



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH KONFLIK PERAN, BEBAN WAKTU
SERTA KOMPETENSI TERHADAP
PROFESIONALISME DAN KEMAMPUAN
INTERNAL AUDITOR MENDETEKSI
KECURANGAN**

**Studi Kasus pada Inspektorat Jenderal Kementerian
Pendidikan, Kebudayaan, Riset, Dan Teknologi
Tahun 2021**

TESIS

UNIVERSITAS
OLEH

ANTON PRIHANTORO

55519110064

**PROGRAM STUDI MAGISTER AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

2021



**PENGARUH KONFLIK PERAN, BEBAN WAKTU
SERTA KOMPETENSI TERHADAP
PROFESIONALISME DAN KEMAMPUAN
INTERNAL AUDITOR MENDETEKSI
KECURANGAN**

**Studi Kasus pada Inspektorat Jenderal Kementerian
Pendidikan, Kebudayaan, Riset, Dan Teknologi
Tahun 2021**

TESIS

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan
Program Studi Magister Akuntansi**

UNIVERSITAS

OLEH

ANTON PRIHANTORO

55519110064

**PROGRAM STUDI MAGISTER AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2021**

PENGESAHAN TESIS

Judul : **Pengaruh Konflik Peran, Beban Waktu Serta Kompetensi Terhadap Profesionalisme dan Kemampuan Internal Auditor Mendeteksi Kecurangan (Studi Kasus pada Inspektorat Jenderal Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, Dan Teknologi Tahun 2021)**

Bentuk Tesis : Penelitian
Nama : Anton Prihantoro
N I M : 55519110064
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program : Magister Akuntansi
Tanggal : 12 November 2021

Mengesahkan
Pembimbing



(Dr. Cris Kuntadi SE, MM, CA, CPA, QIA, FCMA, CGMA, Ak)

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi
Magister Akuntansi



(Dr Erna Sofriana Imaningsih, M.Si)



(Dr. Dwi Asih Surjandari, MM., Ak., CA)

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : **Pengaruh Konflik Peran, Beban Waktu Serta Kompetensi Terhadap Profesionalisme dan Kemampuan Internal Auditor Mendeteksi Kecurangan (Studi Kasus pada Inspektorat Jenderal Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, Dan Teknologi Tahun 2021)**

Nama : Anton Prihantoro

N I M : 55519110064

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program : Magister Akuntansi

Tanggal : 12 November 2021

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Magister Akuntansi Universitas Mercubuana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 12 November 2021



SEPUUH RIBU RUPIAH
10000
TEL. 20
METERAI
TEMPEL
7ED66AJX113710274
ANTON PRIHANTORO

PERNYATAAN *SIMILARITY CHECK*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh

Nama : Anton Prihantoro
NIM : 55519110064
Program Studi : Magister Akuntansi

dengan judul

“PENGARUH KONFLIK PERAN, BEBAN WAKTU SERTA KOMPETENSI TERHADAP PROFESIONALISME DAN KEMAMPUAN INTERNAL AUDITOR MENDETEKSI KECURANGAN” Studi Kasus pada Inspektorat Jenderal Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020,

telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan sistem Turnitin pada tanggal 04/11/2021, didapatkan nilai persentase sebesar 15 %.

Jakarta, 04 November 2021

Administrator Turnitin


Arie Pangudi, A.Md

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of role conflict, time load, competence on professionalism and the internal auditor's ability to detect fraud. Data collection using a questionnaire was measured by a Likert scale. The population in this study were all internal auditors of the Inspectorate General of the Ministry of Education, Culture, Research and Technology. The saturated sample consisted of 300 respondents. The data analysis method uses SEM-PLS modeling through the SmartPLS version 3.0 program. By testing the validity, reliability, R Square value, F Square value, Q Square value. Testing the hypothesis using the bootstrapping T test method. The results of the study stated that role conflict and time burden had a negative and significant effect on professionalism, but competence had a positive and significant effect on professionalism, role conflict and time load had a negative and significant effect on the ability to detect fraud, but competence and professionalism has a positive and significant effect on the ability to detect fraud. Role conflicts, time and professional burdens can affect the ability to detect fraud indirectly through professional mediation. This study emphasizes the need for careful planning and clear duties, authorities, and responsibilities of an auditor at every audit in the field and the need for increased competence in order to increase the professionalism of auditors in detecting fraud.

Keywords: Role conflict, time load, competence, professionalism, internal auditor's ability to detect fraud.

U N I V E R S I T A S

MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh konflik peran, beban waktu, kompetensi terhadap profesionalisme serta kemampuan internal auditor dalam deteksi kecurangan. Pengumpulan data menggunakan kuisisioner diukur dengan skala likert. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh internal auditor Inspektorat Jenderal Kemendikbudristek. Sampel jenuh terdiri dari 300 responden. Metode analisis data menggunakan permodelan SEM-PLS melalui program SmartPLS versi 3.0. Dengan melakukan pengujian validitas, realibilitas, nilai R Square, nilai F Square , nilai Q Square. Pengujian hipotesa dengan metode bootstrapping uji T. Hasil penelitian menyatakan bahwa konflik peran dan beban waktu berpengaruh negatif dan signifikan terhadap profesionalisme, namun kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap profesionalisme, konflik peran dan beban waktu berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kemampuan mendeteksi kecurangan, namun kompetensi dan profesionalisme berpengaruh positif dan signifikan terhadap kemampuan mendeteksi kecurangan. Konflik peran, beban waktu dan professional dapat mempengaruhi kemampuan mendeteksi kecurangan secara tidak langsung melalui mediasi profesionalisme. Studi ini menekankan perlu adanya perencanaan yang matang serta tugas, wewenang, dan tanggung jawab yang jelas seorang auditor pada setiap melakukan audit dilapangan dan perlunya adanya peningkatan kompetensi agar dapat meningkatkan profesionalisme auditor dalam mendeteksi kecurangan.

Kata Kunci : Konflik peran, beban waktu, kompetensi, profesionalisme, kemampuan internal auditor dalam mendeteksi kecurangan.

U N I V E R S I T A S

MERCU BUANA

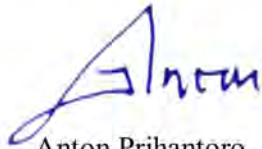
KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas RahmatNya, sehingga tesis ini dapat selesai sebagai tugas akhir dalam memperoleh Magister Akuntansi di Program Magister Akuntansi Universitas Mercubuana Jakarta. Awal dan proses hingga selesainya tesis ini tidak terlepas dari segala bentuk bantuan dan masukan dari berbagai pihak, maka untuk itu penulis mengucapkan terimakasih kepada::

1. Bapak Prof. Ngadino Surip selaku Rektor Universitas Mercubuana
2. Bapak Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercubuana.
3. Bapak Dr. Dwi Asih Surjandari, MM, Ak, CA selaku Ketua Program Studi Magister Akuntansi.
4. Bapak Dr. Cris Kuntadi. SE. MM. CA. CPA. QIA. FCMA. CGMA. Ak selaku dosen pembimbing.
5. Ibu Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak, MS, CA, CMA, CSRS selaku dosen penelaah
6. Seluruh staf dosen dan staff Program Studi Magister Akuntansi Universitas Mercubuana.
7. Istri dan anak tercinta yang telah memberikan semangat dan do'a dan dukungan moral yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberi semangat dan memberikan banyak dukungan dalam menyelesaikan tesis ini
8. Seluruh staf pengelola dan admisi Program Studi Magister Akuntansi Universitas Mercubuana atas dukungannya dalam proses belajar sehingga menjadi lebih menyenangkan.
9. Para Pejabat serta teman teman kerja dilingkungan Inspektorat Jenderal Kemendikbudristek yang telah membantu dalam responden penelitian saya.
10. Seluruh teman-teman kuliah Program Studi Magister Akuntansi Universitas Mercubuana angkatan 35 dan pihak-pihak lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuan, motivasi serta do'anya

Akhirnya kepada semua pihak yang namanya tidak dapat disebutkan satu persatu, saya ucapkan terima kasih untuk semua kebaikan anda. Sebagaimana manusia yang tak luput dari kekurangan dan kesilapan, penulis sadar bahwa masih diperlukan masukan dan saran perbaikan. Semoga tesis ini bermamfaat bagi semua pihak khususnya terhadap perkembangan ilmu akuntansi di masa sekarang dan masa mendatang.

Jakarta, 12 November 2021



Anton Prihantoro

NIM.55519110064



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR ISI

SAMPUL DALAM.....	i
PENGESAHAN TESIS	ii
PERNYATAAN.....	iii
CHECKSIMILARITY	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	7
1. Tujuan Penelitian	7
2. Kegunaan Penelitian	7
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
A. Telaah Teori	8
1. Teori Disonansi Kognitif	8
2. Teori Agency	9
3. Teori Fraud Triangle	9
4. Kecurangan	10
5. Konflik Peran	14
6. Beban Waktu	16
7. Kompetensi	19
8. Profesionalisme	21
9. Penelitian Terdahulu	23
B. Pengembangan Hipotesis	30
1. Pengaruh Konflik Peran terhadap Profesionalisme	30
2. Pengaruh Beban Waktu terhadap Profesionalisme	31
3. Pengaruh Kompetensi terhadap Profesionalisme.....	31
4. Pengaruh Konflik Peran terhadap Kemampuan Mendeteksi Kecurangan.....	32
5. Pengaruh Beban Waktu terhadap Kemampuan Mendeteksi Kecurangan.....	33
6. Pengaruh Kompetensi terhadap Kemampuan Mendeteksi Kecurangan.....	33
7. Pengaruh Profesionalisme terhadap Kemampuan Mendeteksi Kecurangan.....	34

BAB III : DESAIN DAN METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	36
B. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel.....	36
1. Definisi Variabel.....	36
2. Operasional Variabel	37
3. Pengukuran Variabel.....	39
C. Sampel dan Populasi Penelitian.....	39
1. Populasi Penelitian.....	39
2. Sampel Penelitian.....	40
D. Teknik pengumpulan data.....	40
E. Metode Analisis Data	40
1. Analisis Statistik Deskriptif.....	41
2. Analisis Statistik Inferensial: SEM-PLS.....	42

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian.....	50
1. Deskripsi Karakteristik Responden Penelitian.....	50
2. Deskripsi Data Penelitian.....	53
3. Analisis Structural Equation Modelling - Partial Least Square (SEM-PLS).....	59
B. Pembahasan	68
1. Pengaruh Konflik Peran terhadap Profesionalisme.....	68
2. Pengaruh Beban Waktu terhadap Profesionalis.....	69
3. Pengaruh Kompetensi terhadap Profesionalisme.....	69
4. Pengaruh Konflik Peran terhadap Kemampuan Mendeteksi Kecurangan	70
5. Pengaruh Beban Waktu terhadap Kemampuan Mendeteksi Kecurangan	71
6. Pengaruh Kompetensi terhadap Kemampuan Mendeteksi Kecurangan	72
7. Pengaruh Profesionalisme terhadap Kemampuan Mendeteksi Kecurangan.....	73
8. Pengaruh Tidak Langsung (<i>Indirect Effect</i>).....	73

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	76
B. Saran.....	77
1. Saran Teori.....	77
2. Saran Praktis.....	78

DAFTAR PUSTAKA.....	80
---------------------	----

LAMPIRAN.....	85
---------------	----

DAFTAR TABEL

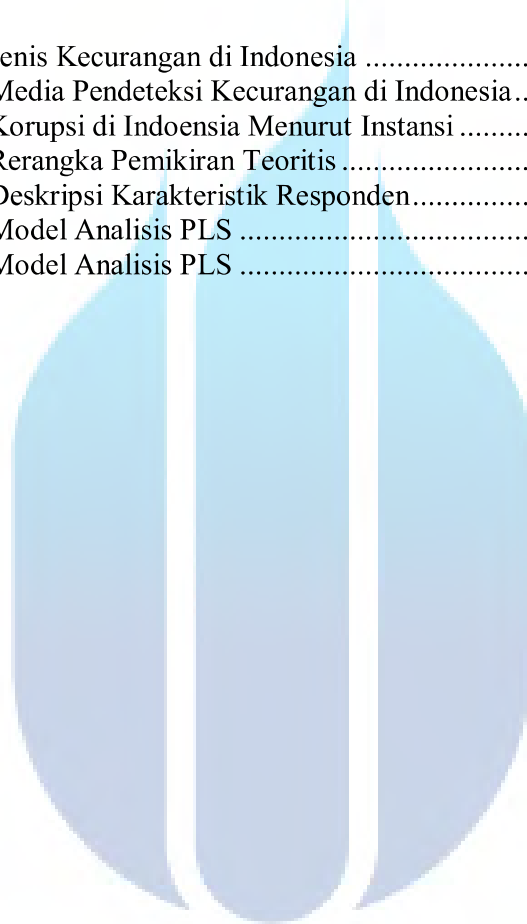
Tabel 2.1.	Daftar Penelitian Sebelumnya	23
Tabel 3.1.	Operasional Variabel.....	37
Tabel 3.2.	Alternatif Jawaban Responden	39
Tabel 3.3.	Tingkat Reliabilitas	46
Tabel 4.1.	Deskripsi Karakteristik Responden.....	50
Tabel 4.2.	Deskripsi Data Variabel Konflik Peran.....	53
Tabel 4.3.	Deskripsi Data Variabel Beban Waktu	54
Tabel 4.4.	Deskripsi Data Variabel Kompetensi	55
Tabel 4.5.	Deskripsi Data Variabel Profesionalisme.....	57
Tabel 4.6.	Deskripsi Data Variabel Kemampuan Mendeteksi Kecurangan ...	58
Tabel 4.7.	Uji Validitas Konvergen.....	62
Tabel 4.8.	Uji Validitas Diskriminan.....	63
Tabel 4.9.	Hasil Uji Fornell Larcker Criterion.....	63
Tabel 4.10.	Uji Reliabilitas	64
Tabel 4.11.	Evaluasi Inner Model Menurut R <i>Square</i>	65
Tabel 4.12.	Evaluasi Inner Model Menurut F <i>Square</i>	65
Tabel 4.13.	Evaluasi Inner Model Menurut Q <i>Square</i>	66
Tabel 4.14.	Interpretasi Hasil Penelitian.....	67
Tabel 4.15.	<i>Indirect Effect</i>	74

U N I V E R S I T A S

MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1.	Jenis Kecurangan di Indonesia	1
Gambar 1.2.	Media Pendeteksi Kecurangan di Indonesia.....	2
Gambar 1.3.	Korupsi di Indoensia Menurut Instansi	3
Gambar 2.1.	Rerangka Pemikiran Teoritis	35
Gambar 4.1.	Deskripsi Karakteristik Responden.....	52
Gambar 4.2.	Model Analisis PLS	59
Gambar 4.3.	Model Analisis PLS	67



U N I V E R S I T A S

MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Surat Ijin Penelitian.....	80
Lampiran 2.	Kuesioner Penelitian	81
Lampiran 3.	Output Analisis	85



U N I V E R S I T A S

MERCU BUANA