



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH KOMPENSASI, KOMITMEN ORGANISASIONAL
DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN.
(STUDI KASUS : PT. MODERNLAND REALTY, TBK)**

TESIS

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

a world university
LUSIA WIDYASTUTI
NIM 55112120034

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCA SARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
2016**



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH KOMPENSASI, KOMITMEN ORGANISASIONAL
DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN.
(STUDI KASUS : PT. MODERNLAND REALTY, TBK)**

TESIS

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan
Program Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen**

MERCU BUANA

a world class university
**LUSIA WIDYASTUTI
NIM 55112120034**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCA SARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
2016**

PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasional dan
Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan
Studi Kasus : PT Modernland Realty, Tbk

Bentuk Tesis : Riset Bisnis

Nama : Lusia Widyastuti

NIM : 55112120034

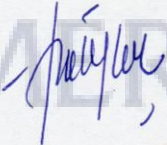
Program : Magister Manajemen

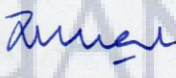
Tanggal : 27 Desember 2016

Mengesahkan :

Pembimbing Utama

Pembimbing II


Dr. Anik Herminingsih, MSi


Dr. Augustina Kurniasih, ME

Direktur Program Pascasarjana

Ketua Program Studi
Magister Manajemen


Prof. Dr. Didik J. Rachbini


Dr. Augustina Kurniasih, ME

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : **Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasional dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus : PT Modernland Realty, Tbk**
Bentuk Tesis : Riset Bisnis
Nama : Lusia Widyastuti
NIM : 55112120034
Program : Magister Manajemen
Tanggal :

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan dan karya sendiri dengan bimbingan dosen pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Keseluruhan informasi, data dan hasil pengolahannya yang digunakan telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 2016



Lusia Widyastuti

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul : Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasional, Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Modernland Realty, Tbk).

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini.

Penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya terutama kepada Ibu **Dr. Anik Herminingsih, MSi** sebagai Dosen Pembimbing utama dan Ibu **Dr. Augustina Kurniasih, ME** sebagai Dosen Pembimbing kedua, ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada :

1. Bapak Dr. Ahmad Badawi sebagai Ketua Sidang
2. Bapak Dr. Baruna Hadibrata, SE, MM sebagai Penguji Sidang
3. Bapak Prof. Dr. Didik J. Rachbini selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta
4. Ibu Dr. Augustina Kurniasih, ME selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta
5. Para Dosen pengajar Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan kepada penulis.

6. Bapak Dharma Mitra selaku HR & Legal Director PT. Modernland Realty, Tbk yang telah memberikan support & kebijaksanaan waktu serta rekan-rekan karyawan PT. Modernland Realty, Tbk khususnya Nabit Musavi yang telah memberikan support dan dorongan moril dalam penyelesaian tesis ini.
7. Orang tua saya (Bp Tulus Sakino alm dan Ibu Siti Wuryani) dan adik saya (Sekar Widuri almh dan Nunung Ratih Pratiwi) yang sudah memberikan cinta dan kasih sayang serta mendoakan dalam setiap detik dan menit dalam hidup saya, keponakan kecil tercinta Azka Hanindito Pratama yang selalu memberi senyuman dan kebahagiaan buat saya.
8. Rekan-rekan di Program Magister Manajemen angkatan XXI yang telah mengisi hari dengan penuh kebersamaan dan keceriaan pada saat kuliah dan khususnya buat Agustina Rahayu yang telah memberikan support dalam penyelesaian tesis ini.
9. Reynold Supriady EMP Nababan yang selalu memberikan support, perhatian serta mengisi hati dan hari-hari saya.
10. Semua pihak yang telah membantu baik dalam persiapan dan pelaksanaan yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Akhir kata, dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun guna penyempurnaan tesis ini, kiranya hasil penulisan ini dapat memberi sumbangsih bagi para pembaca.

Jakarta, Oktober 2016

Lusia Widyastuti

DAFTAR ISI

	Hal
ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi, Perumusan dan Batasan Masalah	15
1.2.1. Identifikasi Masalah	15
1.2.2. Rumusan Masalah	16
1.2.3. Batasan Masalah	17
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian	17
1.3.1 Maksud Penelitian	17
1.3.2 Tujuan Penelitian	18
1.4. Manfaat dan Kegunaan Penelitian	18
1.4.1 Manfaat Penelitian	18
1.4.2 Kegunaan Penelitian	19
BAB II DESKRIPSI PERUSAHAAN	
2.1 Sejarah Perusahaan	21
2.1.1 Visi dan Misi	22
2.1.2 Struktur Organisasi	23
2.2 Lingkup dan Bidang Usaha	24
2.3 Sumber Daya	25
2.4 Peluang dan Tantangan ..	27
2.5 Proses Bisnis PT Modernland Realty, Tbk	28
BAB III KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
3.1.	Kajian
Pustaka	31

3.1.1.	Kompensa
si	31
3.1.1.1 Pengertian Kompensasi	31
3.1.1.2 Jenis Kompensasi	36
3.1.1.3 Komponen-Komponen Kompensasi	38
3.1.2.	Komitmen
Organisasional.....	44
3.1.2.1 Pengertian Komitmen Organisasional	44
3.1.2.2 Dimensi Komitmen Organisasional	46
3.1.2.3 Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasional	48
3.1.2.4 Membangun Komitmen Organisasional	50
3.1.3.	Kepemim
pinan	51
3.1.3.1 Pengertian Kepemimpinan	51
3.1.3.2 Teori Kepemimpinan	52
3.1.3.3 Macam Gaya Kepemimpinan	53
3.1.3.4 Tipe Kepemimpinan	56
3.1.4.	Kinerja
Karyawan	58
3.1.4.1 Pengertian Kinerja	59
3.1.4.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	61
3.1.4.3 Pengukuran Kinerja Karyawan	64
3.1.4.4 Penggunaan Penilaian Kinerja Bagi Karyawan	67
3.1.4.5 Tujuan Penilaian Kinerja	68
3.1.4.6 Manfaat Penilaian Kinerja Bagi Karyawan	68
3.2. Penelitian Terdahulu	70
3.3. Kerangka Pemikiran	73
3.4. Hipotesis Penelitian	75
BAB IV METODE PENELITIAN	
4.1. Jenis Desain Penelitian	77
4.2. Variabel Penelitian / Fenomena yang Diamati	78
4.3. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	79
4.4. Populasi dan Sampel Penelitian.....	81
4.4.1 Populasi	81
4.4.2 Sampel	81
4.5. Jenis dan Sumber Data	83
4.6. Teknik Pengumpulan Data	84

4.7. Metode Analisis Data	85
4.7.1 Analisis Validitas dan Reliabilitas Kuisisioner	85
4.7.1.1 Uji Validitas	86
4.7.1.2 Uji Reliabilitas	87
4.7.2 Uji Asumsi Klasik	88
4.7.2.1 Uji Normalitas	88
4.7.2.2 Uji Multikolinieritas	89
4.7.2.3 Uji Heteroskedastisitas	89
4.7.3 Statistik Deskriptif Variabel	90
4.7.4 Analisis Statistik Inferensial	91
4.7.4.1 Pengujian Hipotesis Uji – F	92
4.7.4.2 Pengujian Hipotesis Uji – t	93
4.7.4.3 Analisis Koefisien Determinan / Koefisien Penentu ...	93
4.8. Pengujian Hipotesis	94
4.9. Matriks Korelasi Antar Dimensi	94
 BAB V HASIL DAN ANALISIS	
5.1 Karakteristik Responden	97
5.2 Deskripsi Jawaban Responden	99
5.3 Hasil Uji Validitas dan Realibilitas	101
5.4 Uji Asumsi Klasik	102
5.4.1 Uji Normalitas	102
5.4.2 Uji Multikolinieritas	103
5.4.3 Uji Heterokedastisitas	104
5.5 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	105
5.5.1 Uji Model Regresi	106
5.5.2 Uji Pengaruh Variabel Bebas	107
5.6 Hasil Pengujian Hipotesis	108
5.7 Pembahasan	109
 BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1 Kesimpulan	113
6.2 Saran	114
 DAFTAR PUSTAKA	 116

LAMPIRAN	120
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	149



UNIVERSITAS
MERCU BUANA
a world class university

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Karyawan PT MLR tahun 2014	3
Tabel 1.2	Rekapitulasi Penilaian Prestasi Karyawan PT MLR Tahun 2014	5
Tabel 1.3	Data Pra Kuesioner Variabel Kompensasi Karyawan PT. MLR	7
Tabel 1.4	Data Pra Kuesioner Variabel Komitmen Organisasional Karyawan PT. MLR	9
Tabel 1.5	Data Karyawan PT MLR Keluar Tahun 2014-2015	11
Tabel 1.6	Data Pra Kuesioner Variabel Kepemimpinan Karyawan PT. MLR	13
Tabel 2.1	Jumlah Karyawan PT MLR Tahun 2014-2015.....	26
Tabel 2.2	Usia Karyawan PT MLR Tahun 2014-2015	27
Tabel 3.1	Penelitian Terdahulu	70
Tabel 4.1	Definisi Operasional	79
Tabel 4.2	Matriks Korelasi Antar Dimensi	95
Tabel 4.3	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	96
Tabel 5.1	Karakteristik Responden	97
Tabel 5.2	Deskripsi Jawaban Responden	100
Tabel 5.3	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	102
Tabel 5.4	Hasil Uji Multikolinieritas	104
Tabel 5.5	Hasil Pengujian Hipotesis	105
Tabel 5.6	Matrik Korelasi Antar Dimensi	108

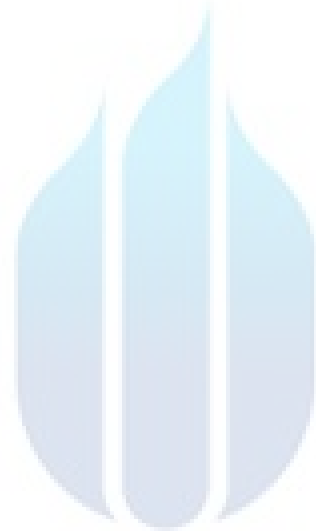
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Struktur Organisasi PT MLR Tahun 2014.....	23
Gambar 3.1. Pembagian Kompensasi	37
Gambar 3.2. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	75
Gambar 5.1. Hasil Uji Heteroskedastisitas	104



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	121
Lampiran 2 Hasil Uji Validitas	131
Lampiran 3 Hasil Uji Reliabilitas	132
Lampiran 4 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Responden	136
Lampiran 5 Deskripsi Statistik	144
Lampiran 6 Output SPSS	145



UNIVERSITAS
MERCU BUANA
a world class university