

ABSTRACT

Leadership is an important element in a company, since without the leadership of a leader of a company will have fundamental problems in various fields even to setbacks. each leader basically has a different behavior in leading or often called leadership style. Leadership style which is run by a leader in influencing the behavior of others in accordance with his desire was influenced by the his nature and the way of leads from the leader himself. Leaders with good leadership style will be responsible for creating a working environment and a good working environment so as to create high motivation in every employee, so the motivation will arise loyalty and morale boost employee performance. This study uses a sampling method with respondents as many as 50 employees of a total population of 80 employees.

Keywords: Leadership Style, Motivation, Performance



ABSTRAK

Kepemimpinan merupakan unsur penting di dalam sebuah perusahaan, sebab tanpa adanya kepemimpinan dari seorang pemimpin maka suatu perusahaan akan mengalami permasalahan mendasar di berbagai bidang bahkan sampai terjadi kemunduran. Setiap pemimpin pada dasarnya memiliki perilaku yang berbeda dalam memimpin atau sering disebut dengan gaya kepemimpinan. Gaya kepemimpinan yang dijalankan oleh seorang pemimpin dalam mempengaruhi perilaku orang lain sesuai dengan keinginannya itu dipengaruhi oleh sifat dan cara memimpin dari pemimpin itu sendiri. Pemimpin dengan gaya kepemimpinan yang baik dan bertanggung jawab akan menciptakan suasana kerja dan lingkungan kerja yang baik sehingga menciptakan motivasi yang tinggi di dalam diri setiap karyawan, sehingga dengan motivasi tersebut akan timbul loyalitas dan semangat kerja yang dapat meningkatkan kinerja dari karyawan. Penelitian ini menggunakan metode sampling dengan responden sebanyak 50 karyawan dari total populasi 80 karyawan.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja

UNIVERSITAS
MERCU BUANA