

## DAFTAR PUSTAKA

- Alfajar, Siti, dan Heru, Tri (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia sebagai Dasar Meraih Keunggulan Bersaing*. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN. Yogyakarta.
- Davison, Jac Fitz-enz Barbar, (2012). *How To Measure Human Resources Management*. Kencana Prenada Media Group. Jakarta.
- Dessler, Gary, (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 1 dan II*. Indeks. Jakarta.
- Evanita, Leni. (2013). “Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Pelatihan dan Kinerja Karyawan RSUD Lubuk Sikaping”.
- Fransiska Adreani, (2014). Pengaruh pemberian kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Kopanitia.
- Halim, Syaiful, (2014). *Postkomodifikasi Media: Analisis Media Televisi dengan Teori Kritis dan Cultural Studies*. Jalasutra. Yogyakarta.
- Hadiyanto, Didik.” Pengaruh Kompetensi dan Kepuasan kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Ciomas Adisatwa Balik Papan.
- Hasibuan, (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- \_\_\_\_\_, (2014). *Manajemen Kinerja*. PT. Rajagrafindo Persada. Jakarta.
- Imas Purnamasari (2014). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Irta Investama Danone Aqua Indonesia
- Kirom, Bahrul, (2015). *Mengukur Kinerja Pelayanan dan Kepuasan Konsumen*. Pustaka Reka Cipta. Bandung.
- L. Gaol, CHR.Jimmy, (2014). *A to Z Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia*. Grasindo. Jakarta.
- Lewa, (2005). Pengaruh kepemimpinan kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan
- Mangkunegara, A. Anwar Prabu, (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Muhammad, Arni, (2009). *Komunikasi Organisasi*. Bumi Aksara. Jakarta.
- M. Nur Isna (2013) .Analisis Sistem Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan
- Nasehudin, Syatori Toto dan Gojali, Nanang. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pustaka Setia. Bandung.

- Noor, Juliansyah, (2012). *Metodologi Penelitian*. Kencana Prenada Media Group. Jakarta.
- Pearse, Robert F; Bonvillian, Gary. (1998). "Education For Sustained High-Performance Leadership". *Compensation & Benefit Management* 14.2 49-58.
- Pace, R. Wayne dan Faules, Don F., (2006). *Komunikasi Organisasi: Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Poniman, Farid, dan Hadiyat, Yayan, (2015). *Manajemen HR Terobosan untuk Mendongkrak Produktivitas*. PT. Gramedia Pustaka Utama. Jakarta.
- Rivai, Veithzal dan Mulyadi, Deddy, (2003). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Robert L. Heneman. (1998). "Competency Pay for Professionals and Managers in Business: A Review and Implications for Teachers". Fisher College of Business, The Ohio State University, 1775 College Road, Columbus, OH 43210.
- Ruyatnasih Anwar, (2013). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada bagian operator SPBU PT. MITRA BUANA JAYA LESTARI
- Sudaryono, (2014). *Leadership Teori dan Praktek*. Lentera Ilmu Cendekia. Jakarta.
- Sudjana, (2005). *Metoda Statistika*. Tarsito. Bandung.
- Pramudyo (2010) .Pengaruh Hubungan kepemimpinan motivasi dan kompetensi terhadap kinerja.
- Posumah, Christilia. (2013). "Kompetensi, Kompensasi dan Kepemimpinan pengaruhnya terhadap Kinerja karyawan pada Rumah Sakit Ratumbusyang Manado".
- Susanti, Susi dan Widayaparamita, Saparudin.(2014). "Pengaruh Kompetisi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pramuniaga serta Dampaknya pada Pangsa Pasar". UNJ.
- Sudiro (2013) . pengaruh kompensasi, kepuasan kerja terhadap kinerja.
- Widyatmini dan Luqman Hakim. ( 2008). "Hubungan Kepemimpinan, Kompensasi dan kompetisi terhadap kinerja pegawai Dinas Kesehatan Kota Depok". (Widyatmini dan Luqman Hakim). Universitas Gunadarma .
- Wibowo, (2011). *Budaya Organisasi*. Rajagrafindo Persada. Jakarta.
- Zingheim, Patricia K View Profile; Schuster, Jay R View Profile, (2003). "Competencies and rewards". *Compensation and Benefits Review* 35.5: 40-44.
- Yusuf, (2012). Pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan

QUESTIONER PENGARUH SISTEM KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN  
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

NO	VARIABLE	DIMENSI	INDIKATOR	1	2	4	5
				STS	TS	S	SS
1	SISTEM KOMPENSASI	GAJI POKOK	1. Apakah gaji yang diterima sesuai dengan kesepakatan antara pegawai dan perusahaan/	1	2	4	5
				STS	TS	S	SS
			2. Apakah gaji yang diterima sudah sesuai dengan UMR yang berlaku?	1	2	4	5
				STS	TS	S	SS
		3. Apakah gaji yang diterima lebih dari jumlah UMR?	1	2	4	5	
			STS	TS	S	SS	
		4. Apakah gaji yang diterima kurang dari UMR?	1	2	4	5	
			STS	TS	S	SS	
		TUNJANGAN	1. Apakah tunjangan hari raya selalu diberikan setiap tahun secara rutin?	1	2	4	5
				STS	TS	S	SS
			2. Apakah Tunjangan kendaraan sebagai operasional kantor diberikan dengan kebijakan yang telah ada?	1	2	4	5
				STS	TS	S	SS
3. Apakah tunjangan kesehatan diberikan sudah sesuai dengan prosedur kebijakan perusahaan dan peraturan pemerintah?	1		2	4	5		
	STS		TS	S	SS		



		<p>DEMOKRATIK</p> <p><i>LAISSEZ FAIRE</i>/pemimpin terima beres</p>	<p>1. Apakah pemimpin anda seorang yang demokratis?</p> <p>2. Apakah pemimpin anda dapat menciptakan tim erja yang tinggi sehingga menghasilkan kepuasan kerja tinggi?</p> <p>1. Apakah pemimpin anda memberikan tanggung jawab pekerjaan seluruhnya kepada setiap bawahannya?</p> <p>2. Apakah pemimpin anda termasuk pemimpin yang memiliki sifat dapat memotivasi bawahannya sehingga meningkatkan kinerja kerja anda?</p>	<table border="1"> <tr><td>1</td><td>2</td><td>4</td><td>5</td></tr> <tr><td>STS</td><td>TS</td><td>S</td><td>SS</td></tr> </table> <table border="1"> <tr><td>1</td><td>2</td><td>4</td><td>5</td></tr> <tr><td>STS</td><td>TS</td><td>S</td><td>SS</td></tr> </table> <table border="1"> <tr><td>1</td><td>2</td><td>4</td><td>5</td></tr> <tr><td>STS</td><td>TS</td><td>S</td><td>SS</td></tr> </table> <table border="1"> <tr><td>1</td><td>2</td><td>4</td><td>5</td></tr> <tr><td>STS</td><td>TS</td><td>S</td><td>SS</td></tr> </table>	1	2	4	5	STS	TS	S	SS	1	2	4	5	STS	TS	S	SS	1	2	4	5	STS	TS	S	SS	1	2	4	5	STS	TS	S	SS
1	2	4	5																																	
STS	TS	S	SS																																	
1	2	4	5																																	
STS	TS	S	SS																																	
1	2	4	5																																	
STS	TS	S	SS																																	
1	2	4	5																																	
STS	TS	S	SS																																	
3	KOMPETENSI	<p>DISIPLIN</p> <p>KETRAMPILAN</p>	<p>1. Apakah anda selalu datang tepat waktu pada jam kerja.</p> <p>2. Apakah anda pulang tepat sesuai ketentuan jam kerja.</p> <p>3. Apakah anda menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah dijadwalkan</p> <p>1. Apakah anda memiliki ketrampilan yang berbeda yang menunjang prestasi dalam menyelesaikan pekerjaan</p>	<table border="1"> <tr><td>1</td><td>2</td><td>4</td><td>5</td></tr> <tr><td>STS</td><td>TS</td><td>S</td><td>SS</td></tr> </table> <table border="1"> <tr><td>1</td><td>2</td><td>4</td><td>5</td></tr> <tr><td>STS</td><td>TS</td><td>S</td><td>SS</td></tr> </table> <table border="1"> <tr><td>1</td><td>2</td><td>4</td><td>5</td></tr> <tr><td>STS</td><td>TS</td><td>S</td><td>SS</td></tr> </table> <table border="1"> <tr><td>1</td><td>2</td><td>4</td><td>5</td></tr> <tr><td>STS</td><td>TS</td><td>S</td><td>SS</td></tr> </table>	1	2	4	5	STS	TS	S	SS	1	2	4	5	STS	TS	S	SS	1	2	4	5	STS	TS	S	SS	1	2	4	5	STS	TS	S	SS
1	2	4	5																																	
STS	TS	S	SS																																	
1	2	4	5																																	
STS	TS	S	SS																																	
1	2	4	5																																	
STS	TS	S	SS																																	
1	2	4	5																																	
STS	TS	S	SS																																	



## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : SURATMI. S  
NIM : 55112120032  
Tempat tanggal lahir : 15 Desember 1972  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Agama : Islam  
Pekerjaan : Konsultan  
Alamat : Komplek Villa Ilhami Jl. Syamsi IV Blok B/61 Islamic Village  
Karawaci Tangerang Banten  
Pendidikan Terakhir : SI Fakultas Ekonomi Manajemen Perusahaan

### RIWAYAT PENDIDIKAN

SD : SDI Nurul Wihdah Jakarta Tamat tahun 1983  
SMP : Tsanawiyah Almasyuriah Jakarta Tamat tahun 1986  
SMA : SMEAN V Jakarta Tamat Tahun 1989  
UNIVERSITAS : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jakarta tahun 1995

### PENGALAMAN PEKERJAAN

Konsultan Hukum "Singgih Lawyer" Tahun 1990  
PT. Free Comindo International Tahun 1993  
PT. Bank Perkreditan Swadaya Tahun 1995  
PT. Bank Niaga Tbk Tahun 1998  
PT. Reka Desindo Mandiri Tahun 2011

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA