

## DAFTAR ISI

<b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....</b>	<b>ii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>

s

### **BAB I PENDAHULUAN**

A.Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	11
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	11
1. Tujuan Penelitian .....	11
2. Kontribusi Penelitian.....	12

### **BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS**

A.Kajian Pustaka .....	13
1.Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	14
c. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	18
2.Lingkungan Kerja .....	19
a. Pengertian Lingkungan Kerja.....	19
b. Jenis Lingkungan Kerja.....	21
c. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja .....	22
d. Dimensi Lingkungan Kerja .....	25

2. Budaya Organisasi .....	26
a. Pengertian Budaya Organisasi.....	26
b. Fungsi Budaya Organisasi .....	26
c. Dimensi Budaya Organisasi .....	27
4. <i>Locus of Control</i> .....	30
a. Pengertian <i>Locus of Control</i> .....	31
b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi <i>Locus of Control</i> .....	32
c. Dimensi <i>Locus of Control</i> .....	34
5. Kinerja .....	36
a. Pengertian Kinerja.....	36
b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	37
c. Dimensi Kinerja .....	39
6. Penelitian Terdahulu .....	40
B. Rerangka Konseptual .....	44
1. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja .....	44
2. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja .....	46
3. Pengaruh <i>Locus of Control</i> terhadap Kinerja .....	46
C. Pengembangan Hipotesis .....	49
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	51
B. Desain Penelitian .....	51
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	52
1. Definisi Variabel .....	52
2. Operasionalisasi Variabel.....	55
D. Pengukuran Variabel .....	57
E. Populasi dan Sampel Penelitian .....	58
1. Populasi Penelitian .....	58
2. Sampel Penelitian .....	58
F. Teknik Pengumpulan Data .....	59
G. Metode Analisis .....	61

1. Statistik Deskriptif .....	61
2. Uji Kualitas Data .....	61
a. Uji Validitas .....	61
b. Uji Reliabilitas .....	63
3. Uji Asumsi Klasik .....	63
a. Uji Normalitas .....	63
b. Uji Multikolonieritas .....	64
c. Uji Heteroskedastisitas .....	64
4. Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....	65
5. Uji Hipotesis .....	65
a. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	65
b. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F) .....	66
c. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik T) .....	67

#### **BAB IV METODE PENELITIAN**

A. Gambar Umum Objek Penelitian .....	69
1. Sejarah Singkat Pusat Penyuluhan .....	69
2. Tempat dan Waktu Penelitian .....	70
B. Statistik Deskriptif .....	73
1. Hasil Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja .....	73
2. Hasil Deskriptif Variabel Budaya Organisasi .....	73
3. Hasil Deskriptif Variabel <i>Locus Of Control</i> .....	74
4. Hasil Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan .....	75
C. Hasil Uji Kualitas Data .....	75
1. Hasil Uji Validitas .....	75
2. Hasil Uji Reliabilitas .....	78
D. Hasil Uji Asumsi Klasik .....	79
1. Hasil Uji Normalitas .....	79
2. Hasil Uji Multikolonieritas .....	75
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	82
E. Analisis Regresi Berganda .....	83

F. Hasil Uji Hipotesis .....	84
1. Uji Koefisien Dtereminasi dan Korelasi.....	84
2. Uji Ketepatan Model (Uji F) .....	84
3. Uji Signifikansi Parsial (Uji t).....	85
G. Pembahasan Hasil Penelitian.....	88
1. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja.....	88
2. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja.....	88
3. Pengaruh <i>Locus Of Control</i> Terhadap Kinerja.....	89
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Simpulan.....	90
B. Saran .....	90
DAFTAR PUSTAKA .....	93
LAMPIRAN .....	97

