

Abstract

This study aims to test and analyze and obtain proof of how great an influence the competence, motivation and compensation on performance Employees ASN in Great Hall of the National Narcotics Agency Rehabilitation (BNN). This research uses descriptive quantitative, engineering design data collection methods surveys, with the closed questionnaire tool. Population and sample targets are employees ASN as many as 153 people. Sampling technique used was saturated samples in which the entire population, but by the time input data entering the sorting is done so that the total sample was reduced to 131 the respondent. Methods of analysis used in this study is the analysis of multiple linear regression. The results of this research indicate that all independent variables included in the models influence together or the dependent variables against simultaneous, this is evidenced by F count of 6.947 F value is more larger than the table i.e. 2.68. And significant value of the retrieved value 0.000 smaller than 0.05 means that H_0 is decline and H_a is received. On partial trials also found there is the influence of partially with proven competency variables (X 1) found that t count of 2.162 larger t table i.e. 1.97 and at the level of significance of 0.05 larger 0.003. For motivational variables (X 2) found t count of 2.492 larger t table 1.97 and the significance of the larger 0.014 0.05 and at variabel compensation (X 3) found t count of larger 2.653 t table 1.97 and the value of significance smaller 0.009 0.05. This means all variables (competencies, motivation and compensation) effect significantly to performance, from this partial test results summed up the hypothesis can be accepted. But in an analysis of the coefficient of Determination is obtained contributions influence given by the independent variables the dependent variables against only amounted to 14, 1% only, meaning that it mostly affected by variables outside of this research.

Key words: *competence, motivation, compensation, employee performance, National Narcotics Agency Rehabilitation (BNN).*

Abstrak

Penelitian ini bertujuan menguji dan menganalisis dan mendapatkan bukti seberapa besar pengaruh kompetensi, motivasi dan kompensasi terhadap kinerja Pegawai ASN di Balai Besar Rehabilitasi Badan Narkotika Nasional (BNN). Penelitian ini menggunakan desain kuantitatif deskriptif, teknik pengumpulan data menggunakan metode survei, dengan alat bantu kuesioner tertutup. Populasi dan sampel sasaran adalah pegawai ASN sebanyak 153 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh dimana seluruh populasi, tetapi pada saat menginput data yang masuk dilakukan penyortiran sehingga jumlah sampel berkurang menjadi 131 responden. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa semua variabel independen yang dimasukkan dalam model mempunyai pengaruh secara bersama-sama atau simultan terhadap variabel dependen, hal ini dibuktikan dengan F hitung sebesar 6.947 lebih besar dari nilai F tabel yaitu 2,68. Dan nilai signifikan diperoleh 0,000 lebih kecil dari nilai 0,05 artinya H_0 di tolak dan H_a diterima. Pada Uji coba parsial juga ditemukan ada pengaruh secara parsial dengan dibuktikan pada variabel kompetensi (X1) ditemukan bahwa t hitung sebesar 2,162 lebih besar t tabel yaitu 1,97 dan pada tingkat signifikansi 0,003 lebih besar 0,05. Untuk variabel motivasi (X2) ditemukan t hitung sebesar 2,492 lebih besar t tabel 1,97 dan nilai signifikansi 0,014 lebih besar 0,05 dan pada variabel kompensasi (X3) ditemukan t hitung sebesar 2,653 lebih besar t tabel 1,97 dan nilai signifikansi 0,009 lebih kecil 0,05. Ini berarti semua variabel (kompetensi, motivasi dan kompensasi) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja, dari hasil uji parsial ini disimpulkan hipotesis dapat diterima kebenarannya. Tetapi pada analisis koefisien Determinasi diperoleh kontribusi pengaruh yang diberikan oleh variabel independen terhadap variabel dependen hanya sebesar 14,1% saja, artinya sebahagian besar dipengaruhi oleh variabel diluar dari penelitian ini.

Kata kunci : *Kompetensi, Motivasi, Kompensasi, Kinerja Pegawai, Balai Besar Rehabilitasi BNN.*