

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN RSIA BUNDA ALIYAH JAKARTA

Syarifudin

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan RSIA Bunda Aliyah Jakarta. (1). Gaya kepemimpinan menggunakan dimensi-dimensi yaitu orientasi kerja, hubungan antar manusia. (2). Motivasi kerja menggunakan dimensi-dimensi yaitu motivasi eksternal dalam konteks pekerjaan, motivasi internal dalam konteks pekerjaan. (3). Komitmen organisasi menggunakan dimensi-dimensi yaitu komitmen afektif, komitmen lanjutan dan komitmen normative. (4). Kinerja karyawan menggunakan dimensi-dimensi yaitu disiplin kerja, kualitas dan produktivitas kerja serta efektifitas dan efisiensi waktu bekerja.

Populasi penelitian ini adalah karyawan RSIA Bunda Aliyah Jakarta, sampel penelitian dilakukan dengan menggunakan random sampling dan pengumpulan data primer dilakukan dengan menggunakan angket dan wawancara

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan komitmen organisasi mempunyai nilai pengaruh yang kuat serta arah positif terhadap kinerja karyawan.

Dari hasil uji simultan (Uji F) maka baik gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan komitmen organisasi memang mempunyai peranan yang sangat penting dalam mempengaruhi tingkat kinerja karyawan. Sedangkan dari hasil uji parsial (Uji t) yang dihasilkan bahwa gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh yang paling dominan. Diikuti kemudian oleh motivasi kerja dan komitmen organisasi.

Sesuai hasil penelitian, maka untuk meningkatkan kinerja karyawan perlu adanya perbaikan dalam gaya kepemimpinan, meningkatkan motivasi kerja dan komitmen organisasi karyawan.

Kata Kunci : *gaya kepemimpinan, motivasi kerja, komitmen organisasi dan kinerja karyawan.*