

Abstract.

The aim of this research is identify and define the effect of leadership, training, and motivation to job satisfaction of employees at PT Bank Negara Indonesia (BNI) Persero Bekasi Branch office. This research uses descriptive quantitative research. The data collection techniques used method survey conducted by distributing questionnaires to respondents. Questionnaires were distributed then tested of the validity and reability. The result will be distributed to 111 respondents. The analytical methods used in this research are multiple linear regression. These results indicate that The leadership has positive influence on employee satisfaction. The training has no effect on employee satisfaction. And the Motivation has effect employee satisfaction. Leadership, traoring, and work motivation simultaneous effect on employees of PT Bank Negara Indonesia (BNI) Persero Bekasi Branch office.

Keywords: *Leadership, Training, Work motivation, Job satisfaction.*



Abstrak.

Tujuan utama penelitian ini adalah pengelolaan sumber daya manusia untuk mengetahui dan menjelaskan Pengaruh Kepemimpinan, Pelatihan, dan Motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Bank Negara Indonesia (BNI) Persero cab Bekasi. Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif yang bersifat deskriptif. Teknik pengumpulan data menggunakan metode survei dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada responden. Kuesioner yang dibagikan kemudian diuji validitas dan realibilitasnya. Hasilnya akan disebarluaskan untuk 111 responden. Metode analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pegawai. Pelatihan tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai. Motivasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai. Kepemimpinan, pelatihan dan motivasi berpengaruh simultans terhadap Kepuasan kerja karyawan

Kata Kunci: kepemimpinan, Pelatihan, Motivasi kerja, Kepuasan Kerja.

