



**PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BIRO
KEPEGAWAIAN SEKRETARIAT JENDERAL
KEMENTERIAN HUKUM DAN HAM**

TESIS

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Oleh:

Rosma Uliarta.
55113120108

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2016**



**PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BIRO
KEPEGAWAIAN SEKRETARIAT JENDERAL
KEMENTERIAN HUKUM DAN HAM**

TESIS

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan
Program Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen**

Oleh:

**Rosma Uliarta.
55113120108**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2016**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA BIRO KEPEGAWAIAN SEKRETARIAT
JENDERAL KEMENTERIAN HUKUM DAN HAM

Bentuk Tesis : Penelitian

Nama : Rosma Uliarta.

NIM : 55113120108

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 18 Desember 2016

Merupakan hasil studi di Biro Kepegawaian Sekretariat Jenderal Kementerian Hukum dan HAM sebagai karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan surat Keputusan Program studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua Informasi, data, dan hasil pengolahan yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 18 – 12 – 2015



Rosma Uliarta

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : **Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Kepegawaian Sekretariat Jenderal Kementerian Hukum dan HAM**

Bentuk Tesis : Penelitian

Nama : Rosma Uliarta.

NIM : 55113120108

Program : Magister Manajemen

Tanggal : Januari 2016



Mengesahkan

Pembimbing Utama

Dr. Popy Novita Pasaribu, M.Si.

Direktur Program Pascasarjana

Ketua Program Studi Magister Manajemen

Prof. Dr. Didik J. Rachbini

Dr. Augustina Kurniasih, ME.

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan Puji dan Syukur Kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, penulis dapat menyelesaikan proposal tesis Program Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen ini dengan judul *Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan, dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Kepegawaian Sekretariat Jenderal Kementerian Hukum dan HAM*.

Adapun tujuan dari penyusunan tesis ini adalah untuk memenuhi sebagian persyaratan untuk mencapai gelar Magister Manajemen (M.M) Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia pada Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tesis ini sangat sederhana, bahkan jauh dari sempurna. Hal ini disadari dan diakui semata-mata dikarenakan oleh keterbatasan, kekurangan dan ketidakmampuan Penulis. Namun, Penulis telah mencoba berusaha semaksimal mungkin untuk mewujudkan tesis ini, dengan menerima banyak bantuan, *support* dari semua pihak baik moriil maupun materiil hingga tesis ini dapat terwujud. Untuk itu dengan segala kerendahan hati Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tak terhingga kepada yang terhormat :

1. Dr. Popy Novita Pasaribu, M.Si selaku pembimbing tesis yang telah memberikan materi perkuliahan dan bimbingan penelitian sampai pada akhir penulisan tesis.
2. Dr, Ina Augustina Kurniasih, ME selaku Ketua Program Studi Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Mercu Buana yang telah banyak memberi bekal akademis selama penulis mengikuti perkuliahan.

3. Seluruh pengajar Program Studi Magister Manajemen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat sehingga penulis lebih memahami sisi ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia.
4. Seluruh staff Sekretariat Program Studi Magister Manajemen sangat membantu selama perkuliahan sampai pada penulisan tesis ini.
5. Kementerian Hukum dan HAM RI, khususnya Biro Kepegawaian Sekretariat Jenderal yang telah memberikan kesempatan kepada Penulis untuk mengikuti perkuliahan di Universitas Mercu Buana dan memperoleh gelar Master Manajemen (MM).
6. Kepala Biro Kepegawaian yang telah mengizinkan Penulis mengikuti perkuliahan ini dan para pejabat serta Jabatan Fungsional umum yang telah membantu saya selama penelitian di lingkungan Biro Kepegawaian Sekretariat Jenderal, pengadaan bahan-bahan penelitian serta akses ke berbagai fasilitas.
7. Ibu dan Ayah yang saya hormati dan selalu mendoakan saya agar dapat menyelesaikan perkuliahan ini serta adik-adik saya yang saya cintai.
8. Rekan-rekan seperjuangan MM angkatan 24 tahun 2013 Program Studi Manajemen Sumberdaya manusia , Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Mercu Buana yang selalu memberikan dukungan dan semangat serta saling membantu.
9. Berbagai pihak yang tidak cukup ruang untuk disebutkan namanya satu persatu di halaman ini namun telah memberikan dorongan, bantuan dan doa bagi saya selama perkuliahan dan penyelesaian tesis ini.

Semoga tesis ini memberikan manfaat bagi ilmu pengetahuan dan khususnya bagi institusi Biro Kepegawaian Sekretariat Jenderal Kementerian Hukum dan HAM RI.

Jakarta, Desember 2015

Penulis,

Rosma Uliarta



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

	Halaman
<i>ABSTRACT</i>	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi, Perumusan Masalah & Batasan Masalah.....	10
1.3. Maksud dan Tujuan	12
1.4. Manfaat dan Kegunaan Penelitian.....	12
BAB II. DESKRIPSI ORGNISASI	
2.1. Sejarah Singkat Organisasi	15
2.2. Lingkup Organisasi	20
2.3. Sumber Daya	21
2.4. Tantangan Bisnis Organisasi	23
2.5. Proses Bisnis Organisasi	
BAB III. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
3.1. Kajian Pustaka..	25
3.1.1. Pengertian Kinerja Pegawai	25
3.2.1. Pengertian Motivasi	33
3.3.1. Pengertian Kepemimpinan	39

	Halaman
3.4.1 Pengertian Kompensasi.....	45
3.2. Penelitian Terdahulu	55
3.3. Kerangka Pemikiran	65
3.4. Hipotesis	66
BAB IV. METODE PENELITIAN	
4.1. Jenis/Desain Penelitian	68
4.2. Variabel Penelitian	68
4.3 Definisi Operasional Variabel	68
4.4. Populasi dan Sampel Teknik Pengambilan Sampel	74
4.5 Jenis Data dan Metode Pengumpulan Data	76
4.6. Teknik Pengumpulan Data.....	76
4.7. Metode Analisis Data	78
BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
5.1. Gambaran Umum Responden Penelitian	81
5.2 Hasil Penelitian	83
5.2.1. Hasil Uji Validitas dan Uji Reabilitas.....	83
5.2.2. Hasil Uji Asumsi Klasik	87
5.2.2.1. Uji Normalitas.....	88
5.2.2.2. Uji Multikolinearitas.....	90
5.2.2.3. Uji Heteroskedastisitas.....	91
5.2.3 Analisis Deskriptif Variabel.....	92
5.2.4 Koefisien Regresi.....	93
5.2.5 Uji T.....	95
5.2.6 Uji F.....	96
5.2.7. Koefisien Determinasi.....	97
5.2.8. Analisis Korelasi Antar Variabel.....	99

	Halaman
5.3. Pembahasan Hasil Penelitian	100
BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1. Kesimpulan	103
6.2. Saran	104
DAFTAR PUSTAKA	107
LAMPIRAN	112
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	113

