



**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KONDISI KERJA
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN**

KARYA AKHIR

OLEH

**DANI WIDARSA
55108120133**

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN**

2014

PENGESAHAN

Judul : **Pengaruh Kepemimpinan dan Kondisi Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pada PT. Grahawita Santika**

Bentuk Karya Akhir : Riset Bisnis

Nama : Dani Widarsa

NIM : 55108120133

Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

Tanggal :

Pembimbing Utama

Dr. Anik Herminingsih, M.Si

Mengesahkan:

Direktur Pascasarjana

Ketua Program Studi

Magister Manajemen

Prof. Dr. Didik J. Rachbini

Dr. Agustina Kurniasih, ME.

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Akhir ini;

Judul : **Pengaruh Kepemimpinan dan Kondisi Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pada PT. Grahawita Santika.**

Bentuk Karya Akhir : Riset Bisnis

Nama : Dani Widarsa

NIM : 55108120133

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : Januari 2014

Merupakan hasil studi pustaka dan karya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan surat keputusan Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di Perguruan Tinggi lain. Semua informasi data yang digunakan telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 31 Januari 2014

Dani Widarsa

KATA PENGANTAR

Pertama-tama penulis ingin menyampaikan puji syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan anugerah-Nya sehingga penyusunan tesis ini dapat terselesaikan dengan baik. Adapun tesis ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam penyelesaian Program Studi Magister Manajemen, Konsentrasi Sumber Daya Manusia, Universitas Mercu Buana.

Tanpa bantuan dari berbagai pihak rasanya tidak mungkin bagi penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis ini. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Anik Herminingsih, M.Si., selaku pembimbing tesis atas bimbingan dan saran-saran yang berguna kepada penulis dalam penyusunan tesis ini.
2. Dr. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Psi, selaku penguji tesis atas kritik dan saran yang berguna kepada penulis untuk penyusunan tesis ini.
3. Seluruh dosen dan staff program studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Mercu Buana.
4. Seluruh karyawan PT. Grahawita Santika atas bantuan dan kerjasamanya selama penyusunan tesis ini.
5. Keluarga besar tercinta, Mamah (Nina Ratnasari), Papah (Djujun Heryman), Istri (Maya Damayanti) atas dukungan dan doanya serta kedua anak penulis,

Azya dan Daffi yang telah menjadi inspirasi semangat penulis untuk menyelesaikan tesis ini.

6. Teman-teman program studi Magister Manajemen yang pernah bersama penulis dalam menjalani perkuliahan bersama atas dukungan, doa dan dorongan semangat selama penyusunan tesis ini.

Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih dan semoga tesis yang telah disusun dan masih belum sempurna ini dapat berguna bagi semua pihak.



Jakarta, 30 Januari 2014

Penulis,

Dani Widarsa

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
ABSTRACT	ii
ABSTRAK	iii
PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Rumusan Masalah	7
1.4 Maksud dan Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian	8
BAB II DESKRIPSI PERUSAHAAN	10
2.1 Sejarah Perusahaan	10
2.2 Lingkup Bidang Usaha	11
2.3 Sumber Daya	26
2.4 Tantangan Bisnis	28
2.5 Proses Bisnis	29
BAB III KAJIAN PUSTAKA	31
3.1 Tinjauan Pustaka	31
3.1.1 Kepemimpinan	31
3.1.1.1 Pengertian Kepemimpinan	31
3.1.1.2 Fungsi Kepemimpinan	32
3.1.1.3 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja	37
3.1.2 Kondisi Kerja	39
3.1.2.1 Pengertian Kondisi Kerja	39
3.1.2.2 Faktor-Faktor Kondisi Kerja	40

3.1.2.3	Azas-azas Tata Ruang Kantor.....	41
3.1.2.4	Pengaruh Kondisi Kerja Terhadap Motivasi Kerja.....	42
3.1.3	Motivasi Kerja.....	43
3.1.3.1	Pengertian Motivasi Kerja.....	43
3.1.3.2	Teori-Teori Motivasi Kerja.....	46
3.1.3.3	Faktor yang mempengaruhi Motivasi	52
3.2	Penelitian Terdahulu yang relevan.....	54
3.3	Kerangka Berpikir.....	55
3.4	Hipotesa Penelitian.....	57
BAB IV	METODE PENELITIAN	58
4.1	Obyek Penelitian.....	58
4.2	Metode Penelitian.....	58
4.2.1	Metode yang digunakan.....	58
4.2.2	Variabel penelitian.....	59
4.2.3	Operasionalisasi Variabel.....	60
4.2.4	Tabulasi dan sampel.....	62
4.2.5	Teknik pengambilan sampel.....	62
4.2.6	Teknik pengambilan data.....	63
4.3	Metode Analisis.....	65
4.3.1	Uji Validitas.....	65
4.3.2	Uji Realibilitas.....	66
4.4	Rancangan Uji Asumsi Klasik.....	68
4.4.1	Formula Hipotesis Statistik.....	68
4.4.2	Regresi Linear Berganda.....	69
4.4.3	Rancangan Uji Signifikansi.....	70
4.5	Analisis Koefisien Determinasi (R_2).....	71
BAB V	HASIL PENELITIAN	72
5.1	Hasil.....	72
5.2	Gambaran Umum Responden.....	72
5.3	Analisis Deskriptif Jawaban Responden.....	75
5.4	Pengujian Validitas & Realibilitas.....	76
5.4.1	Uji Validitas Instrumen Penelitian.....	76

5.4.2 Uji Realibilitas Instrumen Penelitian	78
5.5 Uji Asumsi Klasik	79
5.5.1 Uji Normalitas Data	79
5.5.2 Uji Multikolinearitas	81
5.5.3 Uji Regresi Linier Berganda	82
5.5.4 Uji Signifikan Parsial	83
5.5.5 Uji Signifikan Simultan	84
5.6 Analisa Koefisien Determinasi	85
5.6 Analisa Koefisien Determinasi	85
5.7 Analisa Korelasi Dimensi	86
5.8 Pembahasan Hasil Penelitian	88
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	91
6.1 Kesimpulan	91
6.2 Saran	92
DAFTAR PUSTAKA	94
LAMPIRAN.....



DAFTAR GAMBAR

Tabel 2.1 Proses Bisnis.....	30
Tabel 3.1 Konsep Motivasi	44
Tabel 3.2 Faktor-Faktor Dalam Motivasi.....	45
Tabel 3.3 Hirarki Teori Maslow	46
Tabel 3.4 Kerangka Berpikir	57
Tabel 5.1 Hasil Uji Normalitas.....	80



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Survey Sederhana Variabel –Variabel Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan di PT. Grahawita Santika.....	3
Tabel 2.1 Tingkat Pendidikan Karyawan	27
Tabel 2.2 Tingkat Umur Karyawan.....	27
Tabel 2.3 Masa Kerja Karyawan	27
Tabel 2.4 Jenis Kelamin Karyawan.....	28
Tabel 2.4 Level Jabatan Karyawan	28
Tabel 3.1 Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	54
Tabel 4.1 Variabel, Dimensi dan Indikator Penelitian	60
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia, Jenis Kelamin, Masa kerja, dan Level Jabatan.....	73
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Unit Kerja	74
Tabel 5.3 Analisis Kuisisioner Skor Variabel Kepemimpinan, Kondisi Kerja dan Motivasi Kerja.....	75
Tabel 5.4 Data Hasil Uji Validitas	77
Tabel 5.5 Data Hasil Uji Realibilitas.....	79
Tabel 5.6 Data Uji Normalitas Dengan Skewness	80
Tabel 5.7 Hasil Uji Multikolinearitas Model Regresi	82
Tabel 5.8 Hasil Uji Regresi	84
Tabel 5.9 Pengujian Goodness of Fit Pada Model Regresi Linear Berganda	85
Tabel 5.10 Matrix Korelasi Dimensi Antar Variable	86