



**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MANAJEMEN  
TALENTA TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT*  
KASUS DI DITJEN INDUSTRI AGRO  
KEMENTERIAN PERINDUSTRIAN**

**TESIS**

**UNIVERSITAS  
MERCU BUANA**  
**DITYA OKTARI**  
**55113110167**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
TAHUN 2016**



**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MANAJEMEN  
TALENTA TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT*  
KASUS DI DITJEN INDUSTRI AGRO  
KEMENTERIAN PERINDUSTRIAN**

**TESIS**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana  
Program Studi Magister Manajemen

**UNIVERSITAS  
MERCU BUANA**  
**DITYA OKTARI**  
**55113110167**


**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
TAHUN 2016**

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan dan Manajemen Talenta terhadap *Employee Engagement* Kasus di Ditjen Industri Agro Kementerian Perindustrian  
Bentuk Tesis : Penelitian  
Nama : Ditya Oktari  
NIM : 55113110167  
Program : Magister Manajemen Sumber Daya Manusia  
Tanggal : 30 September 2016

Mengesahkan

Pembimbing Utama



(Prof. Dr. Ir. H. M. Havidz Aima, MS)

UNIVERSITAS

Direktur Program Pascasarjana

Ketua Program Studi Magister Manajemen

MERCU BUANA



(Prof. Dr. Didik J. Rachbini)



(Dr. Augustina Kurniasih, ME)

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : Pengaruh Kepemimpinan dan Manajemen Talenta terhadap *Employee Engagement* Kasus di Ditjen Industri Agro Kementerian Perindustrian

Bentuk Tesis : Penelitian

Nama : Ditya Oktari

NIM : 55113110167

Program : Magister Manajemen Sumber Daya Manusia

Tanggal : September 2016

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

MERCU BUANA

Jakarta, September 2016

MIETERAI  
TEMPEL  
04898AEF129841388  
6000  
RUPIAH  
  
(Ditya Oktari)

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, karena dengan rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul: Pengaruh Kepemimpinan dan Manajemen Talenta terhadap *Employee Engagement* Kasus di Ditjen Industri Agro Kementerian Perindustrian ini dengan baik sesuai aturan dan kaidah yang telah ditetapkan oleh Universitas Mercu Buana.

Tesis ini ditulis untuk menyelesaikan kewajiban akademis penulis selaku mahasiswa serta untuk memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Tesis ini juga merupakan bentuk kontribusi akademis penulis terhadap penelitian di bidang sumberdaya manusia.

Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak yang secara langsung maupun tidak langsung telah memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih untuk kontribusi terhadap penyelesaian Tesis ini kepada:

- 1) Bapak Prof. Dr. Ir. H. M. Havidz Aima, MS selaku Dosen Pembimbing Penyelesaian Tesis ini atas segala bimbingan dan petunjuk yang telah diberikan agar Tesis ini dapat terselesaikan dengan baik;
- 2) Bapak Prof. Dr. Didik J. Rachbini selaku Direktur Program Pascasarjana dan Ibu Dr. Augustina Kurniasih, ME selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana;
- 3) Seluruh dosen pengajar dan karyawan di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana;
- 4) Seluruh pegawai Ditjen Industri Agro yang telah berkenan meluangkan waktunya untuk mengisi kuisioner penelitian ini;

- 5) Kedua orangtua dan keluarga besar yang selalu memberikan dukungan moril dan materil kepada penulis untuk segera menyelesaikan segala kewajiban yang harus dipenuhi guna memperoleh Gelar Magister Manajemen;
- 6) Teman-teman penulis di kelas reguler Magister Manajemen yang selama dua tahun lebih telah menciptakan kebersamaan yang sulit terlupakan;
- 7) Berbagai pihak yang tidak dapat penulis disebutkan satu per satu, atas dukungannya dalam penyelesaian Tesis ini.

Tesis ini masih memiliki berbagai kekurangan dan jauh dari sempurna, namun penulis berharap agar Tesis ini dapat memberi kontribusi dan membawa manfaat akademis bagi penulis, pembaca, dan peneliti lainnya.

Jakarta, September 2016

Penulis



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR ISI

<i>ABSTRACT</i> .....	i
ABSTRAK.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Identifikasi, Perumusan, dan Batasan Masalah.....	7
1.2.1. Identifikasi Masalah .....	8
1.2.2. Perumusan Masalah.....	8
1.2.3. Batasan Masalah.....	9
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian .....	9
1.4. Manfaat dan Kegunaan Penelitian.....	9
<b>BAB II DESKRIPSI OBYEK PENELITIAN</b>	
2.1. Sejarah Singkat Instansi .....	10
2.2. Lingkup dan Bidang Pekerjaan .....	10
2.3. Sumberdaya Manusia .....	11
2.4. Tantangan di Bidang Sumberdaya Manusia.....	14
2.5. Kegiatan Fungsi Sumberdaya Manusia.....	15
<b>BAB III KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS</b>	
3.1. Kajian Pustaka.....	17
3.1.1. Pemimpin .....	17

3.1.2. Kepemimpinan .....	20
3.1.3. Teori Kepemimpinan.....	23
3.1.4. Talenta.....	29
3.1.5. Manajemen Talenta.....	31
3.1.6. Faktor yang Memotivasi Orang-Orang Bertalenta.....	36
3.1.7. Tahapan Manajemen Talenta .....	38
3.1.8. <i>Employee Engagement</i> .....	43
3.2. Penelitian Terdahulu .....	51
3.3. Kerangka Pemikiran.....	53
3.3.1. Hubungan Kepemimpinan ( $X_1$ ) dan <i>Employee Engagement</i> (Y).....	54
3.3.2. Hubungan Manajemen Talenta ( $X_2$ ) dan <i>Employee Engagement</i> (Y).....	56
3.4. Hipotesis.....	59
 <b>BAB IV METODE PENELITIAN</b>	
4.1. Jenis/Desain Penelitian.....	60
4.2. Variabel Penelitian .....	61
4.2.1. Definisi Konsep.....	61
4.2.2. Definisi Operasional.....	62
4.3. Populasi dan Sampel .....	64
4.4. Jenis dan Sumber Data .....	65
4.5. Teknik Pengumpulan Data .....	66
4.6. Metode Analisis Data .....	67
4.6.1. Uji Instrumen.....	67
4.6.1.1. Uji Validitas.....	67
4.6.1.2. Uji Reliabilitas.....	68
4.6.2. Uji Asumsi Klasik .....	69
4.6.2.1. Uji Normalitas.....	70
4.6.2.2. Uji Multikolinearitas.....	70
4.6.2.3. Uji Heteroskedastisitas .....	71

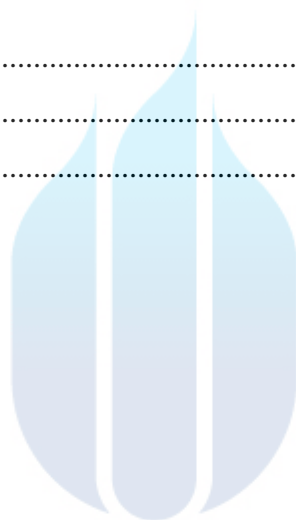


4.6.3. Uji Hipotesis Penelitian.....	71
4.6.3.1. Koefisien Determinasi .....	71
4.6.3.2. Uji Signifikansi Simultan.....	72
4.6.3.3. Uji Koefisien Regresi.....	72
4.6.3.4. Uji Signifikansi Parameter Individual .....	73
4.6.4. Analisis Dimensi .....	74

## **BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

5.1. Uji Instrumen Penelitian.....	76
5.1.1. Uji Instrumen Kepemimpinan.....	76
5.1.2. Uji Instrumen Manajemen Talenta.....	77
5.1.3. Uji Instrumen <i>Employee Engagement</i> .....	79
5.2. Gambaran Umum Responden .....	81
5.2.1. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	81
5.2.2. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia .....	82
5.2.3. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	83
5.2.4. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jabatan.....	83
5.2.5. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	84
5.3. Deskripsi Variabel Penelitian.....	85
5.3.1. Analisis Variabel Kepemimpinan .....	85
5.3.2. Analisis Variabel Manajemen Talenta .....	87
5.3.3. Analisis Variabel <i>Employee Engagement</i> .....	88
5.4. Uji Asumsi Klasik .....	90
5.4.1. Uji Normalitas .....	90
5.4.2. Uji Multikolinearitas .....	91
5.4.3. Uji Heteroskedastisitas.....	91
5.5. Uji Hipotesis.....	92
5.6. Analisis Dimensi .....	94

5.7. Pembahasan.....	95
5.7.1. Pengaruh Kepemimpinan terhadap <i>Employee Engagement</i> .....	95
5.7.2. Pengaruh Manajemen Talenta terhadap <i>Employee Engagement</i> .....	96
5.7.3. Korelasi Antar Dimensi.....	97
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
6.1. Kesimpulan.....	99
6.2. Saran.....	99
DAFTAR PUSTAKA .....	102
LAMPIRAN.....	108
RIWAYAT HIDUP .....	137



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Demografi Pegawai Ditjen Industri Agro .....	12
Tabel 3.1	Penelitian Terdahulu mengenai Hubungan antara Variabel Kepemimpinan, Manajemen Talenta, dan <i>Employee Engagement</i> .....	52
Tabel 4.1	Definisi Operasional Variabel.....	63
Tabel 4.2	Matriks Korelasi antar Dimensi .....	74
Tabel 4.3	Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi.....	75
Tabel 5.1	Validitas dan Reliabilitas Instrumen Kepemimpinan .....	76
Tabel 5.2	Validitas dan Reliabilitas Dimensi Kepemimpinan .....	77
Tabel 5.3	Validitas dan Reliabilitas Instrumen Manajemen Talenta .....	78
Tabel 5.4	Validitas dan Reliabilitas Dimensi Manajemen Talenta.....	79
Tabel 5.5	Validitas dan Reliabilitas Instrumen <i>Employee Engagement</i> ....	79
Tabel 5.6	Validitas dan Reliabilitas Dimensi <i>Employee Engagement</i> .....	80
Tabel 5.7	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	81
Tabel 5.8	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia .....	82
Tabel 5.9	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan .....	83
Tabel 5.10	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jabatan .....	84
Tabel 5.11	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	84
Tabel 5.12	Analisis Variabel Kepemimpinan ( $X_1$ ) .....	86
Tabel 5.13	Analisis Variabel Manajemen Talenta ( $X_2$ ).....	87
Tabel 5.14	Analisis Variabel <i>Employee Engagement</i> (Y).....	88
Tabel 5.15	Rangkuman Nilai Variabel Penelitian.....	89
Tabel 5.16	Uji Normalitas <i>Kolmogorof-Smirnov</i> .....	90
Tabel 5.17	Uji Multikolinieritas .....	91
Tabel 5.18	Pengaruh Kepemimpinan dan Manajemen Talenta Terhadap <i>Employee Engagement</i> .....	92
Tabel 5.19	Hasil Uji Korelasi antar Dimensi .....	94

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik Absensi Pegawai Ditjen Industri Agro Tahun 2014-2015.....	2
Gambar 1.2 Survei Awal Kepemimpinan.....	4
Gambar 1.3 Survei Awal Manajemen Talenta .....	6
Gambar 2.1 Struktur Ditjen Industri Agro.....	11
Gambar 3.1 Kuadran Kepemimpinan Universitas Ohio.....	25
Gambar 3.2 Kisi-Kisi Kepemimpinan <i>Managerial Grid</i> .....	27
Gambar 3.3 Jembatan Manajemen Talenta .....	35
Gambar 3.4 Penelitian McKinsey: Faktor yang Memotivasi Orang-Orang Bertalenta .....	37
Gambar 3.5 <i>Roadmap</i> Manajemen Talenta .....	39
Gambar 3.6 Kerangka Pemikiran .....	58
Gambar 4.1 Perencanaan Penelitian .....	60
Gambar 4.2 Hubungan antar Variabel Penelitian.....	61
Gambar 4.3 Metode Nomogram Harry King.....	65
Gambar 5.1 Grafik <i>Scatterplot</i> .....	92

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuisisioner .....	108
Lampiran 2	Output SPSS - Uji Validitas .....	113
Lampiran 3	Output SPSS - Uji Reliabilitas .....	119
Lampiran 4	Data Mentah Hasil Kuisisioner .....	124
Lampiran 5	Output SPSS - Distribusi Frekuensi Responden .....	127
Lampiran 6	Output SPSS - Statistik Deskriptif Variabel.....	130
Lampiran 7	Output SPSS - Uji Normalitas.....	132
Lampiran 8	Output SPSS - Uji Multikolinearitas .....	133
Lampiran 9	Output SPSS - Uji Heteroskedastisitas.....	134
Lampiran 10	Output SPSS - Uji Hipotesis .....	135
Lampiran 11	Output SPSS - Uji Korelasi antar Dimensi	



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA