

HUBUNGAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DAN *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN PT. NIPRESS, TBK

Ayu Febrianti

Universitas Mercu Buana

Jl. Raya Kranggan Jati Sampurna No.6 Bekasi

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji hubungan *employee engagement* dan *turnover intention* karyawan PT. Nipress, Tbk. Subyek dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT. Nipress, Tbk. Metode penelitian menggunakan metode kuantitatif. Pengambilan sampel menggunakan teknik Sampling Jenuh. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 58 responden yang merupakan seluruh populasi dari karyawan di PT. Nipress, Tbk. Pengukuran dalam penelitian ini menggunakan skala *employee engagement* dengan nilai *cronbach alpha* 0.903, skala *turnover intention* dengan nilai *cronbach alpha* 0.835. Teknik analisa data dalam penelitian ini adalah uji *kolmogorov smirnov*, uji korelasi *pearson*, uji *T-test* dan uji *Oneway ANOVA*. Hasil penelitian ini menunjukkan korelasi negatif antara *employee engagement* dan *turnover intention* sebesar -0.477

Kata Kunci: *Employee Engagement, Turnover Intention*