



ANALISIS PENGARUH REMUNERASI, BUDAYA ORGANISASI DAN

GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA TEKNISI

PENERBANGAN DI BALAI TEKNIK PENERBANGAN

T E S I S

BAMBANG MARSIGIT

55113120224

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2016

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : ANALISIS PENGARUH REMUNERASI, BUDAYA
ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA TEKNISI PENERBANGAN
DI BALAI TEKNIK PENERBANGAN

Bentuk tesis : Penelitian

Nama : BAMBANG MARSIGIT

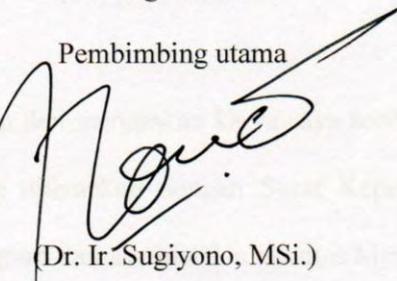
N I M : 55113120224

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 28 September 2016

Mengesahkan

Pembimbing utama



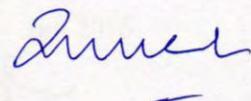
(Dr. Ir. Sugiyono, MSi.)

Direktur Program Pascasarjana

Ketua Program Studi Magister Manajemen



(Prof. Dr. Didik J. Rachbini)



(Dr. Augustina Kurniasih, ME)

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : ANALISIS PENGARUH REMUNERASI, BUDAYA
ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA TEKNISI PENERBANGAN
DI BALAI TEKNIK PENERBANGAN

Bentuk tesis : Penelitian

Nama : BAMBANG MARSIGIT

N I M : 55113120224

Program : Magister Manajemen

Tanggal :

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelas kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.



(Bambang Marsigit)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobil'alamin. Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena Rahmat dan Karunia-Nya penulis berhasil menyelesaikan tesis ini dengan judul **“ANALISIS PENGARUH REMUNERASI, BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA TEKNISI PENERBANGAN DI BALAI TEKNIK PENERBANGAN”**.

Adapun tujuan dari penulisan tesis ini adalah penelitian yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh remunerasi, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja teknisi penerbangan di Balai Teknik Penerbangan. Disamping itu penulisan ini merupakan salah satu persyaratan bagi penulis dalam rangka menyelesaikan perkuliahan Pasca Sarjana di Universitas Mercu Buana Jakarta.

Penulis mengakui bahwa membuat penulisan penelitian dibidang manajemen ini bukanlah hal yang mudah bagi penulis, mengingat latar belakang pendidikan penulis yang miliki adalah bidang teknik. Untuk itu penulis menyadari penelitian ini masih jauh dari sempurna, saran, kritik dan masukan yang membangun sangat diharapkan untuk membantu dalam menyelesaikan penulisan ini.

Rasa terima kasih penulis sampaikan kepada guru pembimbing Dr. Ir. Sugiono, Msi. Keluarga, teman dan karyawan Kantor Balai Tekni Penerbangan: Irma alimin yang selalu membantu banyak, Rika oktina yang telah mendampingi, kedua anak penulis: Muti dan Galang, yang Allah telah titipkan kepada penulis.

Keduanya sekarang sudah tumbuh makin besar; Muti sudah hafal juz 30 dan sedikit lagi hafal juz 29, Galang sudah belajar shalat dan sangat senang ikut pergi ke masjid. Keduanya gemar menggunakan gadget bahkan kadang berebut untuk memakainya. Penulis tidak tahu kelak ingin menjadi apa mereka, namun yang pasti, penulis serahkan masa depan keduanya kepada Allah SWT yang telah menciptakan bumi, langit dan segala isinya.

Jakarta, Juli 2016

Bambang Marsigit



DAFTAR ISI

JUDUL	i
ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x i
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi, Perumusan dan Batasan Masalah	9
1.2.1 Identifikasi Masalah	9
1.2.2 Perumusan Masalah	10
1.2.3 Pembatasan Masalah	10
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	11
1.3.1 Maksud Penelitian	11
1.3.2 Tujuan Penelitian	12
1.4 Manfaat dan Kegunaan Penelitian	12
1.4.1 Manfaat Penelitian	12
1.4.2 Kegunaan Penelitian	12
BAB II DESKRIPSI PERUSAHAAN	
2.1 Sejarah Perusahaan	14
2.2 Lingkup dan Bidang Usaha	14
2.2.1 Visi Balai Teknik Penerbangan	15
2.2.2 Misi Balai Teknik Penerbangan	16
2.3 Sumber Daya Balai Teknik Penerbangan	17
2.3.1 Susunan Organisasi	17
2.3.2 Komposisi Sumber Daya Manusia	18
2.4 Proses Bisnis	19
2.5 Tantangan Bisnis	20
BAB III KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
3.1 Kajian Teori	22
3.1.1 Remunerasi	22
3.1.2 Budaya Organisasi	26
3.1.3 Gaya Kepemimpinan	30
3.1.4 Kinerja	33
3.2 Penelitian Terdahulu	36
3.3 Kerangka Pemikiran	40
3.4 Hipotesis	44

BAB IV METODE PENELITIAN

4.1 Jenis / Desain Penelitian	44
4.2 Variable Penelitian	44
4.2.1 Definisi Konsep	44
4.2.2 Definisi Operasional	45
4.2.2.1 Variable Remunerasi (X1)	45
4.2.2.2 Variable Budaya Organisasi (X2)	47
4.2.2.3 Gaya Kepemimpinan	48
4.2.2.4 Variable Kinerja (Y)	49
4.3 Populasi dan Sampel Penelitian	50
4.4 Jenis dan Sumber Data	50
4.5 Teknik Pengumpulan Data	52
4.6 Metode Analisa Data	53
4.6.1 Analisis SEM (Structural Equation Model)	53
4.6.2 Degree of Freedom	54
4.6.3 Dasar Penilaian dan Estimasi Model	56
4.6.3.1 Covariance (Kovarians)	56
4.6.3.2 Correlation (Korelasi)	57
4.6.4 Konvensi SEM	57
4.6.5 Asumsi-asumsi Structural Equation Model (SEM)	59
4.6.6 Langkah-langkah Structural Equation	66

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1 Profil Responden	67
5.1.1 Profil Responden Bersarkan Jenis Kelamin	67
5.1.2 Profil responden berdasarkan Pendidikan	68
5.1.3 Profil responden berdasarkan Jabatan	69
5.1.4 Profil responden berdasarkan Lama Bekerja	70
5.1.5 Profil responden berdasarkan Usia	71
5.2 Degree of freedom	72
5.3 Pengujian Model Measurement	73
5.4 Asumsi – asumsi dalam SEM	84
5.5 Uji truktural Model	87
5.6 Pembahasan	91
5.6.1 Pengaruh Remunerasi terhadap Kinerja Teknisi Penerbangan	92
5.6.2 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Teknisi Penerbangan	93
5.6.3 Pengaruh Gaya Kepemi mpinan terhadap Kinerja Teknisi Penerbangan	94

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan	95
6.2 Saran	94

LAMPIRAN . LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1	Percentase Perbaikan Modul/Peralatan 2010-2014
Tabel 2.1	Komposisi Pegawai Balai Teknik Penerbangan
Tabel 3.1	Ringkasan Penelitian Terdahulu
Tabel 4.1	Operasionalisasi Variabel Remunerasi
Tabel 4.2	Operasionalisasi Variabel Budaya Organisasi
Tabel 4.3	Operasionalisasi Variabel Gaya Kepemimpinan
Tabel 4.4	Operasionalisasi Variabel Kinerja
Tabel 4.5	<i>Goodness of Fit Index</i>
Tabel 5.1	Perhitungan <i>Degrees of Freedom</i>
Tabel 5. 3	Convergent Validity Remunerasi
Tabel 5. 4	Convergent Validity Budaya Organisasi
Tabel 5.5	Convergent Validity Gaya Kepemimpinan
Tabel 5. 5	Convergent Validity Kinerja
Tabel 5.6	<i>Regression Weight</i>
Tabel 5.7	Standarized Reggresion Weight
Tabel 5.8	Tabel Distribusi normal
Tabel 5.16	Hasil Uji <i>Goodness of Fit Overall Model Fit</i>
Tabel 5.16	Hasil Uji <i>Goodness of Fit Overall Model Fit</i>

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1 Persentase Perbaikan Modul/Peralatan 201 0-2014	5
Gambar 1.1 Perbandingan <i>Take Home Pay</i> Teknisi Penerbangan	6
Gambar 2.1 Struktur Organisasi Balai Teknik Penerbangan	16
Gambar 3.1 Kerangka Pemikiran	39
Gambar 4.1 Model Penelitian	50
Gambar 5.1 Profil berdasarkan jenis kelamin	68
Gambar 5.2 Karakteristik responden berdasarkan tingkat pendidikan	69
Gambar 5.3 Karakteristik responden berdasarkan jabatan	70
Gambar 5.4 Karakteristik responden berdasarkan lama bekerja	71
Gambar 5.5 Karakteristik responden berdasarkan usia	72
Gambar 5.6 Measurement Model Remunerasi	76
Gambar 5.7 Measurement Model Budaya Organisasi	77
Gambar 5.8 Measurement Model Gaya Kepemimpinan	78
Gambar 5.9 Measurement Model Kinerja	79
Gambar 5.10 Model Penelitian full	88

