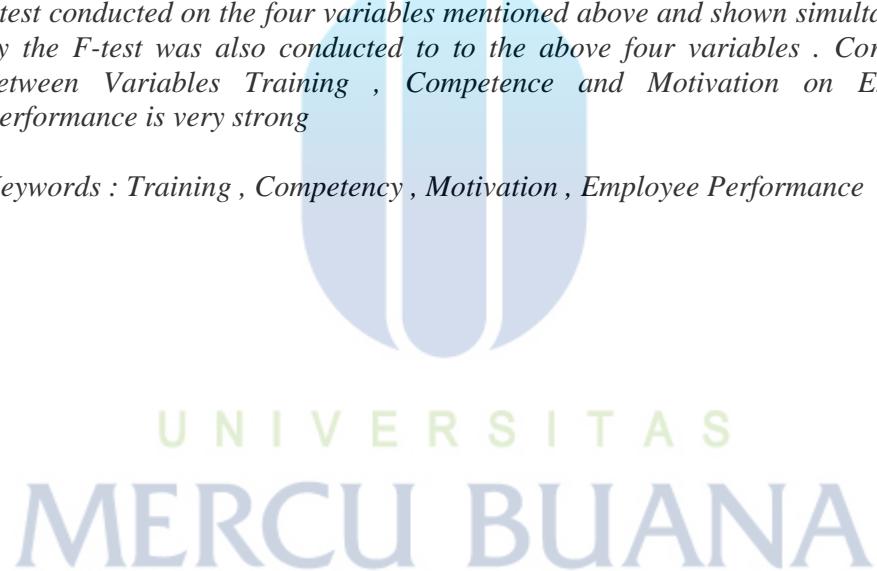


## **ABSTRACT**

*This study analyzes the Effect of Training , Competence and Motivation on Employee Performance In Jakarta Indonesia PT Stand Integrated with a case study on employees working at PT outlets in Indonesia, especially in the field of Integrated Project . This study aims to determine how strong the effect of Training , Competence and Motivation on Employee Performance In Jakarta Indonesia PT Stand Integrated either partially or simultaneously .This study is a category of business research that uses quantitative research methods . The sampling method is done by using purposive sampling . Obtained a total sample of 267 responden.Teknik analysis used is multiple linear regression analysis were previously tested with the classical assumption test . Hypothesis testing using t-test and F test with a confidence level of 5 %. The results of this study indicate that training , Competence and Motivation significant influence on employee performance either partially or simultaneously , this is partially evidenced by the t-test conducted on the four variables mentioned above and shown simultaneously by the F-test was also conducted to the above four variables . Correlation between Variables Training , Competence and Motivation on Employee Performance is very strong*

*Keywords : Training , Competency , Motivation , Employee Performance*



## **ABSTRAK**

Studi ini menganalisis Pengaruh Pelatihan, Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Gerai Terpadu Indonesia Jakarta dengan mengambil studi kasus pada karyawan yang bekerja pada PT Gerai Terpadu Indonesia khususnya di bidang Project. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa kuat pengaruh Pelatihan, Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Gerai Terpadu Indonesia Jakarta baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini merupakan katagori riset bisnis yang menggunakan metoda penelitian kuantitatif. Metode pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan purposive sampling. Diperoleh jumlah sampel sebanyak 267 responden. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda yang sebelumnya diuji dengan uji asumsi klasik. Uji hipotesis menggunakan uji t dan uji F dengan tingkat kepercayaan 5%. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Pelatihan, Kompetensi dan Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan baik secara parsial maupun secara simultan, hal ini dibuktikan secara parsial dengan uji t yang dilakukan terhadap ke empat variabel tersebut diatas dan secara simultan yang ditunjukkan oleh uji F yang dilakukan juga terhadap ke empat variabel tersebut diatas. Korelasi antara Variabel Pelatihan, Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan adalah sangat kuat.

Kata Kunci: Pelatihan, Kompetensi, Motivasi, Kinerja Karyawan

UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**