

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	17
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	17
1. Tujuan Penelitian	17
2. Kontribusi Penelitian	18
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN	
HIPOTESIS	20
A. Kajian Pustaka	20
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	20
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	20

b. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	21
c. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	23
2. Bahasa	25
a. Definisi Bahasa	25
b. KAREKTERISTIK Bahasa.....	26
c. Fungsi Bahasa.....	27
d. Ragam Bahasa	29
e. Linguistik	30
f. Bahasa sebagai Alat Komunikasi dalam Organisasi	32
g. Dimensi dan Indikator Bahasa	32
2. Budaya Kerja	36
a. Pengertian Budaya Kerja	36
b. Terbentuknya Budaya Kerja	37
c. Unsur Budaya Kerja	38
d. Model Budaya Kerja	39
e. Nilai Budaya Kerja	41
f. Dimensi Budaya Kerja	42
3. Etnosentrisme	44
a. Pengertian Etnosentrisme	44
b. Gejala Etnosentrisme.....	45
c. Faktor yang Mempengaruhi Etnosentrisme	46
d. Pembentukan Etnosentrisme	47

e. Dimensi dan Indikator Etnosentrisme	48
4. Kinerja Karyawan	50
a. Pengertian Kinerja Karyawan	50
b. Aspek - aspek Kinerja Karyawan	52
c. Pengukuran Kinerja Karyawan	53
d. Faktor - faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	53
e. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	54
B. Penelitian Terdahulu	57
C. Rerangka Pemikiran dan Hipotesis	61
1. Rerangka Pemikiran	61
2. Hipotesis	62
BAB III METODE PENELITIAN	65
A. Waktu dan Tempat Penelitian	65
1. Waktu Penelitian	65
2. Tempat Penelitian	65
B. Desain Penelitian.....	65
C. Divinisi dan Operasional Variabel	66
1. Definisi Variabel	66
2. Operasional Variabel.....	68
D. Pengukuran Variabel	69
E. Pupulasi dan Sampel Penelitian	70
1. Pupulasi Penelitian	70
2. Sampel Penelitian.....	71

F. Teknik Pengumpulan Data	71
1. Cara Pengumpulan Data	71
2. Teknik Pengumpulan Data	72
3. Instrumen Pengumpulan Data	72
4. Jenis Data	72
G. Metode Analisis	72
1. Statistik Deskriptif	73
2. Uji Kualitas Data	73
a. Uji Validitas	73
b. Uji Reliabilitas	75
3. Uji Asumsi Klasik	75
a. Uji Normalitas	75
b. Uji Multikolinearitas	76
c. Uji Heteroskedastisitas	76
4. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	77
5. Hipotesis	78
a. Uji Koefisien Determinasi	78
b. Uji Signifikansi Hipotesis Ketepatan Model (Uji Statistik F)	78
c. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)	79
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	81
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	81
1. Sejarah Singkat PT. Toshiba Asia Pacific Indonesia	81
2. Visi dan Misi	82

a. Visi	82
b. Misi	82
c. Nilai – Nilai.....	83
3. Tempat dan Waktu Penelitian	83
4. Karakteristik Responden.....	84
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	84
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	85
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	86
d. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	86
B. Statistik Deskriptif.....	87
1. Hasil Deskriptif Variabel Bahasa	87
2. Hasil Deskriptif Variabel Budaya Kerja	89
3. Hasil Deskriptif Variabel Etnosentrisme	91
4. Hasil Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	93
C. Hasil Uji Kualitas Data.....	94
1. Hasil Uji Validitas	94
2. Hasil Uji Reliabilitas	97
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	98
1. Hasil Uji Normalitas	98
2. Hasil Uji Multikollinirtitas	99
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	100
E. Analisis Linier Berganda	102
F. Hasil Uji Hipotesis	102

1. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	102
2. Uji Ketetapan Model (Uji F)	103
3. Uji Signifikan Parsial (Uji t).....	105
G. Pembahasan Hasil Penelitian	106
1. Pengaruh Bahasa Terhadap Kinerja Karyawan	106
2. Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	107
3. Pengaruh Etnosentrisme Terhadap Kinerja Karyawan	108
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	109
A. Simpulan	109
B. Saran	109
DAFTAR PUSTAKA.....	111
LAMPIRAN.....	116

