaten	29
2.3 Penentuan Kelompok Sasaran Dan Daerah Rawan Konflik	32

2.3.1	Kriteria Penentuan Masyarakat	32
2.3.2	Kriteria Penentuan Daerah Rawan Konflik.....	33
2.4	Kabupaten Penerima Bantuan	33
2.5	Mekanisme Penyaluran Bantuan	34

BAB III KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS PENELITIAN

3.1.	Kajian Teori.....	38
3.1.1	Kompetensi	38
3.1.2	Komitmen.....	43
3.1.3	Kinerja	47
3.1.4	Manajemen Kinerja	52
3.1.5	Strategi Manajemen Kinerja.....	52
3.1.6	Pembangunan : Tujuan, Implemantasi dan Prilaku	54
3.1.7	Pelaku Pembangunan dalam Konteks Organisasi	56
3.2.	Penelitian Terdahulu.....	58
3.3.	Kerangka Pemikiran	68
3.4.	Hipotesis	72

BAB IV METODE PENELITIAN

4.1	Disain Penelitian.....	73
4.2	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	73
4.3	Operasionalisasi Variabel Penelitian	74
4.3.1	Definisi Operasional	74
4.4	Populasi dan Sampel Penelitian.....	78
4.5	Teknik Pengambilan Sampel	78
4.6	Jenis dan Sumber Data	79
4.7	Teknik Pengumpulan Data	79
4.8	Teknik Analisis Data	80
4.8.1	Uji Validitas dan Reliabilitas	80
4.8.2	Uji Asumsi Klasik	82

4.9	Metode Analisis Data	84
4.9.1	Analisis Regresi Linier Berganda	84
4.9.2	Uji Regresi Secara Parsial (Uji t).....	86
4.9.3	Uji Regresi Secara Simultan (Uji F).....	86
4.9.4	Koefisien Determinasi (R^2).....	87
4.10	Uji Korelasi	88
4.10.1	Korelasi antar Variabel	88
4.10.2	Korelasi antar Dimensi	89

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1.	Gambaran Umum Responden Penelitian	90
5.1.1.	Data Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan	91
5.1.2.	Data Responden Berdasarkan Masa Kerja	92
5.1.3.	Status Kepegawaian.....	93
5.1.4.	Jenis Kelamin.....	93
5.1.5.	Usia.....	94
5.2.	Hasil Penelitian	95
5.2.1.	Uji Validitas dan Reabilitas Alat Ukur	95
5.2.1.1.	Uji Validitas.....	95
5.2.1.2.	Uji Reabilitas	99
5.2.2.	Uji Asumsi Klasik	100
5.2.2.1.	Uji Normalitas	100
5.2.2.2.	Uji Multikolinearitas	102
5.2.2.3.	Uji Heteroskedastisitas	103
5.2.3.	Uji Regresi Linear Berganda.....	105
5.2.4.	Uji t (Pengaruh Parsial)	108
5.2.5.	Uji F (Uji Simultan)	109
5.2.6.	Koefisien Determinasi (R^2)	110
5.2.7.	Matrik Korelasi	111
5.2.7.1.	Korelasi Antar Variabel.....	112
5.2.7.2.	Korelasi Antar Dimensi Kompetensi dan Komitmen terhadap Kinerja	113

5.3. Pembahasan Hasil Penelitian	118
5.3.1. Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Para Pelaku pada Kegiatan Penanganan Daerah Pasca Konflik	118
5.3.2. Pengaruh Komitmen terhadap Kinerja Para Pelaku pada Kegiatan Penanganan Daerah Pasca Konflik	123
5.3.3. Pengaruh Kompetensi dan Komitmen Secara Simultan terhadap Kinerja Para Pelaku pada Kegiatan Penanganan Daerah Pasca Konflik	126
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan	129
5.2. Saran.....	130
DAFTAR PUSTAKA	132
LAMPIRAN	137
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	169

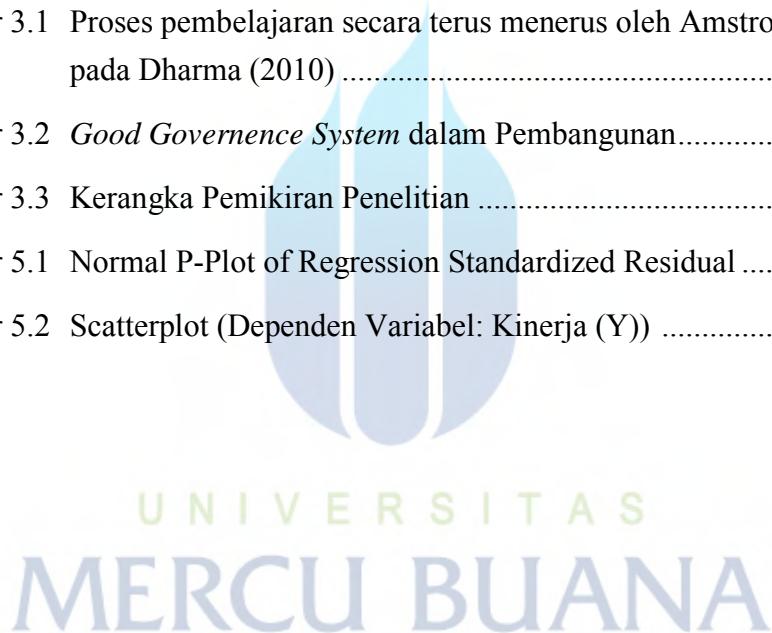


DAFTAR TABEL

Tabel 3.1.	Kategori Pelaku Pembangunan	56
Tabel 3.2.	Hasil penelitian terdahulu	59
Tabel 4.1.	Definisi Operasional Variabel Penelitian	74
Tabel 4.2.	Tabel Korelasi antar Dimensi	89
Tabel 5.1	Data Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan	91
Tabel 5.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	92
Tabel 5.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kepegawaian	93
Tabel 5.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	94
Tabel 5.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	94
Tabel 5.6	Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi	96
Tabel 5.7	Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen.....	97
Tabel 5.8	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	98
Tabel 5.9	Hasil Pengujian Reabilitas Kuesioner.....	99
Tabel 5.10	Hasil Uji Normalitas dengan One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	100
Tabel 5.11	Analisis Multikolinearitas melalui Nilai Tolerance dan VIF.....	102
Tabel 5.12	Hasil Pengujian Heteroskedastisitas	104
Tabel 5.13	Coefficients ^a	105
Tabel 5.14	Anova Kompetensi dan Komitmen terhadap Kinerja	110
Tabel 5.15	Model Summary	111
Tabel 5.16	Korelasi antar Variabel	112
Tabel 5.17	Matrik Analisis Dimensi Kompetensi dan Komitmen terhadap Dimensi Kinerja para Pelaku Kegiatan PDPK	114
Tabel 5.18	Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	114

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Struktur Organisasi Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi.....	19
Gambar 2.2 Struktur Organisasi Direktorat Jenderal Pegembangan Daerah Tertentu	20
Gambar 2.3 Struktur Organisasi Direktorat Penanganan Daerah Pasca Konflik	21
Gambar 2.4 Mekanisme Penyaluran Bantuan Kegiatan PDPK.....	37
Gambar 3.1 Proses pembelajaran secara terus menerus oleh Amstrong pada Dharma (2010)	54
Gambar 3.2 <i>Good Governance System</i> dalam Pembangunan.....	56
Gambar 3.3 Kerangka Pemikiran Penelitian	72
Gambar 5.1 Normal P-Plot of Regression Standardized Residual	101
Gambar 5.2 Scatterplot (Dependen Variabel: Kinerja (Y))	103



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Data Kinerja dan Realisasi Anggaran Kegiatan Penanganan Daerah Pasca Konflik Tahun 2015
- Lampiran 2. Prioritas Daerah Rawan Konflik Menurut Data Sistem Nasional Pemantauan Kekerasan (SNPK) Tahun 2014
- Lampiran 3 Sandingan Daerah Rawan Konflik menurut SNPK dengan Lokasi Pelaksanaan Kegiatan PDPK Tahun 2015
- Lampiran 4 Kuesioner
- Lampiran 5 Uji Validitas
- Lampiran 6 Uji Reliabilitas
- Lampiran 7 Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 8 Uji Regresi Linear Berganda
- Lampiran 9 Hasil Pengujian Korelasi



DAFTAR SINGKATAN

Bantuan Stimulan/Sosial	:	Bantuan uang, barang dan/atau jasa yang bersumber dari APBN dan APBNP sebagaimana yang tertuang dalam DIPA yang dialokasikan dan diberikan kepada masyarakat/kelompok dan/atau lembaga non-pemerintah lainnya di daerah tertinggal
Daerah Tertinggal	:	Kabupaten yang masyarakat serta wilayahnya relatif kurang berkembang dibandingkan dengan daerah lain dalam skala nasional
PDPK	:	Penanganan Daerah Pasca Konflik
Petunjuk Teknis	:	Norma, Standar, Prosedur dan Ketentuan yang harus dipedomani atau dirujuk dalam pelaksanaan kegiatan
KDPDTT	:	Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi
Menteri	:	Menteri Negara Pembangunan Daerah Tertinggal
Gubernur	:	Gubernur adalah Kepala Pemerintahan Provinsi
Bupati	:	Bupati adalah Kepala Pemerintahan Kabupaten
Deputi	:	Unit Eselon I pada Kementerian/Lembaga di Tingkat Pusat
BAPPEDA	:	Badan Perencanaan Daerah selaku koordinasi kebijakan di daerah
SKPD	:	Satuan Kerja Pemerintah Daerah sebagai satuan pelaksana teknis
Kuasa Penggunaan Anggaran (KPA)	:	Pejabat pemegang kewenangan penggunaan anggaran kementerian negara/lembaga/satuan kerja yang ditetapkan oleh Menteri DPDTT
Pejabat Pembuat Komitmen (PPK)	:	Pejabat yang ditetapkan dengan Keputusan Menteri DPDTT yang tugasnya membantu Kuasa Pengguna Anggaran dalam melaksanakan anggaran sesuai dengan bidang tugasnya.
Pejabat Penandatangan SPM	:	Pejabat yang ditetapkan dengan Keputusan Menteri DPDTT untuk melakukan pengujian

SPP yang diterima dari bendahara pengeluaran dan menandatangani/ menerbitkan Surat Perintah Membayar (SPM).

- APBN : Rencana keuangan tahunan pemerintahan negara yang disetujui oleh Dewan Perwakilan Rakyat dan ditetapkan dengan undang-undang
- APBD : Rencana keuangan tahunan pemerintah Daerah yang disetujui oleh Dewan Perwakilan Rakyat Daerah, dan ditetapkan dengan peraturan daerah
- DIPA : Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran, adalah suatu dokumen pelaksanaan anggaran yang dibuat oleh menteri/pimpinan lembaga serta disahkan oleh Menteri Keuangan dan berfungsi sebagai dokumen pelaksanaan pendanaan kegiatan serta dokumen pendukung kegiatan akuntansi Pemerintah

