

**PENENTUAN FAKTOR YANG SANGAT BERPENGARUH TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN METODE ANALISA REGRESI
LINEAR BERGANDA
DI PT. WAHANA ADIREKSA PRATAMA**

TUGAS AKHIR

**Diajukan guna melengkapi sebagian syarat
Dalam mencapai Gelar Sarjana Strata Satu (S1)**



Disusun oleh :

Nama : Widi Rahayu

NIM : 41615320060

Program Studi : Teknik Industri

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI

FAKULTAS TEKNIK

UNIVERSITAS MERCUBUANA

BEKASI

2017

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Widi Rahayu

NIM : 41615320060

Progam Studi : Teknik Industri

Judul Skripsi : Penentuan Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Dengan Metode Analisa Regresi Linear Berganda di PT Wahana Adireksa Pratama

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata dikemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Universitas Mercu Buana.

Demikian Pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Bekasi, 5 Agustus 2017

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



Penulis

LEMBAR PENGESAHAN

**Penentuan Faktor Yang Sangat Berpengaruh Terhadap
Kinerja Karyawan Dengan Metode Analisa Regresi Linear Berganda
Di PT. Wahana Adireksa Pratama**

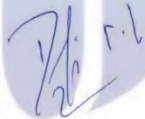
Disusun oleh :

Nama : Widi Rahayu

NIM : 41615320060

Program Studi : Teknik Industri

Pembimbing,



Defi Norita, S.T., M.T.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Mengetahui,

Koordinator Tugas Akhir / Sekretaris Program Studi



Bethriza Hanum, S.T., M.T.

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Esa atas segala rahmat serta karunia-Nya yang telah memberikan nikmat kesehatan dan nikmat kepada penulis sehingga penelitian ini dapat diselesaikan dengan baik sesuai dengan waktu yang telah direncanakan.

Skripsi berjudul “Penentuan Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Dengan Metode Analisa Regresi Linear Berganda di PT Wahana Adireksa Pratama”, disusun untuk memperoleh gelar Sarjana Teknik, Fakultas Teknik, Program Studi Teknik Industri Universitas Mercu Buana.

Pada kesempatan kali ini perkenankan penulis untuk mengucapkan terima kasih kepada:

1. Kedua orang tua penulis, Ibu Yanti Sulianti dan Bapak Salih Maih yang telah banyak memberikan bantuan moril, material, doa serta motivasi dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.
2. Ibu Zulfa Fitri Ikatrinasari, Dr, Ir, M.T., Selaku Ketua Program Studi Teknik Industri Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Defi Norita, S.T., M.T., Selaku Pembimbing Tugas Akhir.
4. Bapak Ivan Hoe, Selaku Direktur PT.Wahana Adireksa Pratama.
5. Seluruh Civitas akademika Universitas Mercu Buana yang telah memberikan pengetahuan dan jasanya kepada penulis selama mengikuti perkuliahan.
6. Teman-teman mahasiswa Jurusan Teknik Industri, Universitas Mercu Buana Bekasi.
7. Suami tercinta Junaedi yang selalu memberikan motivasi serta semangat untuk menyelesaikan Tugas Akhir ini.
8. Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu penulis selama pengerjaan Tugas Akhir ini baik secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari masih banyak kekurangannya, untuk itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dari pembaca demi sempurnanya skripsi ini. Kiranya skripsi ini dapat bermanfaat dalam memperkaya khasanah ilmu pendidikan.

Penulis mengharapkan semoga Tugas Akhir ini dapat bermanfaat bagi pembaca yang berkepentingan.



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR RUMUS	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Manfaat Penelitian	3
1.5 Pembatasan Masalah	4
1.6 Sistematika Penulisan	4
1.7 <i>State of The Art</i>	6
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1 Kinerja Karyawan	7
2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	7
2.2.1 Faktor Gaji	8
2.2.2 Faktor Usia	9
2.2.3 Faktor Lingkungan Kerja	10
2.2.4 Faktor Motivasi	11
2.2.5 Faktor Disiplin Kerja	13
2.3 Hipotesis	16
2.4 Pengertian Populasi	16
2.5 Jenis dan Sumber Data	17

2.6	Pengujian Validasi.....	17
2.7	Pengujian Reabilitas	18
2.8	Pengujian Analisa Regresi Linear Berganda	18
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		19
3.1	Kerangka Penelitian.....	19
3.2	Deskripsi Penelitian.....	20
3.3	Variabel Penelitian	21
3.4	Populasi	22
3.5	Metode Pengumpulan Data	22
3.6	Analisa Data	23
3.6.1	Uji Validasi	23
3.6.2	Uji Realibilitas	23
3.6.3	Uji Analisa Regresi Linear Berganda	23
3.6.4	Koefisien Determinasi (R^2).....	24
3.7	Pengujian Hipotesis	24
3.7.1	Uji Partial (Uji-T)	24
3.7.2	Uji Simultan (Uji F).....	25
3.7.3	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	25
BAB IV PENGUMPULAN DAN PENGOLAHAN DATA		27
4.1	Pengumpulan Data.....	27
4.1.1	Jenis Kelamin Responden.....	28
4.1.2	Pendidikan Responden	28
4.2	Uji Kecukupan Data	29
4.3	Data Responden Tahap Satu.....	29
4.4	Data Responden Tahap Dua	30
4.5	Pengolahan Data.....	32
4.5.1	Uji Validitas	32
4.5.2	Uji Reabilitas	35
4.5.3	Uji Analisis Regresi Linear Berganda	36
4.5.4	Koefisien Determinasi (R^2)	41
4.6	Uji Hipotesis	42
4.6.1	Uji Simultan (Uji F).....	42
4.6.2	Uji Partial (Uji t)	43

BAB V ANALISA HASIL	47
5.1 Hasil Pengujian Faktor Gaji Terhadap Kinerja Karyawan	47
5.2 Hasil Pengujian Faktor Usia Terhadap Kinerja Karyawan.....	48
5.3 Hasil Pengujian Faktor Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan	48
5.4 Hasil Pengujian Faktor Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	49
5.5 Hasil Pengujian Faktor Lingkungan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan.....	49
BAB VI PENUTUP	51
6.1 Kesimpulan.....	51
6.2 Saran	52

Daftar Pustaka

Lampiran



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Proses Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner.....	28
Tabel 4.2 Data Rekapitulasi Jenis Kelamin Responden.....	28
Tabel 4.3 Data Rekapitulasi Pendidikan Responden.....	29
Tabel 4.4 Data Kuesioner Tahap Satu.....	30
Tabel 4.5 Data Rekapitulasi Kuesioner X1	31
Tabel 4.6 Hasil r hitung Uji Validitas Pada X1 (Gaji)	33
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Validitas Dari 40 Responden	34
Tabel 4.8 Tingkatan Cronbach's Alpha	35
Tabel 4.9 Hasil Uji Reabilitas Menggunakan SPSS Pada X1 (Gaji)	35
Tabel 4.10 Hasil Uji Reabilitas	36
Tabel 4.11 Hasil Uji Analisa Regresi Linear Berganda	37
Tabel 4.12 Hasil Uji Analisa Regresi Linear Berganda Variabel X4 (Motivasi) Terhadap Y (Kinerja Karyawan).....	40
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi	42
Tabel 4.14 Uji F.....	43
Tabel 4.15 Uji t.....	44

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Persamaan 3.1 Populasi.....	22
Persamaan 3.2 Uji Analisa Regresi Linear Berganda	23
Persamaan 3.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	26
Persamaan 4.1 Uji Kecukupan Data.....	29



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Variabel-variabel Penelitian.....	19
Gambra 3.2 Flow Chart Penelitian.....	20
Gambar 4.1 Hasil Pengujian X4 (Motivasi) Terhadap Y (Kinerja Karyawan).....	40
Gambar 4.2 Hasil Pengujian X4 (Motivasi) Terhadap Y (Kinerja Karyawan).....	41



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 – Tabel Data Kuesioner Tahap Satu

xiii

Lampiran 2 – Tabel Pengumpulan Data Kuesioner X1 (Gaji)

Lampiran 3 – Tabel Pengumpulan Data Kuesioner X2 (Usia)

Lampiran 4 – Tabel Pengumpulan Data Kuesioner X3 (Disiplin)

Lampiran 5 – Tabel Pengumpulan Data Kuesioner X4 (Motivasi)

Lampiran 6 – Tabel Pengumpulan Data Kuesioner X5 (Lingkungan Kerja)

Lampiran 7 – Prosedur Uji Validitas

Lampiran 8 – Prosedur Uji Reabilitas

Lampiran 9 – Prosedur Uji Analisa Regresi Linear Berganda

