

## DAFTAR PUSTAKA

- Al Jasmi, Samira. (2012). "A Study on Employees Work Motivation and It's Effect on Their Performances and Business Productivity". *Dissertation*. Project Management Program, The British University in Dubai.
- Al-Saqa. (2013). "The effect of Incentives and Motivation on the Quality of Workers in Bank of Palestine, Gaza, and Their Effect on Bank Employees". *Journal of Business and Management*. University of Gaza. February 2013. Vol. 1. No.2. pp.150-162.
- Asim, Masood. (2013). "Impact of Motivation on Employee Performance with Effect of Trainings: Specific to Education Sector of Pakistan". *International Journal of Scientific and Research Publications*. Issue 9, Sept. 2013. Vol. 3.
- Bernardin, Russel dalam Putri Rahmawati. (2012). "Analisis Kinerja Pegawai Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Bintan Provinsi Kepulauan Riau untuk Tahun 2012". *Tesis*. Program Magister Ilmu Kesehatan Masyarakat, Universitas Indonesia. Jakarta.
- Brahmasari, Ida Ayu; Agus Suprayetno. (2008). "Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia)". *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Pasca Sarjana Universitas 17 Agustus, Surabaya. Vol. 10, No. 2. Hal.124-135.
- Cascio, W.F. dalam Lindawati (2016). "Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai di RSIA Prima Medika". *Tesis*. Program Pascasarjana-Magister Manajemen, Universitas Mercu Buana. Jakarta.
- Cong, Nhat Nguyen, PhD; Dung Nguyen Van, PhD. (2013). "Effects of Motivation and Job Satisfaction on Employees Performance at Petrovietnam Nghe an Construction Joints Stock Corporation (PVNC)". *International Journal of Business and Social Science*. Vinh University, Vietnam. Vol. 4 No. 6.
- Devi, Eva Kris Diana (2009). "Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel *Intervening* (Studi pada Karyawan *Outsourcing* PT. Semeru Karya Buana Semarang)". *Tesis*. Program Magister Manajemen, Diponegoro. Semarang.

- Dessler, Gary. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi kesepuluh. Buku 1 dan 2. PT. Index. Jakarta.
- Keijzers, Brent. (2010). "Employee Motivation and Performance, Organization and Strategy". *Thesis*. Master of Business Study. Tilburg University. Belanda.
- Kiruja, E.K; Elegwa Mukuru. (2013). "Effect of Motivation on Employee Performance in Public Middle Level Technical Training Institutions In Kenya". *International Journal: Psychology*. Kenya. Vol.1. No.1.
- Fomenky, Nkafu Fondu. (2015). "The Impact of Motivation on Employee Performance". *Global Conference on Business and Finance Proceedings*. Soongsil University, Korea. Vol. 10, No. 1. Page 332-336.
- Ghozali, Imam. (2008). *Structural Equation Modeling: Metode Alternatif Dengan Partial Least Square*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hasibuan, Malayu. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- H, Hendra Indy; Seger Handoyo.(2010). "Hubungan Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja pada Karyawan Bank BTPN Madiun". *Jurnal Manajemen*. Universitas Airlangga. Surabaya.
- Ikemefuna; Mbah Hh.(2012). "The Relationship Between Job Satisfaction and Turnover Intention in Total Nigeria Plc. In Lagos State". *International Journal of Humanities and Social Science*. July, 2012. Vol.2, No.14. pp. 278-287.
- Juniantara, I Wayan (2015) "Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Koperasi di Denpasar, Bali". Program Pascasarjana. Universitas Udayana. Bali.
- Kristianto, Dian; Suharnomo; Intan Ratnawati. (2011). "Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus: RSUD Tugurejo Semarang)". *Jurnal Manajemen*. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Penerbit Andi. Yogyakarta.
- Mahardika, Rangga; Djahur Hamid; Ika Ruhana. (2012). "Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Survei Karyawan pada PT. Axa Financial Indonesia Sales Office Malang)". *Jurnal Manajemen*. Fakultas Ekonomi, Universitas Brawijaya. Malang.

- Muhsan, F; M. Musarrat; M. Sarfraz. (2012). "Study on Job Motivational Factors of Civil Construction Site Employees". *Journal of Management*. June, 2012. Vol.6, No.24. pp.114-119.
- Murti, Hary; Veronika Agustini Srimulyani. (2013). "Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PDAM Kota Madiun". *Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi*. Universitas Airlangga, Surabaya. Vol.1, No.1. Hal.10-17.
- M. Nur, Yulia. (2009). "Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Mandiri Persero TBK. Cabang Padang Muara". *Tesis*. Program Magister Manajemen, STIE Dharma Andalas. Padang.
- Nemashakwe, Paul; Victor Shumba. (2015). "Motivating Employee in A Poor Performing Company, A Case of Elvic (Private) Limited, Zimbabwe". *International Journal Economics, Commerce and Management*. United Kingdom, Issue 7, July 2015. Vol.3.
- Noe, Raymond A; John R. Hollenbeck; Barry Gerhart; Patrick M. Wright. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerjemah: David Wijaya. Penerbit Salemba Empat. Jakarta.
- Prakash. (2012). Study on Job Motivational Factors of Civil Construction Site Employees" *Journal of Business and Management*. University of Gaza. September, 2012. Vol.5, No.1. pp. 32-39.
- Rivai, Veithzal; Ella Jauvani Sagala. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Edisi Kedua. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Rivai, Veithzal; Mansyur Ramly; Thoby Mutis; Willy Arafah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Edisi Ketiga, Cetakan ke-6. PT. Raja Grafindo Persada. Rajawali Pers. Jakarta.
- Robyhan, Ambar Trisulawati. (2015). "Pengaruh Kepuasan, Disiplin dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Medison Jaya Raya". Program Pascasarjana-Magister Manajemen. Universitas Mercu Buana. Jakarta.
- Saleem, Rizwan; Azeem Mahmood; Asif Mahmood. (2010). "Effect of Work Motivation on Job Satisfaction in Mobile Telecommunication Service Organizations of Pakistan". *International Journal of Business and Management*. MS. Mohammad Ali Jinnah University, Islamabad, Pakistan. November, 2010. Vol. 5 No.II.

- Saleem, Sh; Shaheen W; Saleem R. (2012). "The Impact of Job Enlargement and Job Enrichment on Employee Satisfaction Keeping Employee Performance as Intervening Variable". *Journal of Business and Management*. University of Gaza. May, 2012. Vol.1, No.9. pp. 104-113.
- Sajjad, Asif; Hasssan Ghazanfar; M. Ramzan, Dr. (2013). "Impact of Motivation on Employee turnover in Telecom Sector of Pakistan". *Journal of Business Studies Quarterly*, Sept. 2013, Vol.5, No.1.
- Sugiyono.(2015). *Statistika untuk Penelitian*. Cetakan ke-26. Alfabeta. Bandung.
- Suryana, Nana; Siti Haerani; Muhammad T.I. (2015) "Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Kinerja Perusahaan (Studi Kasus: Di Divisi Tambang PT. Inco Sorowako)". *Jurnal Manajemen*. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Taurisa, Chaterina Melina; Intan Ratnawati. (2012). "Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus: PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang)". *170 Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*. September 2012, Vol. 19 No.2. Hal.170-187.
- Uzona, Rex Ukaejiofo. (2013). "Impact of Motivation on Employees Performance: A Case Study of Credit West Bank Cyprus". *Journal of Economics and International Finance*. China Agricultural University, Beijing. August, 2013. Vol.5(5) pp. 199-211.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Zunaidah; Noviansyah. (2013). "Pengaruh Stress dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Minanga Ogan Baturaja". *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*. Universitas Sriwijaya. Palembang.
- \_\_\_\_\_. Akta No. 47 Tahun 1980 tentang Akta Pendirian PTCS. Jakarta.
- \_\_\_\_\_. Akta No. 35 Tahun 2014 tentang Akta Perubahan Susunan Komisaris dan Direksi PTCS. Jakarta.
- \_\_\_\_\_. *Company Profile* PTCS Tahun 2015.
- \_\_\_\_\_. Laporan Data Karyawan PTCS Tahun 2012. Jakarta.
- \_\_\_\_\_. Laporan Data Karyawan PTCS Tahun 2013. Jakarta.
- \_\_\_\_\_. Laporan Data Karyawan PTCS Tahun 2014. Jakarta.

- \_\_\_\_\_. Laporan Data Pengunduran Diri Karyawan PTCS Tahun 2012. Jakarta.
- \_\_\_\_\_. Laporan Data Pengunduran Diri Karyawan PTCS Tahun 2013. Jakarta.
- \_\_\_\_\_. Laporan Data Pengunduran Diri Karyawan PTCS Tahun 2014. Jakarta.
- \_\_\_\_\_. Laporan Data Penilaian Tahunan Kinerja Karyawan PTCS Tahun 2012. Jakarta.
- \_\_\_\_\_. Laporan Data Penilaian Tahunan Kinerja Karyawan PTCS Tahun 2013. Jakarta.
- \_\_\_\_\_. Laporan Data Penilaian Tahunan Kinerja Karyawan PTCS Tahun 2014. Jakarta.
- \_\_\_\_\_. Manual Mutu ISO 9001:2008 PTCS No. QS-4300 Tahun 2015. WQA. Jakarta.
- \_\_\_\_\_. Peraturan Perusahaan PTCS Tahun 2014. Jakarta.
- \_\_\_\_\_. Survey Terbuka Jobstreet.com Tahun 2015 tentang Kepuasan Kerja Karyawan. Jakarta.
- Boswell, Wendy R; John W. Boudreau. (2000). "Employee Satisfaction with Performance Appraisals and Appraisers: The Role of Perceived Appraisal Use". *International Journal: Human Resources Development Quarterly*. New York. Vol.II No.3 Fall,2000. Pg. 283-299.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Penerbit Mandar Maju. Bandung.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2005). *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Cetakan Pertama, PT. Refika Aditama. Bandung.
- Mangkuprawira, Sjafri. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Cetakan ketiga. Penerbit Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Koys, Daniel J. (2001). "The Effects of Employee Satisfaction, Organizational Citizenship Behavior, and Turnover on Organizational Effectiveness: a Unit-level, Longitudinal Study". *International Journal: Personnel Psychology*. Department of Management, DePaul University, Spring-Chicago. Pg. 101-114.
- Kreitner, Robert; Angelo Kinicki. (2005). *Perilaku Organisasi*. Buku Satu. Edisi Kelima. Penerbit Salemba Empat. Jakarta.

Greenberg J; Baron, RA. (2003). *Behaviour in Organizations*. 8th Edition.  
Prentice Hall Inc. Pearson Educational International. Australia.



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

**KUESIONER PENELITIAN**

**PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DI  
PT. CONTROL SYSTEMS ARENA PARA NUSA**

---

Kepada Yth:  
Bapak/Ibu Responden  
Di tempat

Dengan hormat,

Saya adalah mahasiswi fakultas ekonomi dan bisnis, program studi magister manajemen (MM) di Universitas Mercu Buana yang sedang melakukan penelitian tentang “Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Control Systems Arena Para Nusa”.

Data dan informasi yang bapak/ibu berikan merupakan hal yang sangat berharga, oleh karena itu partisipasi dan kesediaan bapak/ibu dalam menjawab kuesioner ini sangat saya hargai. Kebenaran data dan informasi yang bapak/ibu berikan semata-mata untuk kegiatan ilmiah dan dijamin kerahasiaannya.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih kepada bapak/ibu responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini.

Hormat saya,

Resti Rahmawati, SE.



## **IDENTITAS RESPONDEN**

1. Jenis Kelamin:

Pria                       Wanita

2. Usia anda saat ini: \_\_\_\_\_ tahun

3. Status Karyawan:

Karyawan tetap                       Karyawan kontrak

4. Fungsi kerja: \_\_\_\_\_

5. Lama Bekerja: \_\_\_\_\_ tahun

6. Pendidikan Terakhir:

SMP                       SMU/SMK                       Diploma-3                       Strata-1                       Strata-2  
Sederajat                      Sederajat                      (D3)                      (S1)                      (S2)

## **PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER**

1. Responden diharapkan membaca terlebih dahulu deskripsi masing-masing pernyataan sebelum memberikan jawaban.
2. Responden diwajibkan memberikan tanda check-list (√) pada salah satu jawaban yang tersedia. **Hanya satu jawaban saja untuk setiap pertanyaan.** Keterangan jawaban dan skor:  
Nilai 1 = Sangat tidak setuju, sangat tidak sesuai, sangat tidak penting, tidak pernah.  
Nilai 2 = Tidak setuju, tidak sesuai, tidak penting, jarang.  
Nilai 3 = Cukup setuju, cukup sesuai, mungkin penting, kadang-kadang.  
Nilai 4 = Setuju, sesuai, penting, sering.  
Nilai 5 = Sangat setuju, sangat sesuai, sangat penting, selalu.
3. Saya ucapkan terima kasih atas partisipasi dan kesediaan anda mengisi kuesioner ini.

**\*\*SELAMAT MENGERJAKAN\*\***



1. Keinginan untuk bisa mencapai target yang diberikan atasan ... mendorong saya untuk bertanggung jawab pada pekerjaan saya.  
 Selalu    Sering    Kadang    Jarang    Tidak Pernah
2. Keinginan untuk tumbuh menjadi pribadi yang lebih baik ... mendorong saya untuk bekerja lebih giat.  
 Selalu    Sering    Kadang    Jarang    Tidak Pernah
3. Keinginan untuk bisa mencapai prestasi yang diberikan atasan ... mendorong saya untuk bekerja lebih baik.  
 Selalu    Sering    Kadang    Jarang    Tidak Pernah
4. Saya ... mengetahui bagaimana mencapai kemajuan ketika melakukan tugas-tugas pekerjaan.  
 Selalu    Sering    Kadang    Jarang    Tidak Pernah
5. Kemampuan yang saya capai sekarang ini mendorong saya untuk lebih bersemangat dalam bekerja.  
 Sangat Setuju    Cukup Setuju    Sangat Tidak Setuju  
 Setuju    Tidak Setuju
6. Pekerjaan atau tugas yang diberikan kepada saya telah mendorong saya untuk bekerja lebih giat.  
 Sangat Setuju    Cukup Setuju    Sangat Tidak Setuju  
 Setuju    Tidak Setuju
7. Mempunyai hubungan baik dengan rekan kerja membuat saya nyaman dalam bekerja.  
 Sangat Setuju    Cukup Setuju    Sangat Tidak Setuju  
 Setuju    Tidak Setuju
8. Mempunyai hubungan kerja antara atasan dan bawahan yang baik dan tidak kaku, membuat saya merasa nyaman dan ada rasa memiliki dalam melakukan tugas-tugas pekerjaan.  
 Sangat Setuju    Cukup Setuju    Sangat Tidak Setuju  
 Setuju    Tidak Setuju

9. Pengakuan atasan dan rekan kerja akan kemampuan dan hasil kerja saya mendorong saya untuk bekerja lebih giat.
- Sangat Setuju       Cukup Setuju       Sangat Tidak Setuju  
 Setuju       Tidak Setuju
10. Adalah ... rekan kerja selalu siap memberikan bantuan jika ada kesulitan dalam melakukan pekerjaan.
- Sangat Penting       Mungkin Penting       Sangat Tidak Penting  
 Penting       Tidak Penting
11. Adalah ... ketika dalam menyelesaikan masalah atasan bertindak bijaksana.
- Sangat Penting       Mungkin Penting       Sangat Tidak Penting  
 Penting       Tidak Penting
12. Perusahaan menganggap karyawan sebagai mitra kerja.
- Sangat Setuju       Cukup Setuju       Sangat Tidak Setuju  
 Setuju       Tidak Setuju
13. Pemberian penghargaan bagi karyawan yang berprestasi akan memberikan motivasi kerja karyawan.
- Sangat Setuju       Cukup Setuju       Sangat Tidak Setuju  
 Setuju       Tidak Setuju
14. Saya ... berusaha bekerja keras untuk menjadi yang terbaik diantara rekan-rekan.
- Selalu     Sering     Kadang     Jarang     Tidak Pernah
15. Kebijakan perusahaan sekarang ini mendorong saya untuk bekerja lebih baik dan berprestasi.
- Sangat Setuju       Cukup Setuju       Sangat Tidak Setuju  
 Setuju       Tidak Setuju
16. Saya tidak merasa rendah diri bila mengalami kegagalan dalam melakukan tugas pekerjaan.
- Sangat Setuju       Cukup Setuju       Sangat Tidak Setuju  
 Setuju       Tidak Setuju

17. Dengan gaji yang saya terima sekarang, saya terdorong untuk bekerja dengan giat.
- Sangat Setuju                       Cukup Setuju                       Sangat Tidak Setuju  
 Setuju                                       Tidak Setuju
18. Sistem dan pengaturan kerja yang ada sekarang ... mendorong saya untuk bekerja lebih baik.
- Selalu     Sering               Kadang               Jarang               Tidak Pernah
19. Kebijakan perusahaan sekarang ini ... mendorong saya untuk bekerja lebih baik.
- Selalu     Sering               Kadang               Jarang               Tidak Pernah
20. Tanggung jawab yang diberikan kepada saya ... mendorong saya lebih giat bekerja.
- Selalu     Sering               Kadang               Jarang               Tidak Pernah
21. Saya ... ikut bertanggung jawab jika ada masalah pekerjaan di kelompok saya.
- Selalu     Sering               Kadang               Jarang               Tidak Pernah
22. Bila ada tugas kerja lembur, saya ... termotivasi melakukan pekerjaan tersebut dengan sebaik-baiknya.
- Selalu     Sering               Kadang               Jarang               Tidak Pernah
23. Gaji yang saya terima saat ini sudah adil dan memenuhi kebutuhan.
- Sangat Setuju                       Cukup Setuju                       Sangat Tidak Setuju  
 Setuju                                       Tidak Setuju
24. Imbalan berupa bonus/insentif yang diberikan perusahaan cukup adil dan sesuai kinerja.
- Sangat Setuju                       Cukup Setuju                       Sangat Tidak Setuju  
 Setuju                                       Tidak Setuju
25. Perusahaan memberikan gaji sesuai dengan beban kerja yang saya kerjakan.
- Sangat Setuju                       Cukup Setuju                       Sangat Tidak Setuju  
 Setuju                                       Tidak Setuju

26. Manfaat-manfaat lain (seperti: dana pensiun, asuransi kesehatan, asuransi jiwa, dll) yang saya terima sudah adil dan memenuhi kebutuhan.

- Sangat Setuju                       Cukup Setuju                       Sangat Tidak Setuju  
 Setuju                                       Tidak Setuju

27. Jaminan untuk aman atau tetap bekerja disini telah mendorong saya bekerja lebih baik.

- Sangat Setuju                       Cukup Setuju                       Sangat Tidak Setuju  
 Setuju                                       Tidak Setuju

28. Pengarahan dari atasan mendorong saya untuk bekerja lebih giat.

- Sangat Setuju                       Cukup Setuju                       Sangat Tidak Setuju  
 Setuju                                       Tidak Setuju

29. Atasan memberikan kesempatan kepada para karyawannya untuk melakukan pekerjaan.

- Sangat Setuju                       Cukup Setuju                       Sangat Tidak Setuju  
 Setuju                                       Tidak Setuju

30. Pengawasan di lingkungan kantor tempat saya bekerja berjalan baik.

- Sangat Setuju                       Cukup Setuju                       Sangat Tidak Setuju  
 Setuju                                       Tidak Setuju

31. Atasan saya ... melakukan pengawasan terhadap pekerjaan yang dilakukan para karyawannya.

- Selalu     Sering                       Kadang                       Jarang                       Tidak Pernah

32. Para karyawan ... diberikan kesempatan oleh atasannya untuk melakukan hal-hal yang berbeda setiap saat pada pekerjaannya.

- Selalu     Sering                       Kadang                       Jarang                       Tidak Pernah

33. Atasan ... memberikan kesempatan kepada para karyawannya untuk mengikuti pendidikan dan pelatihan guna menunjang kelancaran pekerjaan.

- Selalu     Sering                       Kadang                       Jarang                       Tidak Pernah

34. Atasan saya ... melakukan evaluasi hasil pekerjaan yang dilakukan para karyawannya.  
 Selalu    Sering    Kadang    Jarang    Tidak Pernah
35. Komunikasi saya dengan rekan kerja ... berjalan dengan baik.  
 Selalu    Sering    Kadang    Jarang    Tidak Pernah
36. Saya ... menyesuaikan diri dengan baik di lingkungan pekerjaan.  
 Selalu    Sering    Kadang    Jarang    Tidak Pernah
37. Saya ... dapat mengungkapkan pendapat secara bebas kepada atasan dan rekan kerja saya.  
 Selalu    Sering    Kadang    Jarang    Tidak Pernah
38. Saya ... mendapatkan umpan balik dari atasan dan rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan di tempat saya bekerja.  
 Selalu    Sering    Kadang    Jarang    Tidak Pernah
39. Atasan saya ... melakukan penilaian kinerja yang dilakukan para karyawannya.  
 Selalu    Sering    Kadang    Jarang    Tidak Pernah
40. ... Adanya pengakuan manajemen/atasan untuk prestasi kerja dan masa kerja yang saya capai.  
 Selalu    Sering    Kadang    Jarang    Tidak Pernah
41. Atasan ... memberikan kesempatan kepada para karyawannya untuk mengikuti pendidikan dan pelatihan guna menunjang kelancaran pekerjaan.  
 Selalu    Sering    Kadang    Jarang    Tidak Pernah
42. Perusahaan ... memberikan kesempatan kepada para karyawannya untuk mendapatkan jenjang karir yang baik.  
 Selalu    Sering    Kadang    Jarang    Tidak Pernah
43. Promosi jabatan yang dilakukan perusahaan ... adil dan sesuai dengan kinerja dan prestasi.  
 Selalu    Sering    Kadang    Jarang    Tidak Pernah

44. Prestasi karyawan ... dinilai dengan teliti dan benar.  
 Selalu    Sering    Kadang    Jarang    Tidak Pernah
45. Saya ... memperhatikan kualitas produk atau pekerjaan.  
 Selalu    Sering    Kadang    Jarang    Tidak Pernah
46. Saya ... bisa menyelesaikan tugas tepat waktu.  
 Selalu    Sering    Kadang    Jarang    Tidak Pernah
47. Saya ... bisa menyelesaikan tugas dengan rapi dan teliti.  
 Selalu    Sering    Kadang    Jarang    Tidak Pernah
48. Adalah ... untuk memenuhi beberapa macam keahlian dalam bekerja.  
 Sangat Penting    Mungkin Penting    Sangat Tidak Penting  
 Penting    Tidak Penting
49. Saya ... bisa memenuhi target jumlah atau tugas yang ditugaskan kepada saya.  
 Selalu    Sering    Kadang    Jarang    Tidak Pernah
50. Saya ... memberikan kontribusi kepada tim kerja dengan membantu dan memberi saran.  
 Selalu    Sering    Kadang    Jarang    Tidak Pernah
51. Saya ... membutuhkan bantuan dari orang lain dalam menyelesaikan pekerjaan saya.  
 Selalu    Sering    Kadang    Jarang    Tidak Pernah
52. Dalam upaya memperoleh hasil kerja yang terbaik, saya ... mencari cara yang dapat diterima oleh semua pihak.  
 Selalu    Sering    Kadang    Jarang    Tidak Pernah
53. Saya... mengetahui apa yang harus dikerjakan untuk menyelesaikan pekerjaan.  
 Selalu    Sering    Kadang    Jarang    Tidak Pernah

54. Setiap permasalahan pekerjaan yang merupakan tanggung jawab saya, dapat saya atasi dengan baik.
- Selalu    Sering    Kadang    Jarang    Tidak Pernah
55. Saya ... memanfaatkan waktu kerja dan alat kerja saya secara efektif untuk menyelesaikan pekerjaan saya.
- Selalu    Sering    Kadang    Jarang    Tidak Pernah
56. Saya tidak pernah menangguknkan pekerjaan yang dapat saya kerjakan pada saat itu.
- Selalu    Sering    Kadang    Jarang    Tidak Pernah
57. Adalah ... dalam menggunakan biaya atau material yang dibutuhkan dipergunakan seefektif mungkin dalam menyelesaikan pekerjaan.
- Sangat Penting    Mungkin Penting    Sangat Tidak Penting  
 Penting    Tidak Penting
58. Waktu istirahat yang saya gunakan ... dengan batas waktu yang telah ditentukan.
- Selalu    Sering    Kadang    Jarang    Tidak Pernah
59. Saya ... memanfaatkan jam kerja untuk hal-hal yang tidak produktif (misalnya mengobrol santai dengan rekan kerja, melakukan jual beli barang pribadi, dan sebagainya).
- Selalu    Sering    Kadang    Jarang    Tidak Pernah
60. Adalah ... mendapatkan umpan balik dari atasan dan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan.
- Sangat Penting    Mungkin Penting    Sangat Tidak Penting  
 Penting    Tidak Penting
61. Saya ... malu atau tidak enak jika ada tugas atau pekerjaan yang belum selesai.
- Selalu    Sering    Kadang    Jarang    Tidak Pernah
62. Saya ... diikutsertakan dalam kegiatan yang diselenggarakan perusahaan.
- Selalu    Sering    Kadang    Jarang    Tidak Pernah



63. Saya ... terbuka untuk menerima kritik dan saran atas hasil kerja yang saya peroleh.  
 Selalu    Sering    Kadang    Jarang    Tidak Pernah
64. Saya ... bekerja maksimal meskipun tidak ada yang mengawasinya.  
 Selalu    Sering    Kadang    Jarang    Tidak Pernah
65. Adalah ... dalam menyelesaikan masalah-masalah yang timbul membutuhkan pendampingan dari atasan.  
 Sangat Penting    Mungkin Penting    Sangat Tidak Penting  
 Penting    Tidak Penting
66. Saya membutuhkan bantuan dari orang lain dalam menyelesaikan pekerjaan saya.  
 Selalu    Sering    Kadang    Jarang    Tidak Pernah

**\*\*TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA\*\***

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

**TABULASI DATA UJI COBA KUESIONER**

NO	VARIABEL MOTIVASI																	TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	3	2	4	64
2	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	3	5	5	2	4	1	72
3	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	3	5	5	3	4	3	72
4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	3	3	4	1	73
5	5	4	5	3	5	3	5	5	5	5	5	1	5	5	3	3	3	70
6	5	5	4	3	4	4	5	4	4	4	4	3	4	5	3	3	3	67
7	4	4	3	3	4	4	5	5	3	5	4	3	5	2	3	3	4	64
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	3	5	5	3	5	2	76
9	4	5	5	4	5	3	5	5	4	3	5	5	5	4	2	4	1	69
10	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	68
11	5	5	4	3	4	4	5	5	3	4	5	3	5	4	3	3	2	67
12	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	3	3	4	2	65
13	5	5	4	4	4	3	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	3	75
14	4	5	4	3	3	3	3	3	3	4	5	3	3	2	3	3	3	57
15	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	71
16	5	3	5	1	2	2	4	5	1	4	3	3	2	5	1	1	1	48
17	5	5	5	5	5	5	5	5	2	3	4	5	5	5	5	2	4	75
18	5	5	4	4	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	3	2	3	71
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	3	5	3	77
20	5	4	3	4	4	3	4	5	4	5	5	4	3	3	4	4	3	67
21	5	4	5	5	4	4	4	5	3	4	5	3	5	5	4	4	4	73
22	5	5	5	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	75
23	5	5	4	3	4	4	5	5	4	4	4	3	5	4	2	4	3	68
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	1	3	3	74
25	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	3	4	3	73
26	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	5	4	3	3	3	63
27	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	77
28	5	5	5	4	4	4	4	3	3	4	5	5	5	4	4	4	4	72
29	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	3	5	4	3	4	3	72
30	4	4	4	3	3	2	5	4	4	5	5	2	5	4	2	4	3	63
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	4	82
32	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	84
33	5	5	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	5	5	2	1	2	62
34	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	3	3	3	2	4	2	67
35	5	5	4	3	3	4	5	5	4	4	5	5	5	5	3	4	4	73
36	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	77
37	5	5	5	5	5	4	5	4	3	4	4	4	3	4	3	5	3	71
38	5	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5	1	5	1	2	3	3	67
39	5	5	5	4	5	4	5	5	4	3	4	5	5	5	5	4	4	77
40	4	5	3	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4	71
41	4	4	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	2	2	71
42	5	5	5	4	3	4	5	5	5	4	5	4	4	4	3	3	3	71
43	4	4	4	3	2	3	3	3	3	4	3	2	4	3	2	3	1	51
44	5	4	4	4	3	4	5	5	4	4	5	4	5	4	3	3	3	69
45	3	4	4	3	4	4	5	4	5	4	5	3	5	4	4	3	4	68
46	3	2	1	3	4	3	5	3	2	4	4	3	5	4	2	3	2	53
47	3	4	3	3	3	4	5	5	5	5	5	4	5	5	3	4	3	69
48	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	5	4	5	3	2	3	2	65
49	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	78
50	5	4	4	3	4	4	4	5	2	3	4	4	5	4	4	3	4	66
51	4	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	2	5	5	2	4	2	71
52	4	4	4	5	5	5	5	2	5	5	5	2	5	5	2	4	2	69
53	5	4	5	3	4	4	4	5	3	4	5	4	4	4	3	2	3	66
54	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	3	3	4	73

NO	VARIABEL MOTIVASI																	TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
55	3	4	3	3	4	3	4	4	3	5	5	5	5	3	3	4	4	65
56	5	5	5	3	4	4	5	5	4	4	5	4	4	3	4	3	3	70
57	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	3	2	72
58	5	4	4	3	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	76
59	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	2	4	3	71
60	4	5	4	4	4	4	5	5	4	3	4	3	4	4	3	4	3	67
61	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	3	78
62	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	80
63	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	3	5	2	2	4	70
64	5	5	5	5	5	5	5	5	2	4	5	5	5	4	5	5	3	78
65	4	4	2	3	3	3	4	4	4	4	5	3	4	3	3	2	3	58
66	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	3	4	2	73
67	5	5	4	3	4	4	5	5	4	5	5	3	4	4	3	2	3	68
68	5	5	5	5	4	3	5	5	5	4	4	1	5	3	3	2	3	67
69	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	3	4	3	76
70	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	67
71	4	4	3	5	2	3	4	5	3	4	4	5	4	5	2	4	2	63
72	4	4	4	4	5	3	5	4	3	5	5	2	3	4	2	4	5	66
73	4	4	5	3	4	3	5	5	5	4	5	5	5	5	3	3	3	71
74	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	3	5	4	79
75	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	78
76	4	4	3	3	5	4	5	4	3	4	4	5	4	5	3	2	3	65
77	4	4	4	3	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	3	3	4	70
78	4	1	4	4	4	4	5	5	3	4	4	5	3	5	2	4	2	63
79	5	5	5	4	5	3	5	4	4	4	5	5	5	3	4	5	3	74
80	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	3	5	2	3	3	70
81	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	4	4	79
82	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	82
83	5	4	4	5	4	5	5	4	3	3	5	3	3	5	5	3	3	69
84	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	4	4	80
85	3	4	4	4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	1	2	1	67
86	4	5	3	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	3	4	72
87	5	5	5	4	4	4	5	5	3	5	5	5	5	4	3	5	3	75
88	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	3	73
89	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	1	78
90	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	66
91	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	3	5	2	3	3	70
92	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	4	4	79
93	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	82
94	5	4	4	5	4	5	5	4	3	3	5	3	3	5	5	3	3	69
95	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	4	4	80
96	3	4	4	4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	1	2	1	67
97	5	5	5	4	4	4	5	5	3	5	5	5	5	4	3	5	3	75
98	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	1	78
99	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	66
100	4	5	5	4	5	3	5	5	4	3	5	5	5	4	2	4	1	69
101	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	71
102	5	3	5	1	2	2	4	5	1	4	3	3	2	5	1	1	1	48
103	5	5	5	5	5	5	5	5	2	3	4	5	5	5	5	2	4	75
104	5	5	4	4	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	3	2	3	71
105	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	3	5	3	77
106	5	4	3	4	4	3	4	5	4	5	5	4	3	3	4	4	3	67
107	5	5	5	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	75
108	5	5	4	3	4	4	5	5	4	4	4	3	5	4	2	4	3	68
109	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	3	4	3	73
110	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	5	4	3	3	3	63
111	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	77
112	5	5	5	4	4	4	5	5	3	5	5	5	5	4	3	5	3	75
113	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	1	78

NO	VARIABEL MOTIVASI																	TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
114	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	66
115	4	5	5	4	5	3	5	5	4	3	5	5	5	4	2	4	1	69
116	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	71
117	5	3	5	1	2	2	4	5	1	4	3	3	2	5	1	1	1	48
118	5	5	5	5	5	5	5	5	2	3	4	5	5	5	5	2	4	75
119	5	5	4	4	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	3	2	3	71
120	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	3	5	3	77
121	5	5	5	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	75
122	5	5	4	3	4	4	5	5	4	4	4	3	5	4	2	4	3	68
123	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	3	4	3	73
124	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	5	4	3	3	3	63
125	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	77
126	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	3	5	4	3	4	3	72
127	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	5	4	3	3	3	63
128	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	5	77



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA



NO	VARIABEL KEPUASAN KERJA																											TOTAL	
	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44		
117	3	3	5	3	5	1	1	2	4	1	5	4	4	5	3	1	1	5	5	3	2	5	1	1	1	3	5	82	
118	5	5	5	5	5	4	4	5	4	2	2	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	3	5	4	5	5	113	
119	4	3	5	5	5	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	111	
120	4	4	5	5	3	3	1	3	1	3	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	3	3	3	4	4	106	
121	2	5	5	5	3	3	1	4	4	4	4	4	3	3	3	2	5	4	5	3	4	5	5	5	4	3	4	102	
122	3	3	4	4	4	3	2	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	4	4	1	3	3	2	2	93	
123	4	3	5	5	3	2	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	2	93	
124	3	3	4	4	5	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	109	
125	4	3	4	4	4	3	2	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	100
126	3	3	4	5	3	2	2	2	2	2	3	3	4	3	2	4	4	4	4	3	2	4	2	4	3	3	2	82	
127	3	3	4	4	5	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	109	
128	3	3	5	5	5	3	3	3	1	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	88	



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

**TABULASI DATA UJI COBA KUESIONER**

NO	VARIABEL KINERJA																						TOTAL
	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	
1	3	4	4	5	4	2	2	4	4	4	3	4	3	3	2	4	4	2	5	4	4	2	76
2	5	4	4	5	4	4	3	5	4	4	5	4	5	4	2	5	4	4	5	5	5	3	93
3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	2	5	5	4	3	83
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	3	4	4	5	4	93
5	5	4	4	5	4	4	2	5	4	4	5	5	5	3	3	5	5	3	5	5	5	2	92
6	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	2	4	4	4	3	79
7	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	2	4	4	3	4	4	3	5	4	3	3	78
8	5	5	5	5	5	3	2	5	5	5	5	4	5	4	2	5	5	1	5	5	5	2	93
9	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	2	5	5	3	3	82
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	5	4	4	3	86
11	4	3	4	5	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	2	5	4	3	5	5	5	3	84
12	4	4	4	4	5	3	3	3	3	4	4	4	4	5	2	4	4	5	5	4	5	3	86
13	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	4	4	4	4	3	5	5	4	5	4	3	3	89
14	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	2	3	3	3	4	4	3	3	73
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	3	4	4	3	5	5	3	3	89
16	1	4	3	5	4	3	2	2	5	3	5	5	5	2	4	5	3	1	5	4	5	3	79
17	5	4	4	5	5	5	3	5	4	4	5	5	5	5	2	5	5	4	5	5	4	5	99
18	5	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	5	5	4	1	4	4	5	5	5	3	2	86
19	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	2	4	5	4	5	5	5	5	100
20	4	4	5	4	4	3	4	5	5	5	4	4	4	3	2	5	4	3	4	5	4	3	88
21	5	5	5	5	4	4	2	4	4	5	5	4	4	2	2	5	3	2	5	5	5	3	88
22	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	3	3	5	5	5	5	101
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	3	4	5	4	3	84
24	5	5	5	5	4	2	4	4	4	4	3	5	5	3	2	5	4	4	5	5	5	5	93
25	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	2	4	4	3	4	5	4	3	90
26	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	5	4	4	3	84
27	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	5	3	3	82
28	5	5	5	4	4	4	3	5	5	4	5	4	4	4	2	5	5	3	5	5	3	2	91
29	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	5	4	3	5	1	2	5	4	4	3	83
30	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	5	3	2	4	4	4	3	77
31	3	3	3	5	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	4	92
32	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	1	5	5	4	5	5	4	2	89
33	5	5	5	4	5	5	3	3	4	5	4	4	5	5	1	5	4	3	4	4	3	3	89
34	4	4	4	5	3	4	4	4	5	4	4	4	5	3	3	5	4	3	5	3	5	2	87
35	5	4	5	4	4	4	4	5	3	4	4	4	5	2	2	5	5	4	5	5	4	4	91
36	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	1	5	4	4	5	5	4	4	97
37	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	3	4	2	2	4	4	4	4	87
38	5	4	4	5	4	4	2	5	4	4	4	4	4	4	3	5	3	5	5	5	4	3	90
39	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	3	4	4	3	3	82
40	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	82
41	4	3	4	5	4	3	3	3	3	4	4	3	5	4	2	5	3	4	5	4	4	3	82
42	4	5	4	4	4	4	3	4	5	4	4	3	4	4	2	3	4	3	5	4	4	3	84
43	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	78
44	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	5	4	3	3	83
45	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	5	4	2	5	4	1	5	3	4	2	80
46	3	4	2	3	4	4	4	3	4	3	4	5	3	5	2	4	4	2	5	5	5	4	82
47	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	2	5	5	3	5	3	5	4	88
48	3	3	4	4	3	3	3	4	5	4	3	3	5	3	2	4	5	4	5	4	3	3	80
49	5	4	4	5	4	3	3	5	4	5	5	1	5	5	1	5	3	3	5	5	4	3	87
50	4	4	5	5	5	2	2	4	5	4	4	5	4	2	4	3	3	5	5	4	3	3	87
51	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	2	5	4	2	4	3	3	5	5	3	4	93
52	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	2	5	4	2	4	3	3	5	5	3	5	94
53	4	4	4	4	3	3	3	3	4	5	5	4	4	5	2	4	5	4	5	5	3	3	86
54	5	4	4	5	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	2	5	5	4	5	5	4	3	91
55	4	3	3	4	3	3	3	4	5	3	5	5	4	3	2	5	4	3	5	3	5	3	82
56	4	4	4	4	4	4	3	4	5	3	4	3	4	3	2	4	4	2	5	5	4	3	82
57	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	5	4	2	5	5	4	3	83
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	3	2	4	3	4	5	4	4	4	85
59	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	2	3	4	4	3	4	4	4	4	78
60	5	5	5	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	85





NO	VARIABEL KINERJA																				TOTAL		
	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64		65	66
124	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	5	4	4	3	84
125	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	5	3	3	82
126	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	5	4	3	5	1	2	5	4	4	3	83
127	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	5	4	4	3	84
128	4	4	4	5	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	2	5	4	3	5	4	5	4	84



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

### Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

No. Item	Uji Validitas			Uji Reliabilitas	
	r hitung	r tabel	Keputusan	Cronbach's Alpha	Keputusan
<b>Variabel Motivasi</b>					
1	,434**	,176	Valid	,733	Reliabel
2	,687**	,176	Valid		
3	,573**	,176	Valid		
4	,611**	,176	Valid		
5	,640**	,176	Valid		
6	,661**	,176	Valid		
7	,623**	,176	Valid		
8	,402**	,176	Valid		
9	,559**	,176	Valid		
10	,239**	,176	Valid		
11	,486**	,176	Valid		
12	,477**	,176	Valid		
13	,428**	,176	Valid		
14	,371**	,176	Valid		
15	,485**	,176	Valid		
16	,583**	,176	Valid		
17	,367**	,176	Valid		
<b>Variabel Kepuasan Kerja</b>					
18	,680**	,176	Valid	,744	Reliabel
19	,698**	,176	Valid		
20	,607**	,176	Valid		
21	,387**	,176	Valid		
22	,366**	,176	Valid		
23	,514**	,176	Valid		
24	,343**	,176	Valid		
25	,576**	,176	Valid		
26	,461**	,176	Valid		
27	,410**	,176	Valid		
28	,513**	,176	Valid		
29	,600**	,176	Valid		
30	,476**	,176	Valid		
31	,550**	,176	Valid		
32	,511**	,176	Valid		
33	,510**	,176	Valid		
34	,590**	,176	Valid		
35	,438**	,176	Valid		
36	,394**	,176	Valid		
37	,359**	,176	Valid		
38	,591**	,176	Valid		
39	,524**	,176	Valid		
40	,595**	,176	Valid		
41	,544**	,176	Valid		
42	,681**	,176	Valid		
43	,735**	,176	Valid		
44	,626**	,176	Valid		

No. Item	Uji Validitas			Uji Reliabilitas	
	r hitung	r tabel	Keputusan	Cronbach's Alpha	Keputusan
<b>Variabel Kinerja</b>					
45	,618**	,176	Valid	,713	Reliabel
46	,428**	,176	Valid		
47	,508**	,176	Valid		
48	,605**	,176	Valid		
49	,422**	,176	Valid		
50	,600**	,176	Valid		
51	,212*	,176	Valid		
52	,639**	,176	Valid		
53	,484**	,176	Valid		
54	,561**	,176	Valid		
55	,336**	,176	Valid		
56	,337**	,176	Valid		
57	,441**	,176	Valid		
58	,389**	,176	Valid		
59	-,185*	,176	Tidak Valid		
60	,352**	,176	Valid		
61	,393**	,176	Valid		
62	,273**	,176	Valid		
63	,287**	,176	Valid		
64	,553**	,176	Valid		
65	,322**	,176	Valid		
66	,453**	,176	Valid		





Lampiran 4. Data Variabel Kepuasan (Hasil Succesive Interval)

Responden	x18	x19	x20	x21	x22	x23	x24	x25	x26	x27	x28	x29	x30
1	4.22	4.16	2.95	2.35	3.19	4.30	3.77	4.00	3.92	3.69	3.77	3.14	3.48
2	2.13	3.08	4.19	4.65	3.19	1.00	1.00	1.00	2.76	2.73	3.77	4.42	3.48
3	4.22	3.08	4.19	3.40	4.06	3.04	3.77	1.00	2.76	3.69	3.77	3.14	3.48
4	4.22	4.16	2.95	3.40	5.00	1.00	1.00	1.00	1.00	2.73	3.77	4.42	3.48
5	2.13	1.91	2.95	3.40	5.00	1.00	1.00	1.00	1.00	4.84	4.98	4.42	1.00
6	3.18	3.08	2.95	3.40	3.19	2.01	2.85	2.92	2.76	2.73	2.86	3.14	2.29
7	3.18	3.08	2.95	3.40	3.19	3.04	3.77	2.92	2.76	1.89	2.86	2.04	1.60
8	5.34	5.11	4.19	4.65	5.00	2.01	1.98	2.92	1.85	4.84	4.98	4.42	4.99
9	2.13	3.08	1.98	4.65	4.06	1.00	1.00	1.00	2.76	2.73	3.77	3.14	3.48
10	4.22	4.16	4.19	4.65	3.19	4.30	3.77	4.00	3.92	3.69	3.77	3.14	3.48
11	3.18	3.08	2.95	3.40	2.08	2.01	1.98	2.92	1.85	1.89	3.77	3.14	1.60
12	3.18	3.08	1.98	3.40	4.06	2.01	1.98	1.94	3.92	3.69	2.86	2.04	3.48
13	3.18	4.16	4.19	3.40	5.00	2.01	1.98	1.94	3.92	1.00	2.08	3.14	3.48
14	3.18	3.08	1.98	2.35	3.19	3.04	2.85	2.92	2.76	2.73	2.86	2.04	2.29
15	4.22	4.16	2.95	3.40	4.06	4.30	2.85	4.00	3.92	3.69	4.98	3.14	3.48
16	3.18	3.08	4.19	2.35	5.00	1.00	1.00	1.94	3.92	1.00	4.98	3.14	3.48
17	5.34	5.11	4.19	4.65	5.00	4.30	3.77	5.12	3.92	1.89	2.08	3.14	3.48
18	4.22	3.08	4.19	4.65	5.00	3.04	3.77	2.92	2.76	3.69	3.77	3.14	2.29
19	4.22	4.16	4.19	4.65	3.19	3.04	1.00	2.92	1.00	2.73	4.98	4.42	4.99
20	4.22	4.16	2.95	3.40	3.19	3.04	2.85	4.00	2.76	3.69	3.77	4.42	3.48
21	5.34	4.16	4.19	3.40	3.19	3.04	2.85	2.92	2.76	3.69	3.77	3.14	3.48
22	2.13	5.11	4.19	4.65	3.19	3.04	1.00	4.00	3.92	3.69	3.77	3.14	2.29
23	3.18	3.08	2.95	3.40	4.06	3.04	1.98	2.92	2.76	2.73	3.77	3.14	2.29
24	2.13	1.91	4.19	3.40	2.08	3.04	2.85	2.92	1.85	1.89	3.77	3.14	3.48
25	4.22	3.08	4.19	4.65	3.19	2.01	2.85	2.92	3.92	3.69	3.77	3.14	2.29
26	3.18	3.08	2.95	3.40	5.00	3.04	2.85	4.00	3.92	2.73	3.77	3.14	3.48
27	4.22	3.08	2.95	3.40	4.06	3.04	1.98	2.92	3.92	2.73	3.77	3.14	3.48
28	5.34	5.11	4.19	2.35	5.00	4.30	1.00	4.00	3.92	3.69	3.77	3.14	3.48
29	3.18	3.08	2.95	4.65	3.19	2.01	1.98	1.94	1.85	1.89	2.86	2.04	3.48
30	2.13	3.08	1.00	3.40	3.19	3.04	2.85	2.92	1.85	2.73	2.08	1.00	1.60
31	5.34	3.08	4.19	4.65	1.00	4.30	3.77	2.92	3.92	3.69	4.98	4.42	3.48
32	4.22	4.16	4.19	4.65	4.06	3.04	2.85	4.00	5.39	4.84	4.98	4.42	4.99
33	3.18	4.16	2.95	4.65	4.06	2.01	1.98	1.94	2.76	3.69	3.77	3.14	3.48
34	2.13	1.91	2.95	3.40	2.08	2.01	1.98	1.94	2.76	3.69	3.77	3.14	3.48
35	3.18	3.08	2.95	4.65	3.19	3.04	1.98	4.00	5.39	2.73	3.77	4.42	3.48
36	4.22	4.16	4.19	4.65	4.06	4.30	2.85	4.00	3.92	3.69	4.98	4.42	3.48
37	3.18	3.08	2.95	3.40	2.08	2.01	1.98	1.94	2.76	2.73	2.86	2.04	2.29
38	3.18	3.08	4.19	4.65	5.00	3.04	1.98	1.94	2.76	2.73	4.98	4.42	3.48
39	4.22	4.16	2.95	4.65	5.00	3.04	3.77	2.92	3.92	3.69	3.77	3.14	3.48
40	3.18	3.08	4.19	2.35	3.19	2.01	1.98	2.92	3.92	3.69	3.77	2.04	2.29
41	3.18	4.16	2.95	3.40	3.19	4.30	3.77	2.92	2.76	4.84	2.86	2.04	4.99
42	4.22	3.08	2.95	3.40	4.06	2.01	2.85	2.92	2.76	2.73	3.77	3.14	3.48
43	2.13	1.91	1.98	3.40	3.19	2.01	1.00	1.94	2.76	1.89	2.08	1.00	2.29
44	4.22	3.08	1.98	4.65	3.19	3.04	1.98	1.94	2.76	2.73	3.77	3.14	2.29
45	2.13	1.91	2.95	2.35	3.19	4.30	3.77	4.00	2.76	4.84	4.98	3.14	3.48
46	3.18	1.00	1.98	3.40	4.06	1.00	1.98	1.00	1.85	1.89	2.08	2.04	2.29
47	3.18	1.91	4.19	4.65	5.00	3.04	4.71	2.92	2.76	2.73	2.86	3.14	2.29
48	3.18	3.08	1.98	2.35	3.19	2.01	2.85	1.94	1.85	3.69	3.77	3.14	3.48
49	5.34	5.11	4.19	3.40	3.19	2.01	3.77	4.00	3.92	3.69	4.98	3.14	3.48
50	3.18	4.16	4.19	3.40	4.06	3.04	1.98	4.00	3.92	3.69	2.86	2.04	3.48
51	4.22	1.91	4.19	4.65	5.00	2.01	2.85	4.00	1.85	3.69	2.86	4.42	1.60
52	4.22	1.91	4.19	4.65	5.00	2.01	2.85	4.00	1.85	3.69	2.86	4.42	1.60
53	2.13	3.08	2.95	3.40	4.06	3.04	2.85	2.92	1.85	1.00	2.86	3.14	3.48
54	2.13	3.08	2.95	3.40	4.06	3.04	1.98	1.94	3.92	1.00	2.86	2.04	3.48



Responder	x18	x19	x20	x21	x22	x23	x24	x25	x26	x27	x28	x29	x30
55	5.34	4.16	2.95	1.00	3.19	2.01	2.85	1.94	2.76	2.73	4.98	4.42	2.29
56	3.18	3.08	4.19	3.40	3.19	2.01	1.98	1.94	1.85	3.69	4.98	3.14	3.48
57	4.22	3.08	2.95	2.35	2.08	2.01	1.98	2.92	1.85	2.73	3.77	2.04	2.29
58	3.18	3.08	2.95	3.40	2.08	4.30	3.77	2.92	2.76	2.73	3.77	3.14	2.29
59	3.18	1.91	2.95	4.65	4.06	3.04	2.85	2.92	1.85	2.73	3.77	3.14	2.29
60	4.22	4.16	4.19	4.65	3.19	3.04	2.85	2.92	2.76	3.69	3.77	3.14	3.48
61	4.22	4.16	4.19	4.65	4.06	2.01	2.85	1.94	2.76	4.84	2.08	2.04	2.29
62	5.34	5.11	4.19	4.65	4.06	3.04	2.85	2.92	3.92	3.69	4.98	4.42	3.48
63	3.18	3.08	4.19	4.65	5.00	2.01	2.85	4.00	3.92	3.69	3.77	4.42	3.48
64	4.22	4.16	4.19	2.35	5.00	3.04	2.85	2.92	2.76	2.73	4.98	4.42	1.00
65	2.13	1.91	2.95	2.35	3.19	3.04	2.85	2.92	2.76	2.73	1.00	2.04	2.29
66	3.18	4.16	2.95	4.65	4.06	2.01	1.98	1.94	2.76	3.69	2.86	3.14	3.48
67	3.18	4.16	2.95	3.40	3.19	3.04	2.85	2.92	2.76	2.73	2.86	2.04	2.29
68	3.18	3.08	2.95	4.65	4.06	3.04	1.00	2.92	1.00	1.89	3.77	3.14	3.48
69	3.18	3.08	4.19	4.65	3.19	3.04	2.85	2.92	3.92	4.84	4.98	4.42	3.48
70	4.22	3.08	2.95	3.40	4.06	3.04	1.98	2.92	2.76	3.69	3.77	3.14	3.48
71	2.13	1.91	1.98	4.65	3.19	3.04	1.98	1.94	3.92	3.69	3.77	4.42	2.29
72	4.22	3.08	2.95	4.65	2.08	2.01	3.77	4.00	2.76	2.73	4.98	4.42	1.60
73	3.18	3.08	2.95	4.65	4.06	3.04	2.85	2.92	3.92	4.84	3.77	3.14	2.29
74	4.22	3.08	4.19	4.65	5.00	3.04	2.85	2.92	3.92	3.69	4.98	4.42	3.48
75	5.34	5.11	4.19	4.65	5.00	4.30	4.71	4.00	3.92	3.69	4.98	4.42	3.48
76	3.18	3.08	2.95	3.40	5.00	2.01	2.85	2.92	2.76	2.73	3.77	4.42	3.48
77	3.18	3.08	1.98	3.40	3.19	3.04	3.77	2.92	2.76	3.69	2.86	3.14	3.48
78	3.18	3.08	2.95	3.40	5.00	3.04	1.98	1.94	1.85	2.73	3.77	3.14	3.48
79	4.22	4.16	4.19	4.65	3.19	3.04	4.71	2.92	3.92	4.84	3.77	3.14	3.48
80	3.18	3.08	2.95	3.40	4.06	2.01	1.98	2.92	2.76	3.69	3.77	4.42	3.48
81	4.22	4.16	2.95	4.65	3.19	4.30	2.85	4.00	3.92	3.69	4.98	4.42	3.48
82	3.18	3.08	1.98	2.35	3.19	3.04	2.85	2.92	2.76	4.84	4.98	4.42	4.99
83	3.18	3.08	1.98	2.35	3.19	3.04	2.85	2.92	2.76	2.73	2.08	2.04	2.29
84	4.22	5.11	4.19	4.65	5.00	3.04	2.85	2.92	3.92	3.69	3.77	4.42	3.48
85	1.00	1.00	1.98	4.65	2.08	1.00	1.00	1.00	2.76	1.89	2.08	1.00	1.00
86	4.22	4.16	4.19	4.65	3.19	3.04	2.85	2.92	3.92	4.84	4.98	4.42	3.48
87	3.18	3.08	1.98	2.35	3.19	2.01	1.98	1.94	2.76	1.89	4.98	4.42	3.48
88	4.22	4.16	2.95	3.40	5.00	3.04	4.71	5.12	5.39	4.84	4.98	3.14	3.48
89	3.18	3.08	4.19	3.40	3.19	1.00	1.00	2.92	2.76	2.73	2.86	2.04	1.00
90	2.13	1.91	1.00	2.35	2.08	2.01	1.98	1.94	1.85	1.89	2.86	2.04	2.29
91	3.18	3.08	2.95	3.40	4.06	2.01	1.98	2.92	2.76	3.69	3.77	4.42	3.48
92	4.22	4.16	2.95	4.65	3.19	4.30	2.85	4.00	3.92	3.69	4.98	4.42	3.48
93	3.18	3.08	1.98	2.35	3.19	3.04	2.85	2.92	2.76	4.84	4.98	4.42	4.99
94	3.18	3.08	1.98	2.35	3.19	3.04	2.85	2.92	2.76	2.73	2.08	2.04	2.29
95	4.22	5.11	4.19	4.65	5.00	3.04	2.85	2.92	3.92	3.69	3.77	4.42	3.48
96	1.00	1.00	1.98	4.65	2.08	1.00	1.00	1.00	2.76	1.89	2.08	1.00	1.00
97	3.18	3.08	1.98	2.35	3.19	2.01	1.98	1.94	2.76	1.89	4.98	4.42	3.48
98	3.18	3.08	4.19	3.40	3.19	1.00	1.00	2.92	2.76	2.73	2.86	2.04	1.00
99	2.13	1.91	1.00	2.35	2.08	2.01	1.98	1.94	1.85	1.89	2.86	2.04	2.29
100	2.13	3.08	1.98	4.65	4.06	1.00	1.00	1.00	2.76	2.73	3.77	3.14	3.48
101	4.22	4.16	2.95	3.40	4.06	4.30	2.85	4.00	3.92	3.69	4.98	3.14	3.48
102	3.18	3.08	4.19	2.35	5.00	1.00	1.00	1.94	3.92	1.00	4.98	3.14	3.48
103	5.34	5.11	4.19	4.65	5.00	4.30	3.77	5.12	3.92	1.89	2.08	3.14	3.48
104	4.22	3.08	4.19	4.65	5.00	3.04	3.77	2.92	2.76	3.69	3.77	3.14	2.29
105	4.22	4.16	4.19	4.65	3.19	3.04	1.00	2.92	1.00	2.73	4.98	4.42	4.99
106	4.22	4.16	2.95	3.40	3.19	3.04	2.85	4.00	2.76	3.69	3.77	4.42	3.48
107	2.13	5.11	4.19	4.65	3.19	3.04	1.00	4.00	3.92	3.69	3.77	3.14	2.29
108	3.18	3.08	2.95	3.40	4.06	3.04	1.98	2.92	2.76	2.73	3.77	3.14	2.29
109	4.22	3.08	4.19	4.65	3.19	2.01	2.85	2.92	3.92	3.69	3.77	3.14	2.29
110	3.18	3.08	2.95	3.40	5.00	3.04	2.85	4.00	3.92	2.73	3.77	3.14	3.48
111	4.22	3.08	2.95	3.40	4.06	3.04	1.98	2.92	3.92	2.73	3.77	3.14	3.48

Responden	X18	X19	X20	X21	X22	X23	X24	X25	X26	X27	X28	X29	X30
112	3.18	3.08	1.98	2.35	3.19	2.01	1.98	1.94	2.76	1.89	4.98	4.42	3.48
113	3.18	3.08	4.19	3.40	3.19	1.00	1.00	2.92	2.76	2.73	2.86	2.04	1.00
114	2.13	1.91	1.00	2.35	2.08	2.01	1.98	1.94	1.85	1.89	2.86	2.04	2.29
115	2.13	3.08	1.98	4.65	4.06	1.00	1.00	1.00	2.76	2.73	3.77	3.14	3.48
116	4.22	4.16	2.95	3.40	4.06	4.30	2.85	4.00	3.92	3.69	4.98	3.14	3.48
117	3.18	3.08	4.19	2.35	5.00	1.00	1.00	1.94	3.92	1.00	4.98	3.14	3.48
118	5.34	5.11	4.19	4.65	5.00	4.30	3.77	5.12	3.92	1.89	2.08	3.14	3.48
119	4.22	3.08	4.19	4.65	5.00	3.04	3.77	2.92	2.76	3.69	3.77	3.14	2.29
120	4.22	4.16	4.19	4.65	3.19	3.04	1.00	2.92	1.00	2.73	4.98	4.42	4.99
121	2.13	5.11	4.19	4.65	3.19	3.04	1.00	4.00	3.92	3.69	3.77	3.14	2.29
122	3.18	3.08	2.95	3.40	4.06	3.04	1.98	2.92	2.76	2.73	3.77	3.14	2.29
123	4.22	3.08	4.19	4.65	3.19	2.01	2.85	2.92	3.92	3.69	3.77	3.14	2.29
124	3.18	3.08	2.95	3.40	5.00	3.04	2.85	4.00	3.92	2.73	3.77	3.14	3.48
125	4.22	3.08	2.95	3.40	4.06	3.04	1.98	2.92	3.92	2.73	3.77	3.14	3.48
126	3.18	3.08	2.95	4.65	3.19	2.01	1.98	1.94	1.85	1.89	2.86	2.04	3.48
127	3.18	3.08	2.95	3.40	5.00	3.04	2.85	4.00	3.92	2.73	3.77	3.14	3.48
128	3.18	3.08	4.19	4.65	5.00	3.04	2.85	2.92	1.00	2.73	3.77	3.14	2.29



Responden	X31	X32	X33	X34	X35	X36	X37	X38	X39	X40	X41	X42	X43	X44
1	4.69	3.13	2.51	4.36	4.22	2.74	2.96	3.64	4.76	3.37	2.49	3.79	4.13	4.17
2	3.49	4.20	2.51	3.25	2.80	4.14	4.14	2.65	4.76	2.54	3.25	2.89	3.08	4.17
3	4.69	5.34	3.27	4.36	2.80	4.14	4.14	4.92	4.76	2.54	2.49	2.89	3.08	3.30
4	3.49	5.34	2.51	3.25	2.80	4.14	2.96	3.64	3.66	2.54	2.49	2.89	3.08	4.17
5	1.00	3.13	1.00	1.00	4.22	4.14	2.01	2.65	1.84	1.00	1.00	1.98	3.08	1.00
6	2.34	3.13	2.51	4.36	2.80	2.74	2.01	2.65	3.66	2.54	1.78	1.98	3.08	3.30
7	2.34	2.01	2.51	2.40	2.80	2.74	2.01	2.65	2.74	2.54	2.49	2.89	3.08	3.30
8	4.69	5.34	1.78	4.36	4.22	4.14	4.14	4.92	4.76	2.54	1.78	3.79	5.13	5.22
9	3.49	5.34	2.51	2.40	4.22	4.14	4.14	3.64	1.84	2.54	2.49	2.89	2.01	3.30
10	3.49	4.20	3.27	3.25	2.80	2.74	2.96	3.64	3.66	3.37	3.25	3.79	4.13	4.17
11	3.49	3.13	2.51	3.25	1.72	1.70	2.96	3.64	3.66	2.54	2.49	2.89	3.08	3.30
12	2.34	2.01	1.00	2.40	2.80	2.74	1.00	1.93	2.74	1.00	1.00	1.98	2.01	1.00
13	2.34	2.01	1.78	4.36	2.80	4.14	2.01	2.65	4.76	4.43	2.49	3.79	2.01	2.32
14	3.49	4.20	1.78	3.25	2.80	2.74	2.96	1.93	3.66	1.86	1.00	1.98	3.08	3.30
15	2.34	3.13	2.51	3.25	4.22	4.14	2.96	3.64	2.74	4.43	2.49	2.89	3.08	3.30
16	4.69	3.13	1.00	1.00	4.22	4.14	2.01	1.93	4.76	1.00	1.00	1.00	3.08	5.22
17	3.49	3.13	3.27	3.25	4.22	4.14	2.96	3.64	3.66	2.54	4.17	3.79	5.13	5.22
18	3.49	4.20	4.20	4.36	2.80	2.74	2.96	3.64	4.76	3.37	4.17	4.77	4.13	4.17
19	4.69	5.34	3.27	3.25	4.22	4.14	4.14	4.92	3.66	2.54	2.49	2.89	4.13	4.17
20	2.34	4.20	3.27	2.40	4.22	2.74	2.96	3.64	2.74	2.54	3.25	3.79	4.13	4.17
21	3.49	3.13	1.00	2.40	4.22	4.14	4.14	3.64	2.74	2.54	1.00	2.89	3.08	3.30
22	2.34	3.13	1.78	4.36	2.80	4.14	2.01	3.64	4.76	4.43	4.17	3.79	3.08	4.17
23	3.49	4.20	3.27	3.25	4.22	4.14	4.14	3.64	3.66	1.00	2.49	2.89	2.01	2.32
24	2.34	3.13	2.51	2.40	4.22	2.74	4.14	4.92	3.66	2.54	2.49	2.89	3.08	2.32
25	2.34	4.20	2.51	2.40	1.72	2.74	2.96	2.65	2.74	3.37	2.49	3.79	3.08	2.32
26	3.49	4.20	4.20	4.36	4.22	2.74	2.96	3.64	3.66	3.37	4.17	4.77	4.13	4.17
27	3.49	4.20	3.27	3.25	2.80	2.74	2.96	3.64	3.66	3.37	3.25	3.79	3.08	3.30
28	3.49	5.34	4.20	4.36	2.80	2.74	2.01	4.92	3.66	2.54	4.17	3.79	4.13	4.17
29	2.34	2.01	3.27	3.25	2.80	2.74	2.01	1.93	3.66	1.86	3.25	2.89	3.08	2.32
30	2.34	3.13	2.51	2.40	2.80	1.70	2.01	1.93	1.84	1.00	2.49	2.89	3.08	2.32
31	2.34	5.34	4.20	2.40	4.22	4.14	4.14	4.92	3.66	3.37	4.17	4.77	4.13	3.30
32	4.69	5.34	2.51	4.36	4.22	4.14	2.96	4.92	4.76	3.37	2.49	3.79	4.13	5.22
33	3.49	4.20	3.27	2.40	4.22	4.14	4.14	3.64	2.74	1.00	3.25	2.89	3.08	2.32
34	3.49	3.13	2.51	2.40	2.80	1.70	2.01	2.65	2.74	1.86	2.49	1.98	3.08	3.30
35	2.34	5.34	3.27	2.40	4.22	4.14	2.96	4.92	2.74	1.86	3.25	3.79	3.08	3.30
36	4.69	5.34	3.27	4.36	4.22	4.14	4.14	4.92	4.76	3.37	3.25	3.79	4.13	5.22
37	3.49	3.13	2.51	3.25	4.22	4.14	4.14	3.64	2.74	1.86	1.78	1.98	2.01	2.32
38	4.69	5.34	4.20	4.36	4.22	2.74	4.14	4.92	4.76	2.54	4.17	3.79	4.13	4.17
39	3.49	4.20	3.27	3.25	2.80	2.74	2.96	3.64	3.66	3.37	3.25	2.89	3.08	4.17
40	2.34	3.13	3.27	3.25	4.22	2.74	2.01	3.64	3.66	3.37	2.49	2.89	3.08	3.30
41	4.69	4.20	3.27	3.25	2.80	2.74	2.01	3.64	3.66	3.37	3.25	2.89	4.13	4.17
42	4.69	5.34	4.20	3.25	2.80	2.74	2.96	3.64	3.66	2.54	3.25	2.89	3.08	3.30
43	2.34	3.13	2.51	2.40	2.80	1.70	2.96	3.64	2.74	1.86	2.49	1.98	3.08	2.32
44	2.34	4.20	2.51	2.40	2.80	2.74	2.96	3.64	2.74	1.86	1.78	1.98	2.01	3.30
45	1.00	1.00	2.51	3.25	2.80	1.00	2.01	1.93	1.00	1.00	2.49	2.89	3.08	3.30
46	2.34	3.13	1.78	3.25	2.80	2.74	2.96	2.65	3.66	1.86	2.49	1.98	2.01	4.17
47	2.34	3.13	1.00	2.40	2.80	2.74	1.00	2.65	1.84	1.00	1.00	2.89	3.08	3.30
48	3.49	3.13	2.51	4.36	2.80	2.74	4.14	3.64	4.76	1.86	1.78	1.98	2.01	4.17
49	4.69	4.20	4.20	4.36	4.22	4.14	2.96	3.64	4.76	1.86	4.17	4.77	3.08	3.30
50	3.49	3.13	2.51	2.40	4.22	4.14	2.96	2.65	2.74	1.86	2.49	2.89	3.08	4.17
51	2.34	4.20	1.78	1.71	4.22	4.14	1.00	2.65	2.74	1.86	1.78	1.98	3.08	5.22
52	2.34	4.20	1.78	1.71	4.22	4.14	1.00	2.65	2.74	1.86	1.78	1.98	2.01	3.30
53	1.00	3.13	1.00	1.71	2.80	1.70	2.96	2.65	2.74	1.86	2.49	3.79	3.08	3.30
54	3.49	3.13	2.51	3.25	2.80	2.74	2.01	3.64	3.66	1.86	2.49	2.89	3.08	2.32

Responder	X31	X32	X33	X34	X35	X36	X37	X38	X39	X40	X41	X42	X43	X44
55	2.34	3.13	4.20	2.40	4.22	4.14	2.96	3.64	2.74	1.86	2.49	2.89	3.08	2.32
56	3.49	3.13	2.51	4.36	4.22	4.14	2.96	3.64	4.76	1.86	2.49	1.98	3.08	3.30
57	3.49	4.20	3.27	2.40	2.80	2.74	2.96	2.65	3.66	1.00	3.25	2.89	3.08	4.17
58	3.49	3.13	1.00	4.36	4.22	4.14	4.14	3.64	4.76	3.37	1.00	2.89	3.08	3.30
59	3.49	3.13	3.27	2.40	4.22	2.74	2.01	2.65	2.74	2.54	1.78	1.98	2.01	3.30
60	4.69	4.20	1.00	4.36	2.80	2.74	2.96	3.64	3.66	3.37	1.00	2.89	3.08	4.17
61	1.00	3.13	1.00	1.71	4.22	4.14	2.96	2.65	1.00	2.54	1.00	1.98	2.01	2.32
62	3.49	4.20	3.27	4.36	4.22	4.14	2.96	3.64	4.76	3.37	3.25	3.79	4.13	5.22
63	2.34	3.13	4.20	4.36	4.22	4.14	2.01	2.65	4.76	2.54	4.17	4.77	2.01	4.17
64	3.49	3.13	3.27	3.25	4.22	4.14	2.96	3.64	3.66	3.37	3.25	3.79	3.08	4.17
65	2.34	3.13	2.51	2.40	4.22	1.70	2.01	3.64	2.74	1.86	2.49	2.89	3.08	3.30
66	3.49	4.20	1.78	2.40	2.80	4.14	2.01	2.65	2.74	2.54	3.25	2.89	3.08	3.30
67	2.34	3.13	2.51	1.71	2.80	2.74	1.00	3.64	2.74	1.86	2.49	2.89	3.08	3.30
68	2.34	3.13	1.78	3.25	4.22	2.74	2.96	3.64	2.74	1.86	1.78	2.89	3.08	3.30
69	3.49	3.13	4.20	3.25	4.22	4.14	4.14	3.64	3.66	2.54	3.25	3.79	3.08	3.30
70	3.49	4.20	3.27	3.25	4.22	4.14	4.14	3.64	3.66	2.54	3.25	3.79	3.08	3.30
71	2.34	2.01	1.78	2.40	2.80	4.14	2.01	1.93	2.74	1.86	1.00	1.98	2.01	3.30
72	3.49	3.13	2.51	3.25	2.80	2.74	2.01	3.64	4.76	3.37	2.49	3.79	4.13	4.17
73	2.34	4.20	1.78	2.40	2.80	4.14	4.14	4.92	2.74	4.43	1.78	2.89	3.08	3.30
74	3.49	4.20	2.51	3.25	4.22	4.14	4.14	3.64	4.76	3.37	3.25	2.89	3.08	4.17
75	4.69	5.34	1.00	2.40	4.22	4.14	4.14	2.65	4.76	1.00	1.00	4.77	5.13	5.22
76	4.69	4.20	3.27	3.25	4.22	4.14	2.96	3.64	3.66	1.86	3.25	1.98	4.13	4.17
77	3.49	4.20	2.51	3.25	1.72	2.74	2.01	2.65	1.84	3.37	1.78	2.89	2.01	5.22
78	4.69	4.20	3.27	2.40	4.22	2.74	2.96	3.64	2.74	3.37	3.25	3.79	4.13	4.17
79	4.69	3.13	2.51	2.40	4.22	4.14	4.14	4.92	3.66	2.54	2.49	4.77	5.13	5.22
80	3.49	4.20	4.20	3.25	2.80	2.74	2.96	3.64	3.66	2.54	3.25	3.79	4.13	4.17
81	4.69	4.20	4.20	4.36	4.22	4.14	4.14	4.92	3.66	4.43	4.17	3.79	5.13	4.17
82	2.34	2.01	1.78	1.71	4.22	4.14	1.00	1.93	4.76	1.86	1.78	1.98	2.01	2.32
83	2.34	4.20	2.51	1.00	1.00	1.00	2.01	1.00	1.84	2.54	2.49	1.98	3.08	2.32
84	3.49	3.13	4.20	3.25	4.22	4.14	4.14	4.92	4.76	3.37	3.25	2.89	4.13	3.30
85	3.49	2.01	1.78	3.25	2.80	4.14	2.96	3.64	2.74	1.00	1.78	1.98	1.00	2.32
86	4.69	5.34	2.51	4.36	4.22	4.14	4.14	4.92	2.74	3.37	2.49	2.89	4.13	4.17
87	3.49	3.13	2.51	4.36	4.22	4.14	4.14	4.92	3.66	2.54	4.17	2.89	2.01	2.32
88	4.69	4.20	4.20	3.25	2.80	2.74	2.96	3.64	3.66	3.37	1.00	1.98	2.01	3.30
89	3.49	4.20	4.20	3.25	4.22	2.74	4.14	4.92	4.76	3.37	3.25	4.77	3.08	3.30
90	2.34	3.13	2.51	1.71	2.80	2.74	4.14	3.64	2.74	1.00	1.78	1.00	1.00	2.32
91	3.49	4.20	4.20	3.25	2.80	2.74	2.96	3.64	3.66	2.54	3.25	3.79	4.13	4.17
92	4.69	4.20	4.20	4.36	4.22	4.14	4.14	4.92	3.66	4.43	4.17	3.79	5.13	4.17
93	2.34	2.01	1.78	1.71	4.22	4.14	1.00	1.93	4.76	1.86	1.78	1.98	2.01	2.32
94	2.34	4.20	2.51	1.00	1.00	1.00	2.01	1.00	1.84	2.54	2.49	1.98	3.08	2.32
95	3.49	3.13	4.20	3.25	4.22	4.14	4.14	4.92	4.76	3.37	3.25	2.89	4.13	3.30
96	3.49	2.01	1.78	3.25	2.80	4.14	2.96	3.64	2.74	1.00	1.78	1.98	1.00	2.32
97	3.49	3.13	2.51	4.36	4.22	4.14	4.14	4.92	3.66	2.54	4.17	2.89	2.01	2.32
98	3.49	4.20	4.20	3.25	4.22	2.74	4.14	4.92	4.76	3.37	3.25	4.77	3.08	3.30
99	2.34	3.13	2.51	1.71	2.80	2.74	4.14	3.64	2.74	1.00	1.78	1.00	1.00	2.32
100	3.49	5.34	2.51	2.40	4.22	4.14	4.14	3.64	1.84	2.54	2.49	2.89	2.01	3.30
101	2.34	3.13	2.51	3.25	4.22	4.14	2.96	3.64	2.74	4.43	2.49	2.89	3.08	3.30
102	4.69	3.13	1.00	1.00	4.22	4.14	2.01	1.93	4.76	1.00	1.00	1.00	3.08	5.22
103	3.49	3.13	3.27	3.25	4.22	4.14	2.96	3.64	3.66	2.54	4.17	3.79	5.13	5.22
104	3.49	4.20	4.20	4.36	2.80	2.74	2.96	3.64	4.76	3.37	4.17	4.77	4.13	4.17
105	4.69	5.34	3.27	3.25	4.22	4.14	4.14	4.92	3.66	2.54	2.49	2.89	4.13	4.17
106	2.34	4.20	3.27	2.40	4.22	2.74	2.96	3.64	2.74	2.54	3.25	3.79	4.13	4.17
107	2.34	3.13	1.78	4.36	2.80	4.14	2.01	3.64	4.76	4.43	4.17	3.79	3.08	4.17
108	3.49	4.20	3.27	3.25	4.22	4.14	4.14	3.64	3.66	1.00	2.49	2.89	2.01	2.32
109	2.34	4.20	2.51	2.40	1.72	2.74	2.96	2.65	2.74	3.37	2.49	3.79	3.08	2.32
110	3.49	4.20	4.20	4.36	4.22	2.74	2.96	3.64	3.66	3.37	4.17	4.77	4.13	4.17
111	3.49	4.20	3.27	3.25	2.80	2.74	2.96	3.64	3.66	3.37	3.25	3.79	3.08	3.30

Responder	X31	X32	X33	X34	X35	X36	X37	X38	X39	X40	X41	X42	X43	X44
112	3.49	3.13	2.51	4.36	4.22	4.14	4.14	4.92	3.66	2.54	4.17	2.89	2.01	2.32
113	3.49	4.20	4.20	3.25	4.22	2.74	4.14	4.92	4.76	3.37	3.25	4.77	3.08	3.30
114	2.34	3.13	2.51	1.71	2.80	2.74	4.14	3.64	2.74	1.00	1.78	1.00	1.00	2.32
115	3.49	5.34	2.51	2.40	4.22	4.14	4.14	3.64	1.84	2.54	2.49	2.89	2.01	3.30
116	2.34	3.13	2.51	3.25	4.22	4.14	2.96	3.64	2.74	4.43	2.49	2.89	3.08	3.30
117	4.69	3.13	1.00	1.00	4.22	4.14	2.01	1.93	4.76	1.00	1.00	1.00	3.08	5.22
118	3.49	3.13	3.27	3.25	4.22	4.14	2.96	3.64	3.66	2.54	4.17	3.79	5.13	5.22
119	3.49	4.20	4.20	4.36	2.80	2.74	2.96	3.64	4.76	3.37	4.17	4.77	4.13	4.17
120	4.69	5.34	3.27	3.25	4.22	4.14	4.14	4.92	3.66	2.54	2.49	2.89	4.13	4.17
121	2.34	3.13	1.78	4.36	2.80	4.14	2.01	3.64	4.76	4.43	4.17	3.79	3.08	4.17
122	3.49	4.20	3.27	3.25	4.22	4.14	4.14	3.64	3.66	1.00	2.49	2.89	2.01	2.32
123	2.34	4.20	2.51	2.40	1.72	2.74	2.96	2.65	2.74	3.37	2.49	3.79	3.08	2.32
124	3.49	4.20	4.20	4.36	4.22	2.74	2.96	3.64	3.66	3.37	4.17	4.77	4.13	4.17
125	3.49	4.20	3.27	3.25	2.80	2.74	2.96	3.64	3.66	3.37	3.25	3.79	3.08	3.30
126	2.34	2.01	3.27	3.25	2.80	2.74	2.01	1.93	3.66	1.86	3.25	2.89	3.08	2.32
127	3.49	4.20	4.20	4.36	4.22	2.74	2.96	3.64	3.66	3.37	4.17	4.77	4.13	4.17
128	2.34	4.20	2.51	2.40	1.72	1.70	2.96	2.65	2.74	2.54	2.49	2.89	3.08	2.32



Lampiran 5. Data Variabel Kinerja (Hasil Succesive Interval)														
Responden	x45	x46	x47	x48	x49	x50	x51	x52	x53	x54	x55	x56	x57	x58
1	2.00	2.53	3.75	4.33	2.52	1.00	1.00	3.07	2.50	2.58	1.70	3.89	1.00	2.34
2	4.32	2.53	3.75	4.33	2.52	3.67	2.23	4.34	2.50	2.58	4.46	3.89	3.76	3.29
3	3.00	2.53	3.75	2.85	2.52	3.67	2.23	3.07	2.50	2.58	3.00	3.89	2.35	2.34
4	3.00	2.53	3.75	4.33	2.52	3.67	3.29	3.07	2.50	4.09	4.46	3.89	2.35	3.29
5	4.32	2.53	3.75	4.33	2.52	3.67	1.00	4.34	2.50	2.58	4.46	5.06	3.76	2.34
6	2.00	2.53	3.75	2.85	2.52	3.67	2.23	2.02	2.50	2.58	3.00	2.80	2.35	3.29
7	3.00	1.00	2.35	2.85	1.00	2.43	3.29	3.07	1.00	2.58	3.00	1.66	2.35	3.29
8	4.32	4.07	5.21	4.33	4.06	2.43	1.00	4.34	3.96	4.09	4.46	3.89	3.76	3.29
9	3.00	2.53	2.35	2.85	2.52	3.67	2.23	3.07	2.50	2.58	3.00	3.89	2.35	2.34
10	3.00	2.53	3.75	2.85	2.52	3.67	3.29	3.07	2.50	2.58	3.00	3.89	2.35	3.29
11	3.00	1.00	3.75	4.33	2.52	3.67	2.23	3.07	1.00	2.58	1.70	3.89	2.35	2.34
12	3.00	2.53	3.75	2.85	4.06	2.43	2.23	2.02	1.00	2.58	3.00	3.89	2.35	4.49
13	3.00	2.53	3.75	2.85	2.52	3.67	2.23	4.34	3.96	2.58	3.00	3.89	2.35	3.29
14	2.00	2.53	3.75	1.58	2.52	2.43	2.23	2.02	2.50	1.00	3.00	2.80	2.35	2.34
15	3.00	2.53	3.75	2.85	2.52	3.67	3.29	3.07	2.50	2.58	4.46	3.89	3.76	4.49
16	1.00	2.53	2.35	4.33	2.52	2.43	1.00	1.00	3.96	1.00	4.46	5.06	3.76	1.68
17	4.32	2.53	3.75	4.33	4.06	4.98	2.23	4.34	2.50	2.58	4.46	5.06	3.76	4.49
18	4.32	2.53	3.75	2.85	2.52	3.67	1.00	3.07	2.50	2.58	3.00	5.06	3.76	3.29
19	4.32	2.53	3.75	4.33	2.52	4.98	4.36	4.34	3.96	4.09	3.00	3.89	3.76	4.49
20	3.00	2.53	5.21	2.85	2.52	2.43	3.29	4.34	3.96	4.09	3.00	3.89	2.35	2.34
21	4.32	4.07	5.21	4.33	2.52	3.67	1.00	3.07	2.50	4.09	4.46	3.89	2.35	1.68
22	4.32	2.53	5.21	4.33	2.52	4.98	4.36	4.34	3.96	4.09	3.00	3.89	3.76	3.29
23	3.00	2.53	3.75	2.85	2.52	3.67	3.29	3.07	2.50	2.58	3.00	2.80	2.35	3.29
24	4.32	4.07	5.21	4.33	2.52	3.67	1.00	3.07	2.50	2.58	1.70	5.06	3.76	2.34
25	4.32	2.53	3.75	4.33	2.52	3.67	3.29	3.07	2.50	2.58	4.46	5.06	2.35	4.49
26	3.00	2.53	3.75	2.85	2.52	3.67	2.23	3.07	2.50	2.58	3.00	2.80	2.35	3.29
27	3.00	2.53	3.75	2.85	2.52	3.67	2.23	3.07	2.50	2.58	3.00	3.89	2.35	3.29
28	4.32	4.07	5.21	2.85	2.52	3.67	2.23	4.34	3.96	2.58	4.46	3.89	2.35	3.29
29	3.00	1.00	3.75	2.85	2.52	3.67	3.29	4.34	2.50	2.58	3.00	2.80	3.76	3.29
30	2.00	2.53	3.75	2.85	2.52	2.43	2.23	2.02	1.00	2.58	3.00	2.80	2.35	2.34
31	2.00	1.00	2.35	4.33	1.00	3.67	3.29	3.07	2.50	2.58	3.00	5.06	3.76	4.49
32	4.32	2.53	3.75	2.85	2.52	3.67	2.23	3.07	2.50	2.58	3.00	3.89	3.76	4.49
33	4.32	4.07	5.21	2.85	4.06	4.98	2.23	2.02	2.50	4.09	3.00	3.89	3.76	4.49
34	3.00	2.53	3.75	4.33	1.00	3.67	3.29	3.07	3.96	2.58	3.00	3.89	3.76	2.34
35	4.32	2.53	5.21	2.85	2.52	3.67	3.29	4.34	1.00	2.58	3.00	3.89	3.76	1.68
36	4.32	2.53	5.21	4.33	4.06	4.98	3.29	3.07	3.96	4.09	4.46	5.06	2.35	3.29
37	4.32	2.53	3.75	4.33	2.52	3.67	3.29	4.34	3.96	2.58	3.00	3.89	2.35	3.29
38	4.32	2.53	3.75	4.33	2.52	3.67	1.00	4.34	2.50	2.58	3.00	3.89	2.35	3.29
39	4.32	2.53	3.75	2.85	2.52	3.67	3.29	3.07	2.50	2.58	3.00	3.89	2.35	1.68
40	3.00	2.53	3.75	2.85	2.52	2.43	3.29	3.07	2.50	2.58	3.00	3.89	2.35	3.29
41	3.00	1.00	3.75	4.33	2.52	2.43	2.23	2.02	1.00	2.58	3.00	2.80	3.76	3.29
42	3.00	4.07	3.75	2.85	2.52	3.67	2.23	3.07	3.96	2.58	3.00	2.80	2.35	3.29
43	3.00	2.53	3.75	2.85	2.52	2.43	3.29	2.02	1.00	1.00	1.70	2.80	1.00	3.29
44	3.00	2.53	3.75	2.85	1.00	3.67	2.23	3.07	2.50	2.58	3.00	3.89	2.35	3.29
45	3.00	2.53	2.35	2.85	2.52	3.67	2.23	3.07	2.50	2.58	3.00	2.80	3.76	3.29
46	2.00	2.53	1.00	1.58	2.52	3.67	3.29	2.02	2.50	1.00	3.00	5.06	1.00	4.49
47	3.00	2.53	2.35	4.33	2.52	3.67	3.29	3.07	2.50	2.58	3.00	2.80	3.76	3.29
48	2.00	1.00	3.75	2.85	1.00	2.43	2.23	3.07	3.96	2.58	1.70	2.80	3.76	2.34
49	4.32	2.53	3.75	4.33	2.52	2.43	2.23	4.34	2.50	4.09	4.46	1.00	3.76	4.49
50	3.00	2.53	5.21	4.33	4.06	4.98	1.00	1.00	2.50	4.09	3.00	3.89	3.76	3.29
51	4.32	2.53	5.21	4.33	4.06	3.67	4.36	4.34	3.96	4.09	4.46	1.66	3.76	3.29
52	4.32	4.07	3.75	4.33	4.06	4.98	3.29	4.34	3.96	4.09	4.46	1.66	3.76	3.29
53	3.00	2.53	3.75	2.85	1.00	2.43	2.23	2.02	2.50	4.09	4.46	3.89	2.35	4.49
54	4.32	2.53	3.75	4.33	2.52	3.67	2.23	3.07	2.50	4.09	3.00	3.89	2.35	3.29
55	3.00	1.00	2.35	2.85	1.00	2.43	2.23	3.07	3.96	1.00	4.46	5.06	2.35	2.34
56	3.00	2.53	3.75	2.85	2.52	3.67	2.23	3.07	3.96	1.00	3.00	2.80	2.35	2.34
57	2.00	2.53	2.35	2.85	2.52	3.67	2.23	3.07	2.50	2.58	3.00	2.80	2.35	3.29
58	3.00	2.53	3.75	2.85	2.52	3.67	3.29	3.07	2.50	2.58	4.46	2.80	2.35	2.34
59	3.00	2.53	2.35	2.85	2.52	2.43	2.23	2.02	2.50	2.58	1.70	2.80	2.35	1.68
60	4.32	4.07	5.21	2.85	2.52	3.67	2.23	2.02	2.50	2.58	3.00	3.89	2.35	2.34
61	4.32	4.07	5.21	4.33	2.52	3.67	1.00	4.34	2.50	4.09	4.46	5.06	3.76	3.29
62	4.32	2.53	5.21	2.85	2.52	3.67	2.23	3.07	2.50	2.58	3.00	3.89	2.35	2.34
63	2.00	4.07	3.75	4.33	1.00	4.98	2.23	4.34	3.96	4.09	4.46	2.80	2.35	1.00
64	4.32	2.53	3.75	2.85	2.52	3.67	1.00	3.07	2.50	2.58	3.00	5.06	3.76	3.29
65	3.00	1.00	3.75	1.58	2.52	2.43	2.23	3.07	2.50	1.00	1.70	2.80	2.35	2.34

Responden	X45	X46	X47	X48	X49	X50	X51	X52	X53	X54	X55	X56	X57	X58
66	3.00	2.53	3.75	2.85	2.52	3.67	3.29	3.07	2.50	2.58	3.00	2.80	2.35	3.29
67	3.00	2.53	3.75	2.85	1.00	3.67	3.29	3.07	2.50	2.58	3.00	2.80	3.76	3.29
68	4.32	2.53	5.21	2.85	2.52	4.98	4.36	3.07	3.96	2.58	4.46	3.89	2.35	3.29
69	4.32	2.53	3.75	4.33	4.06	4.98	2.23	4.34	3.96	4.09	3.00	5.06	3.76	3.29
70	4.32	4.07	5.21	4.33	4.06	4.98	2.23	4.34	3.96	4.09	4.46	3.89	3.76	3.29
71	4.32	1.00	5.21	4.33	1.00	3.67	2.23	4.34	1.00	1.00	3.00	2.80	1.00	1.68
72	3.00	1.00	2.35	4.33	1.00	3.67	3.29	3.07	2.50	2.58	3.00	2.80	2.35	4.49
73	4.32	1.00	3.75	2.85	2.52	4.98	1.00	4.34	2.50	2.58	3.00	2.80	3.76	2.34
74	4.32	4.07	3.75	4.33	2.52	4.98	2.23	4.34	2.50	2.58	3.00	3.89	3.76	4.49
75	4.32	4.07	5.21	4.33	4.06	2.43	2.23	4.34	3.96	4.09	4.46	2.80	2.35	4.49
76	3.00	1.00	2.35	2.85	1.00	3.67	2.23	2.02	2.50	1.00	3.00	2.80	2.35	3.29
77	3.00	2.53	3.75	2.85	2.52	3.67	3.29	3.07	2.50	2.58	3.00	2.80	2.35	3.29
78	3.00	2.53	3.75	4.33	2.52	3.67	3.29	3.07	2.50	2.58	3.00	3.89	2.35	3.29
79	4.32	2.53	5.21	4.33	2.52	2.43	2.23	2.02	3.96	4.09	4.46	5.06	2.35	3.29
80	3.00	1.00	2.35	4.33	2.52	2.43	2.23	2.02	1.00	2.58	3.00	3.89	3.76	1.00
81	3.00	2.53	3.75	2.85	2.52	4.98	2.23	2.02	2.50	4.09	3.00	3.89	1.00	3.29
82	4.32	2.53	3.75	4.33	1.00	4.98	3.29	4.34	2.50	2.58	3.00	2.80	3.76	3.29
83	1.50	1.00	2.35	1.00	1.00	3.67	3.29	2.02	1.00	2.58	4.46	2.80	2.35	4.49
84	4.32	2.53	3.75	4.33	2.52	4.98	3.29	4.34	3.96	2.58	3.00	3.89	2.35	4.49
85	3.00	2.53	3.75	4.33	1.00	4.98	2.23	3.07	2.50	2.58	4.46	5.06	3.76	1.00
86	4.32	4.07	5.21	4.33	2.52	4.98	2.23	4.34	3.96	2.58	4.46	3.89	3.76	3.29
87	3.00	1.00	2.35	4.33	1.00	2.43	4.36	4.34	3.96	4.09	4.46	2.80	3.76	2.34
88	2.00	2.53	3.75	4.33	2.52	3.67	3.29	3.07	2.50	2.58	3.00	3.89	2.35	2.34
89	2.00	4.07	3.75	4.33	4.06	4.98	2.23	4.34	2.50	2.58	4.46	5.06	3.76	4.49
90	4.32	4.07	3.75	2.85	1.00	4.98	4.36	2.02	2.50	2.58	1.00	5.06	1.00	2.34
91	3.00	1.00	2.35	4.33	2.52	2.43	2.23	2.02	1.00	2.58	3.00	3.89	3.76	1.00
92	3.00	2.53	3.75	2.85	2.52	4.98	2.23	2.02	2.50	4.09	3.00	3.89	1.00	3.29
93	4.32	2.53	3.75	4.33	1.00	4.98	3.29	4.34	2.50	2.58	3.00	2.80	3.76	3.29
94	1.50	1.00	2.35	1.00	1.00	3.67	3.29	2.02	1.00	2.58	4.46	2.80	2.35	4.49
95	4.32	2.53	3.75	4.33	2.52	4.98	3.29	4.34	3.96	2.58	3.00	3.89	2.35	4.49
96	3.00	2.53	3.75	4.33	1.00	4.98	2.23	3.07	2.50	2.58	4.46	5.06	3.76	1.00
97	3.00	1.00	2.35	4.33	1.00	2.43	4.36	4.34	3.96	4.09	4.46	2.80	3.76	2.34
98	2.00	4.07	3.75	4.33	4.06	4.98	2.23	4.34	2.50	2.58	4.46	5.06	3.76	4.49
99	4.32	4.07	3.75	2.85	1.00	4.98	4.36	2.02	2.50	2.58	1.00	5.06	1.00	2.34
100	3.00	2.53	2.35	2.85	2.52	3.67	2.23	3.07	2.50	2.58	3.00	3.89	2.35	2.34
101	3.00	2.53	3.75	2.85	2.52	3.67	3.29	3.07	2.50	2.58	4.46	3.89	3.76	4.49
102	1.00	2.53	2.35	4.33	2.52	2.43	1.00	1.00	3.96	1.00	4.46	5.06	3.76	1.68
103	4.32	2.53	3.75	4.33	4.06	4.98	2.23	4.34	2.50	2.58	4.46	5.06	3.76	4.49
104	4.32	2.53	3.75	2.85	2.52	3.67	1.00	3.07	2.50	2.58	3.00	5.06	3.76	3.29
105	4.32	2.53	3.75	4.33	2.52	4.98	4.36	4.34	3.96	4.09	3.00	3.89	3.76	4.49
106	3.00	2.53	5.21	2.85	2.52	2.43	3.29	4.34	3.96	4.09	3.00	3.89	2.35	2.34
107	4.32	2.53	5.21	4.33	2.52	4.98	4.36	4.34	3.96	4.09	3.00	3.89	3.76	3.29
108	3.00	2.53	3.75	2.85	2.52	3.67	3.29	3.07	2.50	2.58	3.00	2.80	2.35	3.29
109	4.32	2.53	3.75	4.33	2.52	3.67	3.29	3.07	2.50	2.58	4.46	5.06	2.35	4.49
110	3.00	2.53	3.75	2.85	2.52	3.67	2.23	3.07	2.50	2.58	3.00	2.80	2.35	3.29
111	3.00	2.53	3.75	2.85	2.52	3.67	2.23	3.07	2.50	2.58	3.00	3.89	2.35	3.29
112	3.00	1.00	2.35	4.33	1.00	2.43	4.36	4.34	3.96	4.09	4.46	2.80	3.76	2.34
113	2.00	4.07	3.75	4.33	4.06	4.98	2.23	4.34	2.50	2.58	4.46	5.06	3.76	4.49
114	4.32	4.07	3.75	2.85	1.00	4.98	4.36	2.02	2.50	2.58	1.00	5.06	1.00	2.34
115	3.00	2.53	2.35	2.85	2.52	3.67	2.23	3.07	2.50	2.58	3.00	3.89	2.35	2.34
116	3.00	2.53	3.75	2.85	2.52	3.67	3.29	3.07	2.50	2.58	4.46	3.89	3.76	4.49
117	1.00	2.53	2.35	4.33	2.52	2.43	1.00	1.00	3.96	1.00	4.46	5.06	3.76	1.68
118	4.32	2.53	3.75	4.33	4.06	4.98	2.23	4.34	2.50	2.58	4.46	5.06	3.76	4.49
119	4.32	2.53	3.75	2.85	2.52	3.67	1.00	3.07	2.50	2.58	3.00	5.06	3.76	3.29
120	4.32	2.53	3.75	4.33	2.52	4.98	4.36	4.34	3.96	4.09	3.00	3.89	3.76	4.49
121	4.32	2.53	5.21	4.33	2.52	4.98	4.36	4.34	3.96	4.09	3.00	3.89	3.76	3.29
122	3.00	2.53	3.75	2.85	2.52	3.67	3.29	3.07	2.50	2.58	3.00	2.80	2.35	3.29
123	4.32	2.53	3.75	4.33	2.52	3.67	3.29	3.07	2.50	2.58	4.46	5.06	2.35	4.49
124	3.00	2.53	3.75	2.85	2.52	3.67	2.23	3.07	2.50	2.58	3.00	2.80	2.35	3.29
125	3.00	2.53	3.75	2.85	2.52	3.67	2.23	3.07	2.50	2.58	3.00	3.89	2.35	3.29
126	3.00	1.00	3.75	2.85	2.52	3.67	3.29	4.34	2.50	2.58	3.00	2.80	3.76	3.29
127	3.00	2.53	3.75	2.85	2.52	3.67	2.23	3.07	2.50	2.58	3.00	2.80	2.35	3.29
128	3.00	2.53	3.75	4.33	1.00	3.67	3.29	3.07	1.00	1.00	3.00	2.80	1.00	3.29



Responder	X59	X60	X61	X62	X63	X64	X65	X66
1	2.29	2.63	3.39	2.09	3.65	2.31	3.37	2.01
2	2.29	4.14	3.39	4.14	3.65	3.79	4.49	3.32
3	3.45	2.63	2.32	2.09	3.65	3.79	3.37	3.32
4	4.41	4.14	4.58	3.14	2.09	2.31	4.49	4.41
5	3.45	4.14	4.58	3.14	3.65	3.79	4.49	2.01
6	3.45	2.63	2.32	2.09	2.09	2.31	3.37	3.32
7	3.45	2.63	3.39	3.14	3.65	2.31	2.34	3.32
8	2.29	4.14	4.58	1.00	3.65	3.79	4.49	2.01
9	3.45	2.63	3.39	2.09	3.65	3.79	2.34	3.32
10	3.45	2.63	3.39	3.14	3.65	2.31	3.37	3.32
11	2.29	4.14	3.39	3.14	3.65	3.79	4.49	3.32
12	2.29	2.63	3.39	5.13	3.65	2.31	4.49	3.32
13	3.45	4.14	4.58	4.14	3.65	2.31	2.34	3.32
14	2.29	1.00	2.32	3.14	2.09	2.31	2.34	3.32
15	3.45	2.63	3.39	3.14	3.65	3.79	2.34	3.32
16	4.41	4.14	2.32	1.00	3.65	2.31	4.49	3.32
17	2.29	4.14	4.58	4.14	3.65	3.79	3.37	5.22
18	1.00	2.63	3.39	5.13	3.65	3.79	2.34	2.01
19	2.29	2.63	4.58	4.14	3.65	3.79	4.49	5.22
20	2.29	4.14	3.39	3.14	2.09	3.79	3.37	3.32
21	2.29	4.14	2.32	2.09	3.65	3.79	4.49	3.32
22	5.07	4.14	2.32	3.14	3.65	3.79	4.49	5.22
23	2.29	2.63	3.39	3.14	2.09	3.79	3.37	3.32
24	2.29	4.14	3.39	4.14	3.65	3.79	4.49	5.22
25	2.29	2.63	3.39	3.14	2.09	3.79	3.37	3.32
26	3.45	2.63	3.39	3.14	3.65	2.31	3.37	3.32
27	2.29	2.63	3.39	2.09	2.09	3.79	2.34	3.32
28	2.29	4.14	4.58	3.14	3.65	3.79	2.34	2.01
29	3.45	4.14	1.00	2.09	3.65	2.31	3.37	3.32
30	3.45	4.14	2.32	2.09	2.09	2.31	3.37	3.32
31	2.29	4.14	4.58	5.13	3.65	3.79	4.49	4.41
32	1.00	4.14	4.58	4.14	3.65	3.79	3.37	2.01
33	1.00	4.14	3.39	3.14	2.09	2.31	2.34	3.32
34	3.45	4.14	3.39	3.14	3.65	1.00	4.49	2.01
35	2.29	4.14	4.58	4.14	3.65	3.79	3.37	4.41
36	1.00	4.14	3.39	4.14	3.65	3.79	3.37	4.41
37	3.45	2.63	1.44	2.09	2.09	2.31	3.37	4.41
38	3.45	4.14	2.32	5.13	3.65	3.79	3.37	3.32
39	2.29	2.63	3.39	3.14	2.09	2.31	2.34	3.32
40	3.45	2.63	3.39	3.14	2.09	1.00	2.34	3.32
41	2.29	4.14	2.32	4.14	3.65	2.31	3.37	3.32
42	2.29	1.00	3.39	3.14	3.65	2.31	3.37	3.32
43	3.45	1.00	3.39	3.14	2.09	2.31	3.37	4.41
44	2.29	2.63	3.39	4.14	3.65	2.31	2.34	3.32
45	2.29	4.14	3.39	1.00	3.65	1.00	3.37	2.01
46	2.29	2.63	3.39	2.09	3.65	3.79	4.49	4.41
47	2.29	4.14	4.58	3.14	3.65	1.00	4.49	4.41
48	2.29	2.63	4.58	4.14	3.65	2.31	2.34	3.32
49	1.00	4.14	2.32	3.14	3.65	3.79	3.37	3.32
50	2.29	2.63	2.32	3.14	3.65	3.79	3.37	3.32
51	2.29	2.63	2.32	3.14	3.65	3.79	2.34	4.41
52	2.29	2.63	2.32	3.14	3.65	3.79	2.34	5.22
53	2.29	2.63	4.58	4.14	3.65	3.79	2.34	3.32
54	2.29	4.14	4.58	4.14	3.65	3.79	3.37	3.32
55	2.29	4.14	3.39	3.14	3.65	1.00	4.49	3.32
56	2.29	2.63	3.39	2.09	3.65	3.79	3.37	3.32
57	3.45	4.14	3.39	2.09	3.65	3.79	3.37	3.32
58	2.29	2.63	2.32	4.14	3.65	2.31	3.37	4.41
59	3.45	2.63	3.39	3.14	2.09	2.31	3.37	4.41
60	3.45	2.63	3.39	4.14	2.09	2.31	2.34	3.32
61	2.29	4.14	4.58	4.14	3.65	3.79	3.37	2.01
62	3.45	2.63	2.32	3.14	3.65	3.79	2.34	2.01
63	1.00	2.63	1.00	3.14	1.00	3.79	4.49	3.32
64	2.29	4.14	3.39	3.14	3.65	3.79	3.37	2.01
65	3.45	2.63	3.39	2.09	3.65	2.31	4.49	3.32



Responder	X59	X60	X61	X62	X63	X64	X65	X66
66	3.45	2.63	2.32	2.09	3.65	2.31	3.37	4.41
67	3.45	1.00	3.39	3.14	1.00	2.31	4.49	4.41
68	2.29	2.63	3.39	2.09	3.65	3.79	2.34	5.22
69	2.29	2.63	2.32	5.13	3.65	3.79	3.37	3.32
70	1.00	2.63	4.58	3.14	3.65	3.79	4.49	3.32
71	3.45	2.63	4.58	3.14	2.09	2.31	3.37	3.32
72	2.29	2.63	2.32	4.14	2.09	2.31	1.00	4.41
73	3.45	4.14	3.39	3.14	3.65	3.79	2.34	2.01
74	3.45	4.14	3.39	3.14	3.65	2.31	2.34	3.32
75	1.00	4.14	4.58	3.14	3.65	3.79	3.37	3.32
76	2.29	2.63	3.39	4.14	2.09	2.31	4.49	3.32
77	3.45	2.63	2.32	4.14	2.09	2.31	3.37	4.41
78	3.45	2.63	3.39	4.14	3.65	2.31	3.37	4.41
79	1.00	2.63	2.32	2.09	3.65	3.79	3.37	2.01
80	2.29	4.14	2.32	3.14	3.65	2.31	2.34	3.32
81	2.29	4.14	4.58	4.14	3.65	3.79	2.34	3.32
82	3.45	4.14	4.58	2.09	3.65	3.79	4.49	4.41
83	4.41	2.63	2.32	3.14	3.65	2.31	1.00	1.00
84	2.29	2.63	4.58	3.14	3.65	3.79	4.49	5.22
85	3.45	4.14	4.58	4.14	1.00	2.31	2.34	3.32
86	2.29	2.63	4.58	5.13	3.65	3.79	4.49	3.32
87	2.29	4.14	2.32	2.09	3.65	3.79	4.49	3.32
88	3.45	2.63	4.58	3.14	3.65	3.79	4.49	4.41
89	1.00	4.14	4.58	2.09	3.65	3.79	2.34	3.32
90	3.45	2.63	2.32	3.14	3.65	3.79	4.49	3.32
91	2.29	4.14	2.32	3.14	3.65	2.31	2.34	3.32
92	2.29	4.14	4.58	4.14	3.65	3.79	2.34	3.32
93	3.45	4.14	4.58	2.09	3.65	3.79	4.49	4.41
94	4.41	2.63	2.32	3.14	3.65	2.31	1.00	1.00
95	2.29	2.63	4.58	3.14	3.65	3.79	4.49	5.22
96	3.45	4.14	4.58	4.14	1.00	2.31	2.34	3.32
97	2.29	4.14	2.32	2.09	3.65	3.79	4.49	3.32
98	1.00	4.14	4.58	2.09	3.65	3.79	2.34	3.32
99	3.45	2.63	2.32	3.14	3.65	3.79	4.49	3.32
100	3.45	2.63	3.39	2.09	3.65	3.79	2.34	3.32
101	3.45	2.63	3.39	3.14	3.65	3.79	2.34	3.32
102	4.41	4.14	2.32	1.00	3.65	2.31	4.49	3.32
103	2.29	4.14	4.58	4.14	3.65	3.79	3.37	5.22
104	1.00	2.63	3.39	5.13	3.65	3.79	2.34	2.01
105	2.29	2.63	4.58	4.14	3.65	3.79	4.49	5.22
106	2.29	4.14	3.39	3.14	2.09	3.79	3.37	3.32
107	5.07	4.14	2.32	3.14	3.65	3.79	4.49	5.22
108	2.29	2.63	3.39	3.14	2.09	3.79	3.37	3.32
109	2.29	2.63	3.39	3.14	2.09	3.79	3.37	3.32
110	3.45	2.63	3.39	3.14	3.65	2.31	3.37	3.32
111	2.29	2.63	3.39	2.09	2.09	3.79	2.34	3.32
112	2.29	4.14	2.32	2.09	3.65	3.79	4.49	3.32
113	1.00	4.14	4.58	2.09	3.65	3.79	2.34	3.32
114	3.45	2.63	2.32	3.14	3.65	3.79	4.49	3.32
115	3.45	2.63	3.39	2.09	3.65	3.79	2.34	3.32
116	3.45	2.63	3.39	3.14	3.65	3.79	2.34	3.32
117	4.41	4.14	2.32	1.00	3.65	2.31	4.49	3.32
118	2.29	4.14	4.58	4.14	3.65	3.79	3.37	5.22
119	1.00	2.63	3.39	5.13	3.65	3.79	2.34	2.01
120	2.29	2.63	4.58	4.14	3.65	3.79	4.49	5.22
121	5.07	4.14	2.32	3.14	3.65	3.79	4.49	5.22
122	2.29	2.63	3.39	3.14	2.09	3.79	3.37	3.32
123	2.29	2.63	3.39	3.14	2.09	3.79	3.37	3.32
124	3.45	2.63	3.39	3.14	3.65	2.31	3.37	3.32
125	2.29	2.63	3.39	2.09	2.09	3.79	2.34	3.32
126	3.45	4.14	1.00	2.09	3.65	2.31	3.37	3.32
127	3.45	2.63	3.39	3.14	3.65	2.31	3.37	3.32
128	2.29	4.14	3.39	3.14	3.65	2.31	4.49	4.41

Lampiran 6. Deskripsi Variabel Motivasi														
Dimensi	Indikator	Nomor Kuisisioner	Skor						Rata-Rata Item	Rata-Rata Indikato	Rata-Rata Dimensi			
			1	2	3	4	5	$\Sigma$						
Kebutuhan berprestasi	Memiliki dorongan akan tanggung jawab	1	Frekuensi	0	0	6	45	77	128	4.55	4.56	4.25		
			Proporsi	0	0	4.7	35	60	100					
			Bobot	0	0	18	180	385	583					
			2	Frekuensi	1	1	3	43	80	128	4.56			
			Proporsi	0.8	0.8	2.3	34	63	100					
			Bobot	1	2	9	172	400	584					
		Berkeinginan mencapai prestasi	3	Frekuensi	1	1	10	49	67	128	4.41	4.18		
			Proporsi	0.8	0.8	7.8	38	52	100					
			Bobot	1	2	30	196	335	564					
				4	Frekuensi	3	0	35	60	30	128	3.89		
			Proporsi	2.3	0	27	47	23	100					
			Bobot	3	0	105	240	150	498					
			5	Frekuensi	0	5	9	65	49	128	4.23			
		Proporsi	0	3.9	7	51	38	100						
		Bobot	0	10	27	260	245	542						
	Keinginan yang kuat	6	Frekuensi	0	4	26	61	37	128	4.02	4.02			
		Proporsi	0	3.1	20	48	29	100						
		Bobot	0	8	78	244	185	515						
Kebutuhan berafiliasi	Hubungan kerja dengan karyawan lain	7	Frekuensi	0	0	2	30	96	128	4.73	4.47	4.39		
			Proporsi	0	0	1.6	23	75	100					
			Bobot	0	0	6	120	480	606					
			8	Frekuensi	0	2	4	37	85	128	4.60			
			Proporsi	0	1.6	3.1	29	66	100					
			Bobot	0	4	12	148	425	589					
			9	Frekuensi	3	6	19	51	49	128	4.07			
		Proporsi	2.3	4.7	15	40	38	100						
		Bobot	3	12	57	204	245	521						
		Kerja sama	10	Frekuensi	0	0	12	62	54	128	4.33	4.30		
			Proporsi (%)	0	0	9.4	48	42	100					
			Bobot	0	0	36	248	270	554					
			11	Frekuensi	0	0	4	47	77	128	4.57			
	Proporsi (%)		0	0	3.1	37	60	100						
	Bobot		0	0	12	188	385	585						
		12	Frekuensi	3	5	35	30	55	128	4.01				
	Proporsi (%)	2.3	3.9	27	23	43	100							
	Bobot	3	10	105	120	275	513							
Kebutuhan kekuasaan	Semangat untuk bersaing	13	Frekuensi	0	3	15	23	87	128	4.52	4.00	3.63		
			Proporsi	0	2.3	12	18	68	100					
			Bobot	0	6	45	92	435	578					
				14	Frekuensi	1	2	13	51	61	128	4.32		
			Proporsi	0.8	1.6	10	40	48	100					
			Bobot	1	4	39	204	305	553					
			15	Frekuensi	6	23	58	26	15	128	3.16			
		Proporsi	4.7	18	45	20	12	100						
		Bobot	6	46	174	104	75	405						
		Prestise pribadi	16	Frekuensi	4	16	34	54	20	128	3.55	3.25		
			Proporsi	3.1	13	27	42	16	100					
	Bobot		4	32	102	216	100	454						
			17	Frekuensi	14	17	62	30	5	128	2.96			
	Proporsi		11	13	48	23	3.9	100						
	Bobot	14	34	186	120	25	379							
<b>Rata-Rata Variabel Motivasi</b>											<b>4.09</b>			

Lampiran 7. Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja

Dimensi	Indikator	Nomor Kuisisioner	Skor						Rata-Rata Item	Rata-Rata Indikator	Rata-Rata Dimensi		
			1	2	3	4	5	Σ					
Pekerjaan	Prosedur dan standar kerja	18	Frekuensi	2	20	53	42	11	128	3.31	3.30	3.66	
			Proporsi (%)	1.6	16	41	33	8.6	100				
			Bobot	2	40	159	168	55	424				
		19	Frekuensi	3	14	68	30	13	128				3.28
			Proporsi (%)	2.3	11	53	23	10	100				
			Bobot	3	28	204	120	65	420				
	Memiliki tanggung jawab terhadap pekerjaannya	20	Frekuensi	0	4	20	51	53	128	4.20	4.03		
			Proporsi (%)	0	3.1	16	40	41	100				
			Bobot	0	8	60	204	265	537				
		21	Frekuensi	0	1	22	49	56	128	4.25			
			Proporsi (%)	0	0.8	17	38	44	100				
			Bobot	0	2	66	196	280	544				
22	Frekuensi	1	12	51	31	33	128	3.65					
	Proporsi (%)	0.8	9.4	40	24	26	100						
	Bobot	1	24	153	124	165	467						
Gaji	Penghasilan (Upah, Insentif, Bonus)	23	Frekuensi	15	36	60	17	0	128	2.62	2.70	2.97	
			Proporsi (%)	12	28	47	13	0	100				
			Bobot	15	72	180	68	0	335				
		24	Frekuensi	23	36	47	18	4	128				2.56
			Proporsi (%)	18	28	37	14	3.1	100				
			Bobot	23	72	141	72	20	328				
	25	Frekuensi	10	27	59	28	4	128	2.91				
		Proporsi (%)	7.8	21	46	22	3.1	100					
		Bobot	10	54	177	112	20	373					
	Adanya jaminan hari tua	26	Frekuensi	7	18	53	47	3	128	3.16	3.25		
			Proporsi (%)	5.5	14	41	37	2.3	100				
			Bobot	7	36	159	188	15	405				
27		Frekuensi	6	19	43	47	13	128	3.33				
		Proporsi (%)	4.7	15	34	37	10	100					
		Bobot	6	38	129	188	65	426					
Atasan	Adanya pengarahan dari atasan	28	Frekuensi	1	12	23	58	34	128	3.88	3.96	3.81	
			Proporsi (%)	0.8	9.4	18	45	27	100				
			Bobot	1	24	69	232	170	496				
		29	Frekuensi	0	4	23	63	38	128				4.05
			Proporsi (%)	0	3.1	18	49	30	100				
			Bobot	0	8	69	252	190	519				
	Adanya monitoring pekerjaan	30	Frekuensi	7	6	35	72	8	128	3.53	3.66		
			Proporsi (%)	5.5	4.7	27	56	6.3	100				
			Bobot	7	12	105	288	40	452				
		31	Frekuensi	0	4	43	57	24	128			3.79	
			Proporsi (%)	0	3.1	34	45	19	100				
			Bobot	0	8	129	228	120	485				

Dimensi	Indikator	Nomor Kuisisioner	Skor						Rata- Rata Item	Rata- Rata Indikator	Rata- Rata Dimensi	
			1	2	3	4	5	Σ				
		32	Frekuensi	1	10	50	49	18	128	3.57		
			Proporsi (%)	0.8	7.8	39	38	14	100			
			Bobot	1	20	150	196	90	457			
	Adanya evaluasi hasil pekerjaan	33	Frekuensi	12	17	43	31	25	128	3.31	3.51	
			Proporsi (%)	9.4	13	34	24	20	100			
			Bobot	12	34	129	124	125	424			
		34	Frekuensi	6	10	32	48	32	128	3.70		
			Proporsi (%)	4.7	7.8	25	38	25	100			
			Bobot	6	20	96	192	160	474			
Teman Kerja	Mudah berkomunikasi	35	Frekuensi	2	0	6	49	71	128	4.46	4.44	4.07
			Proporsi (%)	1.6	0	4.7	38	55	100			
			Bobot	2	0	18	196	355	571			
	36	Frekuensi	0	3	7	52	66	128	4.41			
			Proporsi (%)	0	2.3	5.5	41	52	100			
			Bobot	0	6	21	208	330	565			
	Mengungkap kan pendapat secara bebas	37	Frekuensi	0	7	28	52	41	128	3.99	3.99	
			Proporsi (%)	0	5.5	22	41	32	100			
			Bobot	0	14	84	208	205	511			
	Feed-back dari atasan/ rekan kerja	38	Frekuensi	2	12	23	66	25	128	3.78	3.78	
			Proporsi (%)	1.6	9.4	18	52	20	100			
			Bobot	2	24	69	264	125	484			
Peluang Promosi	Adanya penilaian kinerja	39	Frekuensi	2	9	37	47	33	128	3.78	3.36	3.26
			Proporsi (%)	1.6	7	29	37	26	100			
			Bobot	2	18	111	188	165	484			
	40	Frekuensi	19	25	38	36	10	128	2.95			
			Proporsi (%)	15	20	30	28	7.8	100			
			Bobot	19	50	114	144	50	377			
	Kesempatan mendapatkan karir yang tinggi	41	Frekuensi	14	18	42	31	23	128	3.24	3.23	
			Proporsi (%)	11	14	33	24	18	100			
			Bobot	14	36	126	124	115	415			
	42	Frekuensi	6	24	49	34	15	128	3.22			
			Proporsi (%)	4.7	19	38	27	12	100			
			Bobot	6	48	147	136	75	412			
	Promosi sesuai harapan	43	Frekuensi	5	24	62	29	8	128	3.09	3.17	
			Proporsi (%)	3.9	19	48	23	6.3	100			
			Bobot	5	48	186	116	40	395			
44	Frekuensi	2	30	43	39	14	128	3.26				
		Proporsi (%)	1.6	23	34	30	11	100				
		Bobot	2	60	129	156	70	417				
<b>Rata-Rata Variabel Kepuasan</b>										<b>3.66</b>		

Lampiran 8. Deskripsi Variabel Kinerja													
Dimensi	Indikator	Nomor Kuisisioner	Skala							Rata-Rata Item	Rata-Rata Indikator	Rata-Rata Dimensi	
			1	2	3	4	5	Σ					
Kualitas	Ketelitian	45	Frekuensi	3	2	13	58	52	128	4.20	4.20	4.20	
			Proporsi (%)	2.3	1.6	10	45	41	100				
			Bobot	3	4	39	232	260	538				
	Kerapian	46	Frekuensi	0	0	20	88	20	128	4.00	4.00		
			Proporsi (%)	0	0	16	69	16	100				
			Bobot	0	0	60	352	100	512				
		47	Frekuensi	0	1	22	82	23	128	3.99			
			Proporsi (%)	0	0.8	17	64	18	100				
			Bobot	0	2	66	328	115	511				
	Keuletan	48	Frekuensi	2	0	3	61	62	128	4.41	4.41		
			Proporsi (%)	1.6	0	2.3	48	48	100				
			Bobot	2	0	9	244	310	565				
Kuantitas	Volume pekerjaan	49	Frekuensi	0	0	25	87	16	128	3.93	3.93	3.83	
			Proporsi (%)	0	0	20	68	13	100				
			Bobot	0	0	75	348	80	503				
	Kontribusi	50	Frekuensi	0	1	26	67	34	128	4.05	3.73		
			Proporsi (%)	0	0.8	20	52	27	100				
			Bobot	0	2	78	268	170	518				
		51	Frekuensi	0	16	57	41	14	128	3.41			
			Proporsi (%)	0	13	45	32	11	100				
			Bobot	0	32	171	164	70	437				
	Ketepatan waktu	Dapat dipercaya	52	Frekuensi	0	4	22	59	43	128	4.10	4.10	4.10
				Proporsi (%)	0	3.1	17	46	34	100			
				Bobot	0	8	66	236	215	525			
Dapat diandalkan		53	Frekuensi	0	0	13	80	35	128	4.17	4.16		
			Proporsi (%)	0	0	10	63	27	100				
			Bobot	0	0	39	320	175	534				
		54	Frekuensi	0	0	12	86	30	128	4.14			
			Proporsi (%)	0	0	9.4	67	23	100				
			Bobot	0	0	36	344	150	530				
Ketepatan Waktu		55	Frekuensi	0	3	7	76	42	128	4.23	4.04		
			Proporsi (%)	0	2.3	5.5	59	33	100				
			Bobot	0	6	21	304	210	541				
		56	Frekuensi	1	3	40	54	30	128	3.85			
			Proporsi (%)	0.8	2.3	31	42	23	100				
			Bobot	1	6	120	216	150	493				

Dimensi	Indikator	Nomor Kuisisioner	Skala						Rata-Rata Item	Rata-Rata Indikator	Rata-Rata Dimensi	
			1	2	3	4	5	Σ				
Efektifitas biaya	Hemat biaya	57	Frekuensi	0	0	10	61	57	128	4.37	4.37	3.72
			Proporsi (%)	0	0	7.8	48	45	100			
			Bobot	0	0	30	244	285	559			
	Tepat pemakaian biaya	58	Frekuensi	5	8	28	58	29	128	3.77	3.08	
			Proporsi (%)	3.9	6.3	22	45	23	100			
			Bobot	5	16	84	232	145	482			
	59	Frekuensi	14	61	44	6	3	128	2.40			
		Proporsi (%)	11	48	34	4.7	2.3	100				
		Bobot	14	122	132	24	15	307				
Hubungan antar personal	Kebutuhan diterima ditempat kerja	60	Frekuensi	0	0	4	67	57	128	4.41	4.41	3.79
			Proporsi (%)	0	0	3.1	52	45	100			
			Bobot	0	0	12	268	285	565			
	Perasaan dihormati	61	Frekuensi	3	1	34	55	35	128	3.92	3.92	
			Proporsi (%)	2.3	0.8	27	43	27	100			
			Bobot	3	2	102	220	175	502			
Diikutsertakan	62	Frekuensi	5	29	58	28	8	128	3.04	3.04		
		Proporsi (%)	3.9	23	45	22	6.3	100				
		Bobot	5	58	174	112	40	389				
Perlu pengawasan	Membutuhkan saran		Frekuensi	0	0	4	26	98	128	4.73	4.73	4.30
			Proporsi (%)	0	0	3.1	20	77	100			
			Bobot	0	0	12	104	490	606			
	Pengarahan dan perbaikan		Frekuensi	0	0	5	45	78	128	4.57	4.57	
			Proporsi (%)	0	0	3.9	35	61	100			
			Bobot	0	0	15	180	390	585			
	Pendampingan		Frekuensi	0	3	38	47	40	128	3.97	3.60	
			Proporsi (%)	0	2.3	30	37	31	100			
			Bobot	0	6	114	188	200	508			
			Frekuensi	2	15	77	20	14	128	3.23		
			Proporsi (%)	1.6	12	60	16	11	100			
			Bobot	2	30	231	80	70	413			
<b>Rata-Rata Variabel Kinerja</b>											<b>3.94</b>	

Lampiran 9. Hasil Uji Asumsi Klasik

**Hasil Uji Normalitas**

**NORMALITAS**

**Explore**

**Case Processing Summary**

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Unstandardized Residual	128	100.0%	0	0.0%	128	100.0%

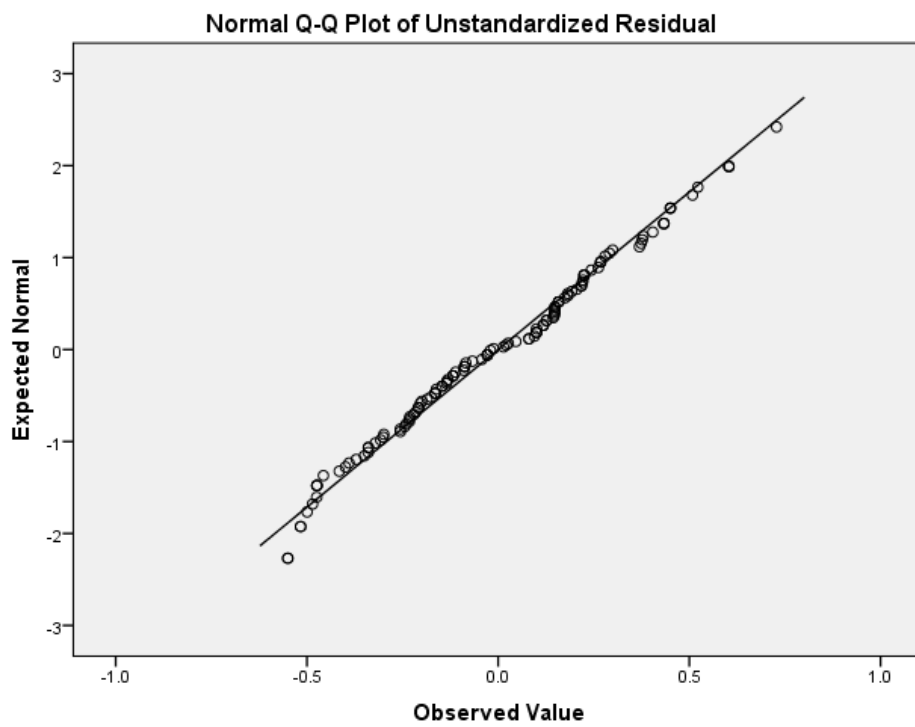
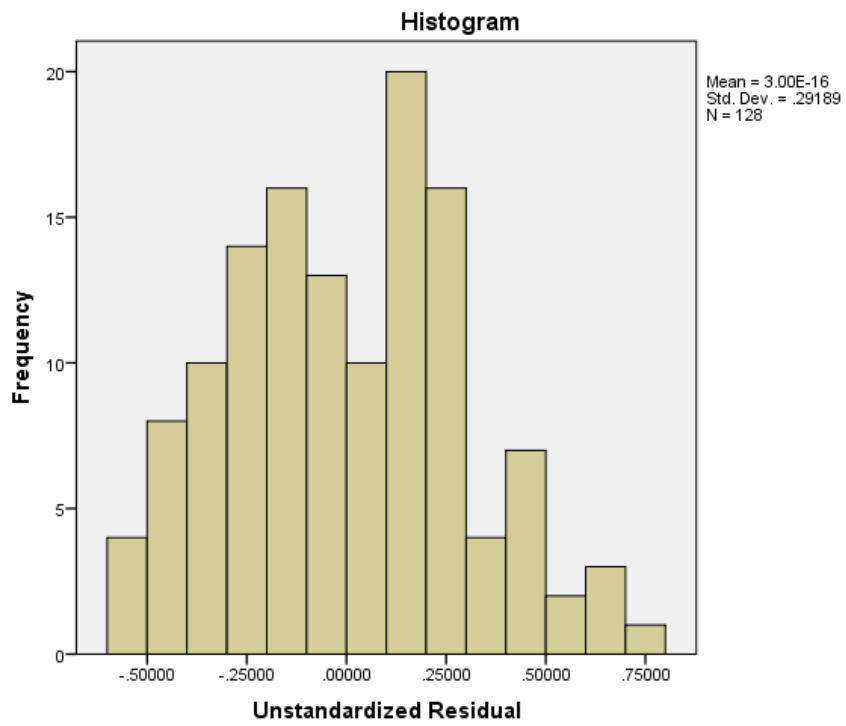
**Descriptives**

		Statistic	Std. Error	
Unstandardized Residual	Mean	.0000000	.02579947	
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	-.0510525	
		Upper Bound	.0510525	
	5% Trimmed Mean	-.0038297		
	Median	-.0160099		
	Variance	.085		
	Std. Deviation	.29188771		
	Minimum	-.55002		
	Maximum	.72791		
	Range	1.27793		
	Interquartile Range	.42842		
	Skewness	.106	.214	
	Kurtosis	-.625	.425	

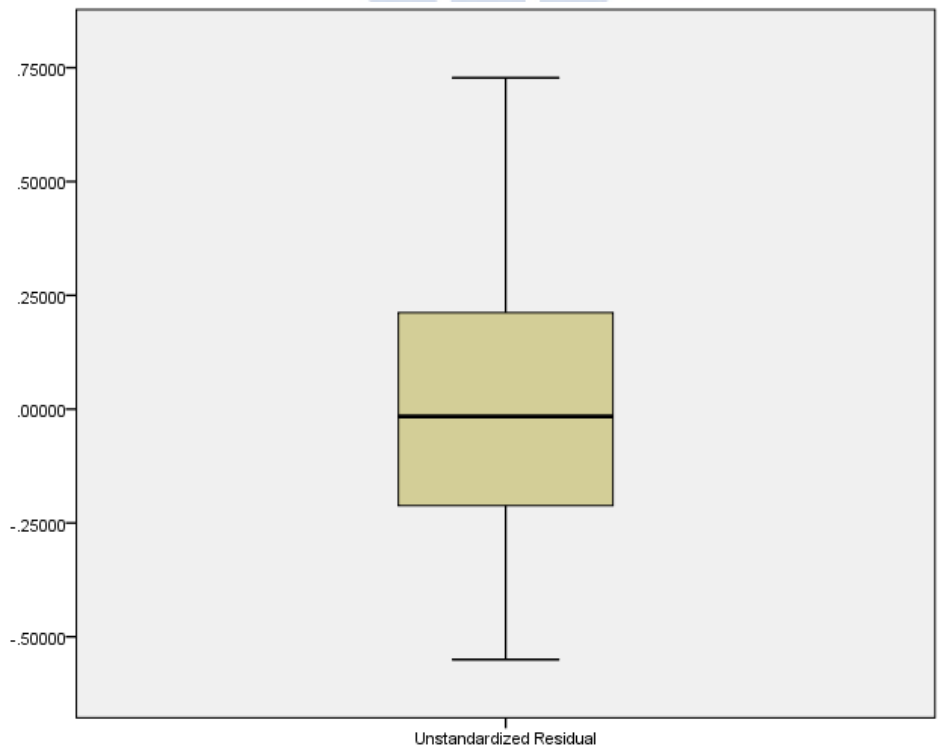
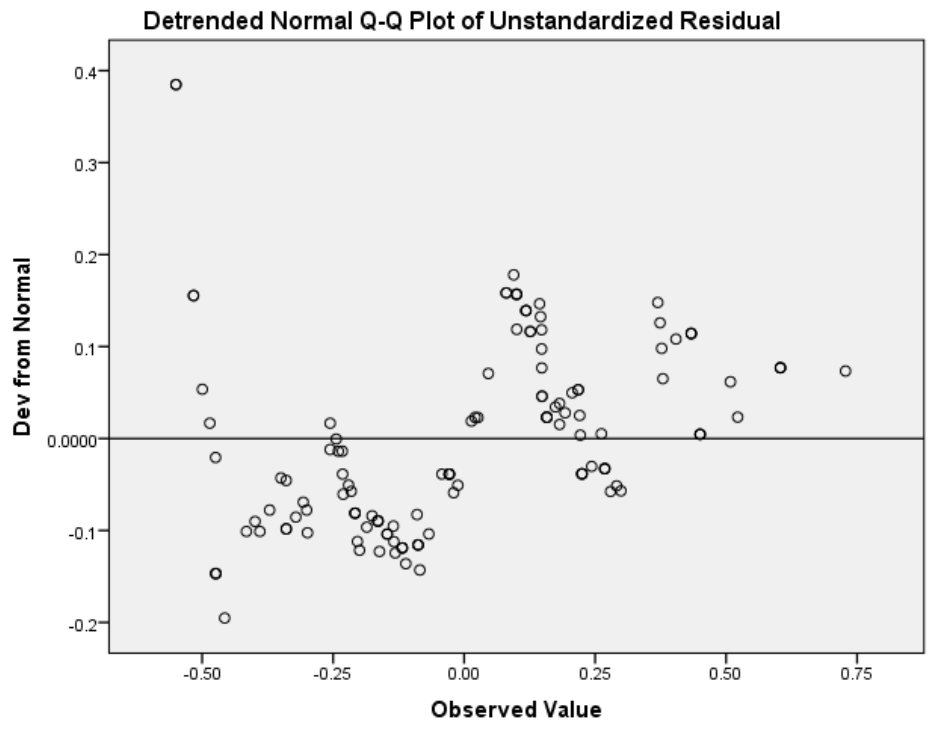
**Tests of Normality**

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Unstandardized Residual	.072	128	.096	.983	128	.104

a. Lilliefors Significance Correction







## Hasil Uji Multikolinieritas

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Motivasi	.760	1.315
	Kepuasan	.760	1.315

### Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Motivasi	Kepuasan
1	1	2.979	1.000	.00	.00	.00
	2	.012	15.835	.37	.07	.94
	3	.009	18.509	.63	.93	.06

a. Dependent Variable: Kinerja



## Uji Heteroskedastisitas

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.177 <sup>a</sup>	.031	.016	.15620	.031	2.029	2	125	.136

a. Predictors: (Constant), Kepuasan, Motivasi

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.099	2	.050	2.029	.136 <sup>b</sup>
	Residual	3.050	125	.024		
	Total	3.149	127			

a. Dependent Variable: Abs\_Res

b. Predictors: (Constant), Kepuasan, Motivasi

Lampiran 10. Hasil Analisis Data									
Hasil Analisis Data									
Model Summary									
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig F Change
1	.620 <sup>a</sup>	.385	.375	.30876	.385	39.091	2	125	.000
a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Motivasi									
ANOVA <sup>a</sup>									
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.			
1	Regression	7.453	2	3.727	39.091	.000 <sup>b</sup>			
	Residual	11.917	125	.095					
	Total	19.370	127						
a. Dependent Variable: Kinerja									
b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Motivasi									
Coefficients <sup>a</sup>									
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
1	(Constant)	1.227	.224		5.471	.000			
	Motivasi	.420	.071	.478	5.943	.000	.760	1.315	
	Kepuasan Kerja	.178	.064	.225	2.800	.006	.760	1.315	
a. Dependent Variable: Kinerja									

Lampiran 11. Hasil Korelasi Antar Dimensi

Correlations							
		Kualitas	Kuantitas	Ketepatan Waktu	Efektifitas Biaya	Hubungan antar Personal	Perlu Pengawasan
Kebutuhan Berprestasi	Pearson Correlation	.448**	.461**	.520**	.461**	.257**	.324**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.003	.000
	N	128	128	128	128	128	128
Kebutuhan Berafiliasi	Pearson Correlation	.221*	.121	.293**	.184*	.457**	.189*
	Sig. (2-tailed)	.012	.173	.001	.038	.000	.033
	N	128	128	128	128	128	128
Kebutuhan Kekuasaan	Pearson Correlation	.284**	.349**	.345**	.364**	.271**	.210*
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.002	.018
	N	128	128	128	128	128	128
Pekerjaan	Pearson Correlation	.438**	.250**	.466**	.420**	.287**	.232**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.000	.000	.001	.008
	N	128	128	128	128	128	128
Gaji	Pearson Correlation	.206*	.089	.067	.206*	.195*	.003
	Sig. (2-tailed)	.019	.317	.452	.020	.027	.973
	N	128	128	128	128	128	128
Atasan	Pearson Correlation	.201*	.041	.279**	.124	.183*	.287**
	Sig. (2-tailed)	.023	.646	.001	.163	.039	.001
	N	128	128	128	128	128	128
Teman Kerja	Pearson Correlation	.301**	.257**	.429**	.134	.265**	.325**
	Sig. (2-tailed)	.001	.003	.000	.130	.002	.000
	N	128	128	128	128	128	128
Peluang Promosi	Pearson Correlation	.178*	.143	.315**	.310**	.247**	.150
	Sig. (2-tailed)	.044	.108	.000	.000	.005	.091
	N	128	128	128	128	128	128
Kualitas	Pearson Correlation	1	.447**	.575**	.205*	.330**	.399**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.020	.000	.000
	N	128	128	128	128	128	128
Kuantitas	Pearson Correlation	.447**	1	.406**	.392**	.125	.457**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.161	.000
	N	128	128	128	128	128	128
Ketepatan Waktu	Pearson Correlation	.575**	.406**	1	.435**	.327**	.379**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	128	128	128	128	128	128
Efektifitas Biaya	Pearson Correlation	.205*	.392**	.435**	1	.326**	.230**
	Sig. (2-tailed)	.020	.000	.000		.000	.009
	N	128	128	128	128	128	128
Hubungan antar Personal	Pearson Correlation	.330**	.125	.327**	.326**	1	.194*
	Sig. (2-tailed)	.000	.161	.000	.000		.028
	N	128	128	128	128	128	128
Perlu Pengawasan	Pearson Correlation	.399**	.457**	.379**	.230**	.194*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.009	.028	
	N	128	128	128	128	128	128

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

# CURRICULUM VITAE

**Resti Rahmawati**

Project Commercial-Shared Services Manager



**Resti Rahmawati**  
Project Commercial-Shared Services  
Manager

**Ruby Residences**  
@Griya Telaga Permai Blok D11/03  
Jl. Raya Bogor KM. 40 Cimanggis,  
Cilangkap Depok-Jawa Barat  
[resti.rahmawati@gmail.com](mailto:resti.rahmawati@gmail.com)

## Summary of Experience:

Total no. of years of industry experience: 15 years 10 months

## Process industries worked in/having experience in:

Oil & Gas Industry, and Electronic Manufacturing Industry

## Areas of specialization:

Risk Management  
Supply Chain Management  
Procurement and Vendor Management  
Project Management, Project Control and Monitoring  
Contractual and Commercial Management  
Internal Quality Audit [Certified ISO 9001:2008]  
Economic [Finance, Accounting and Cost Budgeting]  
Customer Care and Satisfaction  
Technical Services Support  
Administrative

## Achievements:

### “PTCS System Integration Project with ERP Systems”

in PT. Control Systems Arena Para Nusa, as a team member, 2014.

### “Project Procurement Process Systems”

in Automation Integration Division, as a project leader 2010 ~ 2012.

“Cost Control Process Systems” in A&I Division, as a project leader, 2007.

### Appreciation from PT. DSM Kaltim Melamine,

DCS Upgrade for DSM Kaltim Plant “A” Project, assigned as Project Controller.

This project have been completed by a specified time and runs properly, 2005.

**Scholarship** from Nasional University–Academic of Accounting, Jakarta,

2002/2003. GPA: 3.68 (Scale 4.00)

## Personal Detail

**Name:** RESTI RAHMAWATI  
**Place and Date of Birth:** Jakarta, August 25<sup>th</sup>, 1982  
**Home Address:** Ruby Residences, @Griya Telaga Permai Blok D11/03  
Jl. Raya Bogor KM.40 Cimanggis, Cilangkap  
Depok-West Java  
**Mobile Phone Nos:** 0811-980809 / 0812-89080080

## Education

**Master Degree:** **Mercu Buana University**  
Economic & Business Faculty, Master of Management  
GPA 3.86 (scale 4.00)

<b>Bachelor Degree:</b>	<b>Pancasila University</b> Economic Faculty, Major in Accounting GPA 3.29 (scale 4.00)
<b>Assosiate Degree:</b>	<b>Nasional University – Academic of Accounting (AAN)</b> GPA 3.54 (scale 4.00)

---

## **Trainings**

- **Enterprise Risk Management (ERM) Leadership Training & Workshop**, Emerson Pte. Ltd.–Singapore, 2015
  - **Enterprise Resourcing Planning (ERP) System and Implementation with Sunfish Software**, PTCS - PT. Indodev Niaga Internet (DATA ON), 2014
  - **Effective Supervisory Management**, PPM Management, 2014
  - **Improving Quality of Customer Interfaction and Handling Customer**, WM Consulting, 2014
  - **DeltaV Hardware Engineering**, PTCS, 2014
  - **Adempiere Software and Implementation**, PTCS, 2014
  - **Vendor Evaluation**, PPM Management, 2013
  - **Procurement Plan and Monitoring**, Prospero Consulting, 2013
  - **First Aid**, Palang Merah Indonesia, 2013
  - **Effective Procurement & Purchasing Management**, Asia Development Learning Center, 2012
  - **Basic Metering System for Administratives**, PTCS, 2011
  - **Project Management Accounting**, BMT Consulting, 2010
  - **Project Financing**, Be Professional Consulting (Group of Auditor Indonesia), 2009
  - **Inventory Management**, IMECO GROUP – PPM Management, 2009
  - **Effective ISO 9001:2008 Implementation & Changes between ISO 9001:2000 to ISO 9001:2008**, Premysis Consulting, 2009
  - **E-Filing & Records Management**, Prospero Consulting, 2009
  - **Basic HSE for Floor Warden**, IMECO GROUP, 2009
  - **OHSAS 14001:2007**, PROXSYS, 2008
  - **Change Management Seminar**, Pancasila University, 2007
  - **Certified of Microsoft Project 2002**, Pendidikan Komputer Santa Lusia, 2007
  - **ISO 9001:2000 Implementation & Documentation**, Premysis Consulting, 2007
  - **Filing Management**, C&G Training Network, 2007
  - **Seven Habits of Highly Effective People Training**, PTCS, 2005
  - **Certified of ISO 9001:2000 Internal Quality Auditor**, Premysis Consulting, 2005
  - **Certified of Microsoft Office 2000** (Ms. Word, Ms. Excel, Ms. Access, Ms. PowerPoint, Internet, Email, etc.) Pendidikan Komputer Santa Lusia, 2001
  - **English Business Conversation (Intermediate 3)**, Pendidikan Bahasa Inggris Santa Lusia, 2001
  - **Kompetensi Program Keahlian Jurusan Akuntansi**, NCVE, 2000
-

## Skills Proficiency

### Computer Skills:

Planning Software: Microsoft Project; Project Management Office (PMO).

Enterprise Resourcing Plan: Adempiere, ERP with Sunfish software (module: Project Systems, Sales (Inquiry, Quotation), Purchasing and Material Management.

General: Ms. Office Application (Ms. Words, Ms. Excel, Ms. Access, Ms. Powerpoint, Ms. Visio).

### Language Skills:

English and Bahasa Indonesia.

### Soft Skills:

Strong analytical skills with strategic thinking; Professional integrity and able to do multi-tasks; Strong organization and planning, human relations, and communication skills; Employee development in coaching, training and motivating the team; Customer and services oriented.

---

## Work Experiences

### PT. CONTROL SYSTEMS ARENA PARA NUSA (Oil & Gas Equipments, Services & Constructions)

The Representative of Emerson Process Management Pte. Ltd. - Singapore

**Job Title : Project Commercial-Shared Services Manager**

**Duration : 1<sup>st</sup> July, 2002 – Present**

Total Experiences: 14 Years + 2 Months

### PT. LG INNOTEK INDONESIA - LG Korea Pte. Ltd. (Electronic Manufacturing Industries)

**Job Title : Purchasing Officer**

**Duration : 1<sup>st</sup> November, 2000 – 30<sup>th</sup> June, 2002**

Total Experiences: 1 Years + 8 Months

---

## References

1. Ir. A. Djoni Lukman (Mr.) – Vice President Director, PT. Control Systems Arena Para Nusa.
2. Harikrishnan Veeramani (Mr.) – Operation General Manager, PT. Control Systems Arena Para Nusa.
3. Son Keon Rag (Mr.) – General Manager , PT. LG Innotek Indonesia.