



**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI,
DAN ROTASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMAN DI
SUKU DINAS PENDIDIKAN WILAYAH 1 KOTA
ADMINISTRASI JAKARTA SELATAN**

TESIS

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

WINDAWATI

55118010009

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCUBUANA
2021**



**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI,
DAN ROTASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMAN DI
SUKU DINAS PENDIDIKAN WILAYAH 1 KOTA
ADMINISTRASI JAKARTA SELATAN**

TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi di Program Studi
Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**
WINDAWATI

55118010009

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCUBUANA
2021**

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the influence of leadership, organizational culture, and job rotation on the performance of State Senior High School teachers in the District 1 Education Office of South Jakarta Administration. The method used in this research is quantitative method with descriptive research type. The population in this study were civil servant teachers at State Senior High Schools in the District 1 Education Office of South Jakarta Administration in Pesanggrahan sub-district, totaling 196 teachers. The sampling technique used is purposive sampling with a total sample of 132 respondents obtained using the Slovin formula. The method of data collection was done by distributing online questionnaires using google form. The analysis technique used is the Structural Equation Model (SEM) with the help of the Smart PLS version 3.3.3 program. The results showed that exogenous variables consisting of leadership and rotation had a positive and significant influence on the endogenous variable, namely teacher performance. Meanwhile, the exogenous organizational culture variable does not have a significant relationship to teacher performance. Based on the results of this study, the authors suggest to the Regional Education Office of South Jakarta City Administration to continue the rotation program, both head rotation and teacher rotation because in this study it was proven that the rotation variable was the most influential variable in improving teacher performance.

Keywords: Leadership, Organizational Culture, Job Rotation, Teacher Performance

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi, dan rotasi kerja terhadap kinerja guru Sekolah Menengah Atas Negeri di Suku Dinas Pendidikan Wilayah 1 Kota Administrasi Jakarta Selatan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Populasi dalam penelitian ini adalah guru PNS di Sekolah Menengah Atas Negeri di Suku Dinas Pendidikan Wilayah 1 Kota Administrasi Jakarta Selatan di kecamatan Pesanggrahan yang berjumlah 196 guru. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 132 responden diperoleh menggunakan rumus Slovin. Metode pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner secara daring dengan menggunakan *google form*. Teknik analisis yang digunakan adalah Structural Equation Model (SEM) dengan bantuan program Smart PLS versi 3.3.3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel eksogen yang terdiri dari kepemimpinan dan rotasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel endogen yaitu kinerja guru. Sedangkan untuk variabel eksogen budaya organisasi tidak memiliki hubungan yang signifikan terhadap kinerja guru. Berdasarkan hasil penelitian ini, maka penulis menyarankan kepada Dinas Pendidikan Wilayah 1 Kota Administrasi Jakarta Selatan untuk melanjutkan program rotasi baik itu rotasi kepala maupun rotasi guru karena dalam penelitian ini terbukti bahwa variabel rotasi merupakan variabel yang paling berpengaruh dalam meningkatkan kinerja guru.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Rotasi Kerja, Kinerja Guru

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMAN di Suku Dinas Pendidikan Wilayah 1 Kota Administrasi Jakarta Selatan

Bentuk Tesis : Penelitian Kuantitatif

Nama : Windawati

NIM : 55118010009

Program Studi : Magister Manajemen

Tanggal : 26 Agustus 2021

Mengesahkan

Pembimbing

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
(Dr. Irfan Noviandy Aulia, SE, MM, CHRP)

Prof. Dr. –Ing Mudrik Alaydrus

Dr. Indra Siswanti, M.M

Direktur Program Pasca Sarjana

Ketua Program Studi Magister

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul Tesis : Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Rotasi Kerja terhadap Kinerja Guru SMAN di Suku Dinas Pendidikan Wilayah 1 Kota Administrasi Jakarta Selatan

Bentuk Tesis : Penelitian

Nama : Windawati

NIM : 55118010009

Program Studi : Magister Manajemen

Tanggal : 26 Agustus 2021

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahan data yang disajikan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 26 Agustus 2021



Windawati

PERNYATAAN *SIMILARITY CHECK*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh

Nama : Windawati
NIM : 55118010009
Program Studi : Magister Manajemen

Dengan Judul:

“Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Rotasi Kerja terhadap Kinerja Guru SMA Negeri di Suku Dinas Pendidikan Wilayah 1 Kota Administrasi Jakarta Selatan”.

Telah dilakukan pengecekan similarity dengan sistem Turnitin pada tanggal 13/Juli/2021, didapatkan nilai persentase sebesar 18%.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Jakarta, 13 Juli 2021

Administrator Turnitin



Arie Pangudi, A.Md

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis dengan judul: Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMAN di Suku Dinas Pendidikan Wilayah 1 Kota Administrasi Jakarta Selatan. Terima kasih tak lupa penulis ucapkan kepada Bapak Dr. Irfan Noviandy Aulia, SE, MM, CHRP atas bimbingan, arahan dan waktunya.

Penyusunan Tesis ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Tesis ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip, MS., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Prof. Dr. –Ing Mudrik Alaydrus selaku Direktur Program Pasca Sarjana.
3. Dr. Indra Siswanti, M.M selaku Ketua Program magister Manajemen.
4. Dr. Singmin Johanes Lo, MSOD selaku dosen penguji dan ketua ujian sidang untuk koreksi, masukan dan sarannya.
5. Dr. Chaerudin, M.M selaku dosen penguji untuk koreksi, masukan dan sarannya.
6. Dr. Saryono M.Si, selaku Kepala Sekolah yang telah memberikan izin sehingga penulis dapat menempuh kuliah di Mercu Buana.
7. Orang tua, anak-anakku, seluruh dosen, karyawan dan rekan mahasiswa Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia.

Jakarta, 19 Agustus 2021

Windawati

DAFTAR ISI

<i>ABSTRACT</i>	i
ABSTRAK.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
PERNYATAAN <i>SIMILARITY CHECK</i>	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Kontribusi Penelitian.....	11
BAB II. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
2.1 Kajian Teori.....	13
2.1.1 Kepemimpinan.....	13
2.1.2 Budaya Organisasi.....	17
2.1.3 Rotasi Kerja (<i>Job Rotation</i>).....	22
2.1.4 Kinerja.....	25
2.2 Penelitian Terdahulu.....	29
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	37
2.3.1 Kerangka Penelitian.....	37
2.3.2 Hipotesis Penelitian.....	40

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1	Desain Penelitian.....	41
3.2	Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	42
3.2.1	Definisi Konseptual Penelitian.....	42
3.2.2	Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	43
3.3	Populasi dan Sampel.....	45
3.3.1	Populasi Penelitian.....	45
3.3.2	Sampel Penelitian.....	46
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	47
3.4.1	Teknik Pengumpulan Data.....	47
3.4.2	Statistik Deskriptif.....	48
3.4.3	Uji Instrumen.....	48
3.4.4	Analisis SEM-PLS.....	50

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Gambaran Umum Lokasi atau Obyek Penelitian.....	55
4.2	Statistik Deskriptif.....	61
4.2.1	Statistik Deskriptif Responden.....	61
4.2.2	Statistik Deskriptif Variabel.....	64
4.3	Analisis Data.....	69
4.3.1	Evaluasi Outer Model.....	69
4.3.2	Evaluasi Inner Model.....	78
4.4	Pembahasan.....	84

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan.....	89
5.2	Saran.....	90

DAFTAR PUSTAKA.....	94
----------------------------	-----------

LAMPIRAN.....	99
----------------------	-----------

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Guru SMA Nasional.....	4
Tabel 1.2	Data Kinerja Guru SMAN DKI Jakarta.....	6
Tabel 1.3	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	7
Tabel 2.1	Artikel Penelitian Terdahulu.....	30
Tabel 3.1	Definisi Konseptual Penelitian.....	42
Tabel 3.2	Operasionalisasi Variabel.....	43
Tabel 3.3	Skala Likert.....	45
Tabel 4.1	Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	61
Tabel 4.2	Karakteristik Berdasarkan Jenis Usia.....	62
Tabel 4.3	Karakteristik Berdasarkan Jenis Pendidikan.....	63
Tabel 4.4	Karakteristik Berdasarkan Jenis Masa Kerja.....	63
Tabel 4.5	Deskripsi Data Variabel Kepemimpinan.....	64
Tabel 4.6	Deskripsi Data Variabel Budaya Organisasi.....	65
Tabel 4.7	Deskripsi Data Variabel Rotasi Kerja.....	66
Tabel 4.8	Deskripsi Data Variabel Kinerja Guru.....	67
Tabel 4.9	Hasil Uji Outer Loadings.....	71
Tabel 4.10	Hasil Uji Outer Loading Modifikasi.....	73
Tabel 4.11	Nilai AVE.....	74
Tabel 4.12	Hasil Uji <i>Discriminant Validity (Cross Loadings)</i>	75
Tabel 4.13	Hasil Pengujian Cronbach's Alpha dan Composite Reliability.....	77
Tabel 4.14	Nilai Path Coefficient.....	78
Tabel 4.15	Nilai R ²	79
Tabel 4.16	Nilai Predictive Relevance.....	80
Tabel 4.17	Hasil Pengujian Hipotesis.....	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Skor PMP SMA 2018.....	5
Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran.....	37
Gambar 3.1	Konstruk Penelitian.....	53
Gambar 4.1	Sejarah Organisasi.....	57
Gambar 4.2	Struktur Organisasi.....	59
Gambar 4.3	Hasil Uji Prosedur PLS Algorithm.....	70
Gambar 4.4	Hasil Uji Prosedur PLS Algorithm Modifikasi.....	72
Gambar 4.5	Hasil Pengujian Hipotesis.....	82



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian.....	99
Lampiran 2	Hasil Uji Smart PLS.....	108
Lampiran 3	Daftar Riwayat Hidup.....	121



UNIVERSITAS
MERCU BUANA