

**Penentuan Faktor Yang Sangat Berpengaruh Terhadap
Kinerja Karyawan Dengan Metode Analisa Regresi Linear
Berganda
Di PT. Wahana Adireksa Pratama**

ABSTRAK

Keberhasilan suatu perusahaan ditentukan oleh sumber daya manusia yang antara lain berkenaan dengan keteraturan perilaku orang-orang dalam berinteraksi untuk meningkatkan produktivitas karyawan. Kinerja karyawan dapat diukur dari adanya faktor-faktor yang mempengaruhi seperti gaya kepemimpinan, jenis kelamin, gaji, usia, disiplin, motivasi dan lingkungan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menentukan faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan dan seberapa besar pengaruh faktor tersebut terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik analisis regresi berganda dimana pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang berjumlah 40 responden. Data yang diperoleh diuji dengan uji validitas dan reliabilitas untuk memastikan kevalidan data, kemudian dilakukan analisis data dengan uji regresi, koefisien determinasi, uji f dan uji t dengan bantuan SPSS 24. Hasil pengujian menunjukkan nilai 0,136 atau 31,6% gaji berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, nilai 0,016 atau 1,6% usia berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, nilai 0,115 atau 11,5% disiplin berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, nilai 0,874 atau 87,4% motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan nilai 0,038 atau 3,8% lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Dari uji analisis tersebut menghasilkan motivasi yang paling banyak memberikan sumbangan pengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaji, Usia, Disiplin, Kinerja Karyawan

**Determination of Very Influential Factors Against
Employee Performance With Multiple Linear Regression Analysis
Method
At Wahana Adireksa Pratama, PT**

ABSTRACT

The success of a company is determined by human resources, among others, regarding the regularity of the behavior of people in interacting to improve employee productivity. Employee performance can be measured by influencing factors such as leadership style, gender, salary, age, discipline, motivation and work environment. This study aims to determine the factors that affect employee performance and how big the influence of these factors on employee performance. This research uses quantitative method with multiple regression analysis technique where data collection is done by distributing questionnaires. The sample in this study is all employees who amounted to 40 respondents. The data obtained were tested by validity and reliability test to ensure the validity of the data and then analyzed the data by regression test, coefficient of determination, f test and t test with the help of SPSS 24. The test result showed the value of 0.136 or 31.6% salary had positive effect on the performance Employees, the value of 0.016 or 1.6% of age have a positive effect on employee performance, the value of 0.115 or 11.5% discipline has a positive effect on employee performance, the value of 0.874 or 87.4% motivation has a positive effect on employee performance and the value of 0.038 or 3.8 % Work environment has a positive effect on employee performance. From the test the analysis produces the most motivation to contribute to the influence of employee performance.

Keywords: Salary, Age, Discipline, Employee Performance