

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui fenomena yang terjadi dalam perusahaan, menurunnya kinerja pada karyawan disebabkan oleh adanya pengaruh gaji yang karyawan terima. Sehingga mereka bekerja dengan tidak maksimal dan terkadang mendapatkan gaji melewati batas waktu yang sudah ditetapkan, dan motivasi fisiologis yang didapatkan juga kurang mencukupi sehingga berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan teknik sampel jenuh sebanyak 80 responden yang merupakan karyawan dan didukung dengan teknik pengumpulan data primer. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah PLS 3.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Pengaruh Gaji berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dan Motivasi Fisiologis berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Saran yang dapat membangun adalah sebaiknya atasan memberikan gaji dengan tepat waktu, memberikan peningkatan gaji kepada karyawan yang sudah bekerja dengan giat, dan membagi pekerjaan kepada karyawan lainnya karena untuk mencegah terjadinya penurunan kinerja.

Kata kunci : Pengaruh Gaji, Motivasi Fisiologis, Kinerja Karyawan.



## ABSTRACT

This study aims to determine the phenomena that occur within the company, decrease the performance of employees due to the influence of salaries that employees receive. So that they work not optimally and sometimes get a salary past the time limit that has been set, and the physiological motivation obtained is also insufficient so that it influences employee performance. This study uses a saturated sample technique of 80 respondents who are employees and supported by primary data collection techniques. The method used in this study is PLS 3.0. The results of this study indicate that the effect of salary has a significant effect on Employee Performance and Physiological Motivation has a significant effect on Employee Performance. Suggestions that can be built is that the boss should provide salary in a timely manner, provide salary increases to employees who have worked diligently, and share work with other employees because to prevent a decline in performance.

Keywords: Effect of Salary, Physiological Motivation, Employee Performance.



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA