

## DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRACT.....	i
ABSTRAK.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I	
PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Identifikasi, Pembatasan dan Perumusan	13
Masalah Penelitian	
1.2.1. Identifikasi Masalah Penelitian.....	13
1.2.2. Pembatasan Masalah Penelitian.....	14
1.2.3. Perumusan Masalah Penelitian.....	14
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	15
1.3.1. Tujuan Penelitian.....	15
1.3.2. Manfaat Penelitian.....	15
BAB II	
KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA	
PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS.....	17
2.1. Kajian Pustaka.....	17
2.1.1. Lingkungan Kerja.....	17
2.1.1.1. Definisi Lingkungan Kerja.....	18
2.1.1.2. Dimensi Lingkungan Kerja.....	18
2.1.1.3. Indikator Lingkungan Kerja ..	19

2.1.2. Integritas .....	21
2.1.2.1. Pengertian Integritas .....	21
2.1.2.2. Dimensi Integritas .....	23
2.1.2.3. Integritas Organisasi .....	24
2.1.3. Budaya Organisasi.....	25
2.1.3.1. Pengertian Budaya Organisasi ...	25
2.1.3.2. Karakter Budaya Organisasi.....	26
2.1.3.3. Dimensi Budaya Organisasi .....	27
2.1.4 Kinerja Pegawai .....	28
2.1.4.1. Pengertian Kinerja Pegawai.....	28
2.1.4.2 Dimensi dan Indikator Kinerja....	29
2.1.4.3 Tujuan dan Manfaat Kinerja.....	30
2.2. Penelitian Terdahulu .	32
2.2.1. Penelitian Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	32
2.2.2. Penelitian Pengaruh Integritas Terhadap Kinerja Pegawai.....	34
2.2.3. Penelitian Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	35
2.3. Kerangka Pemikiran.....	37
2.4. Hipotesis.....	38
<b>BAB III</b> <b>METODE PENELITIAN</b>	<b>39</b>
3.1. Jenis Penelitian .....	39
3.2. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	39
3.2.1. Definisi Operasional .....	39
3.2.2. Pengukuran Variabel .....	42
3.3. Populasi dan Sampel .....	45
3.3.1. Populasi .....	45
3.3.2. Sampel .....	46
3.4. Metode Pengumpulan Data.....	47
3.5. Metode Analisis Data .....	48

3.5.1. Uji Kualitas Instrumen .....	49
3.5.1.1 Uji Validitas.....	49
3.5.1.2 Uji Reliabilitas.....	50
3.5.2. Uji Asumsi klasik.....	52
3.5.2.1 Uji Normalitas.....	52
3.5.2.2 Uji Multikolinieritas .....	52
3.5.2.3 Uji Heteroskedastisitas .....	53
3.5.3. Uji Analisis Regresi Linear Berganda...	54
3.5.4. Uji Hipotesis .....	55
3.5.4.1 Uji Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	55
3.5.4.2 Uji Statistik t.....	55
3.5.4.3 Uji Statistik F.....	56
3.5.4.4 Analisis korelasi antar Variabel	56
3.5.4.5 Analisis korelasi antar Dimensi	58
3.6. Jadwal dan Tempat Penelitian... ..	59
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	60
4.1. Deskripsi Organanasasi	60
4.1.1. Sejarah Organisasi.....	60
4.1.1.1 Visi, Misi, Asas, dan Nilai Organisasi.....	61
4.1.1.2 Tugas dan Wewenang.....	65
4.1.2. Struktur Organisasi .....	67
4.1.3. Sumber Daya Manusia Yang Dimiliki...	69
4.2. Hasil Penelitian.....	70
4.2.1. Demografi Responden.....	70
4.2.1.1 Demografi Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	70
4.2.1.2 Demografi Responden berdasarkan Pendidikan.....	71
4.2.1.3 Demografi Responden berdasarkan Masa Kerja.....	72

4.2.2. Deskripsi Data Penelitian.....	72
4.2.2.1 Variabel Lingkungan Kerja.....	73
4.2.2.2 Variabel Integritas.....	74
4.2.2.3 Variabel Budaya Organisasi....	76
4.2.2.4 Variabel Kinerja Pegawai.....	78
4.2.3. Hasil Uji Instrumen.....	79
4.2.3.1 Uji Validitas.....	80
4.2.3.2 Uji Reliabilitas.....	84
4.2.4. Uji Asumsi Klasik.....	85
4.2.4.1 Uji Normalitas.....	85
4.2.4.2 Uji Multikolinearitas .....	86
4.2.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	87
4.2.5. Uji Regresi Linear Berganda.....	88
4.2.6. Pengujian Hipotesis.....	89
4.2.6.1 Uji Parsial (Uji t).....	89
4.2.6.2 Uji Signifikansi Simultan (UjiF)	94
4.2.6.3 Koefisien Determinasi RSquare	95
4.2.6.4 Hasil Analisis Korelasi antar Variabel	96
4.2.6.5 Hasil Analisis Korelasi antar Dimensi	97
4.3. Pembahasan.....	103
4.3.1. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	103
4.3.2. Pengaruh Integritas terhadap Kinerja Pegawai	104
4.3.3. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai.....	105
4.3.4. Pengaruh Lingkungan Kerja, Integritas, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	106
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	108
5.1. Kesimpulan .....	108
5.2. Saran.....	109
5.2.1 Saran Bagi Lembaga.....	109

5.2.1 Saran Bagi Peneliti Selanjutnya.....	111
DAFTAR PUSTAKA.....	112
LAMPIRAN .....	116
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	155

