

**PENGARUH SISTEM KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN
DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. Reka Desindo Mandiri**

ABSTRACT

The study sought to establish and analyze the impacts of compensation, leadership style and competition toward employees's performance at PT. Reka Desindo Mandiri both partially and simultaneously. This statistic parametric study adopted a quantitative method that used a multiple linear regression in which the data were processed by SPSS 21 program. Sample size was 50 targeting employees as respondents. A structured questionnaire with likert scale was used to collect data which consisted of 26 questions arranged based on indicators and dimensions derived from each independent variables. Findings of this study showed thatThe results showed that the compensation system is positive and significant effect on the performance of employees at PT. Reka Desindo Mandiri.yang means that with the compensation in accordance with the standards can simultaneously be a positive influence on employee performance.

Likewise, the pattern and style of leadership that is applied in leading an institution or company in need leaders who are wise and understand the circumstances that occurred in that enterprise, based on the analysis that has been made by the author that any positive influence on the relationship between force leadership style on performance PT. Reka Desindo Mandiri.

Variable competence is also one variable has positive effects on the performance of employees of PT. Reka Desindo Mandiri.

So from these variables, the system of compensation, leadership style and competence simultaneously positive effect on the performance of employees of PT. Reka Desindo Mandiri.

Keywords: *Compensation, leadership style and Competition for employee's Performance.*



**PENGARUH SISTEM KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN
DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. Reka Desindo Mandiri**

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh variabel kompensasi, gaya kepemimpinan dan kompetensi terhadap kinerja karyawan PT. Reka Desindo Mandiri baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian statistis parametrik ini menggunakan desain kuantitatif analisis regresi linier berganda yang kemudian pengolahan datanya diproses dengan program SPSS 21. Jumlah sampel yang menjadi responden sebanyak 50 karyawan dan instrumen penelitian yang digunakan berupa kuesioner terstruktur dengan skala likert, terdiri dari 26 pernyataan yang disusun berdasarkan indikator dan dimensi yang mendukung masing-masing variabel penelitian. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Sistem Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Reka Desindo Mandiri. Yang berarti bahwa dengan adanya pemberian kompensasi yang sesuai dengan standar maka secara simultan dapat berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Demikian juga dengan pola dan gaya kepemimpinan yang diterapkan dalam memimpin suatu lembaga atau perusahaan di butuhkan pemimpin yang bijak dan memahami situasi dan kondisi yang terjadi di perusahaan tersebut maka berdasarkan analisis yang telah di buat oleh penulis maka adanya pengaruh yang positif hubungan antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Reka Desindo Mandiri.

Variable kompetensi juga merupakan salah satu variable yang berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Reka Desindo Mandiri.

Sehingga dari variable-variabel system kompensasi, gaya kepemimpinan dan kompetensi secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Reka Desindo Mandiri.

Kata Kunci: Sistem Kompensasi, Gaya kepemimpinan, kompetensi, Kinerja Karyawan.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA