



**PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA PENGELOLA PENGADAAN BARANG/JASA PADA  
DIREKTORAT JENDERAL PENDIDIKAN ISLAM  
KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA**



UNIVERSITAS MERCU BUANA  
PROGRAM PASCASARJANA  
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
2014



**PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA PENGELOLA PENGADAAN BARANG/JASA PADA  
DIREKTORAT JENDERAL PENDIDIKAN ISLAM  
KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana  
Program Studi Magister Manajemen

UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**  
**SALAM HUDOYONO**  
**NIM. : 55110120096**

UNIVERSITAS MERCU BUANA  
PROGRAM PASCASARJANA  
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
2014

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pengelola Pengadaan Barang/jasa  
(Studi Kasus di Kementerian Agama Republik Indonesia Pusat)

Bentuk Tesis : Riset Bisnis

Nama : Salam Hudoyono

NIM : 55110120096

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal :

Mengesahkan

Pembimbing

Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip, MS.

**MERCU BUANA**  
Universitas

Direktur Program Pascasarjana

Ketua Program Studi  
Magister Manajemen

Prof. Dr. Didik J. Rachbini

Dr. Ir. Augustina Kurniasih, ME

## **PERNYATAAN**

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pengelola Pengadaan Barang/jasa  
(Studi Kasus di Kementerian Agama Republik Indonesia, Jakarta Pusat)

Bentuk Tesis : Riset Bisnis

Nama : Salam Hudoyono

N I M : 55110120096

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal :

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, November 2014



## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur ke hadirat Allah SWT serta atas segala rahmat dan karunia-Nya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul : **“Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Pengelola Pengadaan Barang/Jasa”** (Studi Kasus pada Direktorat Jenderal Pendidikan Islam Kementerian Agama Republik Indonesia).

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagaimana persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaikan karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini pernulis menyampaikan terima kasih kepada Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip, MS, sebagai dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan Tesis ini dari awal hingga Tesis ini dapat diselesaikan. Penulis juga berterima kasih kepada Dr. Har Adi Basri selaku Penguji pada Seminar Proposal, Dr. Harries Madistriyanto, SE, ME selaku Penguji pada Ujian Tesis, Prof. Dr. Didik J. Rachbini selaku Direktur Program Pascasarjana, beserta segenap jajarannya yang telah berupaya meningkatkan situasi kondusif di Fakultas.

Tak lupa penulis berterima kasih kepada Ibu Dr. Ir. Augustina Kurniasih, ME selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen. Demikian juga penulis menyampaikan terima kasih kepada seluruh dosen dan staf administrasi Prodi Magister

Manajemen, termasuk rekan-rekan mahasiswa yang telah menaruh simpati dan bantuan sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini. Akhirnya penulis mengucapkan terima kasih kepada kedua orang tua, istri dan anak saya yang penuh kasih sayang dan kesabarannya mendorong penulis untuk menyelesaikan karya ilmiah ini. Kiranya hasil penulisan dapat memberi sumbangsih dalam masalah pengembangan sumber daya manusia di Indonesia.

Jakarta, November 2014

Penulis,

(Salam Hudoyono)



UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

## DAFTAR ISI

ABSTRACT -----	i
ABSTRAK -----	ii
LEMBAR PERSETUJUAN -----	iii
PERNYATAAN -----	iv
KATA PENGANTAR -----	v
DAFTAR ISI -----	vii
DAFTAR TABEL -----	xii
DAFTAR GAMBAR -----	xiv
DAFTAR LAMPIRAN -----	xv
BAB I. PENDAHULUAN -----	1
1.1. Latar Belakang Masalah -----	1
1.2. Identifikasi Masalah -----	11
1.3. Rumusan Masalah -----	12
1.4. Maksud dan Tujuan Tesis -----	12
1.5. Manfaat dan Tujuan Tesis -----	12
1.6. Tahapan Waktu Penelitian -----	13
1.7. Sistematika Penulisan -----	14
BAB II. DESKRIPSI PERUSAHAAN -----	16
2.1. Sejarah Singkat Perusahaan -----	16
2.2. Lingkup Bidang Usaha -----	21
2.3. Sumber Daya -----	24
2.4. Tantangan Bisnis Di Perusahaan -----	24

2.5. Proses Bisnis Di Perusahaan -----	25
<b>BAB III. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS ---</b>	<b>34</b>
3.1. Kajian Teori -----	34
3.1.1. Kompetensi -----	34
3.1.2. Kompensasi -----	64
3.1.2.1. Tujuan Kompensasi -----	65
3.1.2.2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi -----	69
3.1.2.3. Jenis-jenis Kompensasi -----	72
3.1.3. Kinerja -----	77
3.1.3.1. Pengertian Kinerja -----	77
3.1.3.2. Dimensi Kinerja -----	79
3.1.3.2. Tujuan Evaluasi Kinerja -----	86
3.1.4. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja -----	88
3.1.5. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja -----	90
3.1.6. Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi secara bersama-sama terhadap Kinerja -----	90
3.2. Penelitian Terdahulu -----	91
3.4. Kerangka Pemikiran -----	95
3.5. Hipotesis -----	96
<b>BAB IV. METODOLOGI PENELITIAN -----</b>	<b>97</b>
4.1. Obyek, Tempat dan Waktu Penelitian -----	97
4.2. Metode Penelitian -----	97
4.3. Variabel dan Operasionalnya -----	97

4.3.1. Defenisi Variabel -----	97
4.3.2. Operasional Variabel -----	98
4.4. Populasi dan Metode Sampling -----	100
4.4.1. Data primer -----	100
4.4.2. Data sekunder -----	101
4.5. Metode Pengumpulan Data -----	101
4.5.1. Instrumen Penelitian .-----	102
4.5.2. Skala Pengukuran Variabel -----	102
4.6. Metode Pengolahan Data -----	103
4.6.1. Uji Validitas Instrumen -----	103
4.6.2. Uji Reliabilitas Instrumen .-----	105
4.7. Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis -----	106
4.7.1. Uji Asumsi Klasik -----	106
4.7.1.1.Uji Normalitas -----	106
4.7.1.2.Uji Linearitas -----	107
4.7.1.3.Uji Multikolinearitas-----	107
4.7.1.4.Uji <i>Heteroskedastisitas</i> -----	108
4.8. Model Statistika yang Digunakan -----	108
4.8.1. Rancangan Uji Signifikansi -----	109
4.8.1.1.Uji Signifikansi Parsial (Uji-t) -----	109
4.8.1.2.Uji Signifikansi Simultan (Uji-F) -----	110
4.8.1.3.Pengujian Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) -----	111
4.8.2 Analysis Dimensi -----	112

BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN -----	115
5.1. Data Penelitian -----	115
5.1.1. Gambaran Umum Responden -----	115
5.1.2. Deskripsi Data Penelitian -----	120
5.2. Uji Kualitas Data Penelitian -----	127
5.2.1 Uji Validitas Data -----	127
5.2.2 Uji Reliabilitas -----	130
5.2.3 Uji Asumsi Klasik -----	132
5.2.3.1 Uji Normalitas Data -----	132
5.2.3.2 Uji Linearitas -----	134
5.2.3.3 Uji Multikolinearitas -----	135
5.2.3.4 Uji Heteroskedastisitas -----	137
5.3. Uji Regresi Linier -----	138
5.3.1 Uji Regresi Linier Sederhana -----	138
5.3.2 Uji Regresi Linier Berganda -----	140
5.4. Rancangan Uji Signifikansi -----	142
5.4.1 Uji Signifikansi Parsial (uji -t) -----	142
5.4.2 Uji F (Anova) -----	144
5.4.3 Uji $R^2$ -----	145
5.4.4 Analisis Dimensi -----	146

BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN -----	149
6.1. Kesimpulan -----	149
6.2. Saran-saran -----	150
DAFTAR PUSTAKA -----	152
LAMPIRAN -----	155
DAFTAR RIWAYAT HIDUP -----	158



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Perkara Tindak Pidana Korupsi (TPK) berdasarkan Jenis Perkara -----	2
Tabel 1.2. Tugas dan Kewenangan Pengelola Pengadaan Barang/Jasa -----	5
Tabel 1.3. Jumlah Pegawai yang bersertifikat -----	6
Tabel 1.4. Jumlah Pegawai yang ditugaskan -----	6
Tabel 1.5. Hasil Ujian Sertifikat Keahlian Pengadaan Barang/jasa -----	8
Tabel 1.6. Honorarium Pengelola Pengadaan Barang/jasa -----	9
Tabel 1.7. Jadwal Rencana Kegiatan Penelitian -----	13
Tabel 3.8. Penelitian Terdahulu -----	92
Tabel 4.1. Operasional Variabel -----	98
Tabel 4.2. Instrument Skala Likert -----	103
Tabel 4.3. Matrik Korelasi Dimensi -----	113
Tabel 4.4. Tabel Koefisien Korelasi (R) -----	114
Tabel 5.1. Distribusi Responden Berdasarkan Usia -----	116
Tabel 5.2. Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin -----	116
Tabel 5.3. Distribusi Responden Menurut Masa Kerja -----	117
Tabel 5.4. Distribusi Responden Menurut Pendidikan -----	118
Tabel 5.5. Distribusi Responden Menurut Status Perkawinan -----	119
Tabel 5.6. Distribusi Responden Menurut Kepemilikan Sertifikat -----	120
Tabel 5.7. Hasil Uji Validitas Kompetensi -----	128
Tabel 5.8. Hasil Uji Validitas Kompensasi -----	129
Tabel 5.9. Hasil Uji Validitas Kinerja Pengelola -----	130

Tabel 5.10. Uji Reliabilitas Terhadap Kompetensi -----	131
Tabel 5.11. Uji Reliabilitas Terhadap Kompensasi -----	131
Tabel 5.12. Uji Reliabilitas Terhadap Kinerja Pengelola -----	132
Tabel 5.13. Uji Asumsi Klasik Multikolinearitas -----	136
Tabel 5.14. Hasil Regresi Kompetensi Terhadap Kinerja Pengelola -----	138
Tabel 5.15. Hasil Regresi Kompensasi Terhadap Kinerja Pengelola -----	139
Tabel 5.16. Hasil Regresi Kompensasi dan Kompensasi dengan Kinerja -----	141
Tabel 5.17. Hasil Uji F -----	144
Tabel 5.18. Hasil Koefisien Determinasi -----	146
Tabel 5.19. Tabel Koefisien Korelasi (R) -----	147
Tabel 5.20. Matrik Korelasi Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja --	148

