

HUBUNGAN ANTARA PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT (POS) DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT (EE) PADA PT. X

Sofiana
Universitas Mercu Buana
Jl. Raya Kranggan Jati Sampurna No.6 Bekasi

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji hubungan antara *perceived organizational support* dan *employee engagement* di PT. X. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Subyek dalam penelitian ini adalah karyawan di PT. X. Metode pengambilan sampel menggunakan *Cluster Sampling*. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 36 responden. Pengukuran dalam penelitian ini menggunakan skala *perceived organizational support* dan skala *employee engagement*. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah uji korelasi dan uji normalitas.

Kata Kunci: *perceived organizational support, employee engagement*

