



UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN  
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP TURNOVER  
INTENTION PADA KARYAWAN KANTOR PUSAT PT. XYZ TBK.**

**TESIS**

**YUDI HERMANSYAH**

**5511412058**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MERCUBUANA  
2017**



UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN  
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP TURNOVER  
INTENTION PADA KARYAWAN KANTOR PUSAT PT. XYZ TBK.**

**TESIS**

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana**

**Program Studi Magister Manajemen**

**MERCU BUANA**

**YUDI HERMANSYAH**

**5511412058**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MERCUBUANA  
2017**

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh kepemimpinan, kompensasi dan pengembangan karir  
terhadap turnover intention pada karyawan Kantor Pusat PT. XYZ  
TBK.  
Bentuk Tesis : Penelitian Masalah Perusahaan  
Nama : Yudi Hermansyah  
NIM : 55114120058  
Program : Pascasarjana Magister Manajemen  
Tanggal :

Mengesahkan  
Pembimbing

(Dr. Purwanto, SK., M.Si.)

Direktur Program Pascasarjana

Ketua Program Studi Magister Manajemen



(Prof. Dr. Didik J. Rachbini)



(Dr. Aty Herawati, M.Si.)

## PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam tesis ini:

Judul : Pengaruh kepemimpinan, kompensasi dan pengembangan karir terhadap turnover intention pada karyawan Kantor Pusat PT. XYZ TBK.  
Bentuk Tesis : Penelitian Masalah Perusahaan  
Nama : Yudi Hermansyah  
NIM : 55114120058  
Program : Pascasarjana Magister Manajemen  
Tanggal : 13-03-2017

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 13-03-2017  
  
Yudi Hermansyah

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamiin, penulis memanjatkan rasa syukur kepada Allah SWT, yang selalu memberikan kesabaran dan kekuatan dalam proses menyelesaikan tesis. Dalam proses menyusun tesis ini, penulis mendapatkan dukungan dari berbagai pihak, sehingga dalam kesempatan yang baik ini, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Purwanto, SK., M.Si., yang telah membimbing dengan segenap kesabaran dan memotivasi penulisan tesis ini.
2. Ketua Program Studi Pascasarjana Magister Manajemen Ibu Dr. Aty Herawati, M.Si.
3. Seluruh Dosen program Magister Manajemen Universitas Mercu Buana yang telah memberikan pengetahuan dan pendidikan yang bermanfaat kepada penulis.
4. Manager di lingkungan Divisi SDM PT. XYZ TBK. yang telah banyak membantu proses penyusunan tesis ini.
5. Semua Karyawan Kantor Pusat PT. XYZ TBK. yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner.
6. Orang tua di Jember yang selalu mendoakan dengan tulus dan memberi semangat sehingga pengerjaan tesis ini berjalan lancar.
7. dr. Siti Fauzah, istri yang selalu memberikan dukungan tanpa batas selama masa perkuliahan dan penyelesaian tesis.
8. Kaisah dan Khaizuran, anak-anakku tersayang yang selalu menghadirkan kebahagiaan.
9. Rekan-rekan seperjuangan di Magister Manajemen Universitas Mercubuanya 2014 atas segala semangat, dukungan, dan kebersamaannya.

Penulis senantiasa berharap dan berdoa agar Allah SWT membalas semua kebaikan yang telah diberikan, memberikan kesehatan, dan kelapangan rezeki kepada pihak-pihak yang telah disebutkan di atas dan pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Tangsel,

Yudi Hermansyah

