



**PENGARUH SISTEM KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
PT. REKA DESINDO MANDIRI**

TESIS

**Diajukan sebagai Salah satu syarat untuk Menyelesaikan Program
Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen**

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

Oleh:

Nama: Suratmi. S

NIM: 55112120032

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2016**



**PENGARUH SISTEM KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
PT. REKA DESINDO MANDIRI**

TESIS

**Diajukan sebagai Salah satu syarat untuk Menyelesaikan Program
Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen**

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

Oleh:

**Nama: Suratmi. S
NIM: 55112120032**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2016**

PENGESAHAN

Judul : **Pengaruh Sistem Kompensasi Gaya kepemimpinan dan Kompetensi terhadap kinerja karyawan pada PT. Reka Desindo Mandiri**

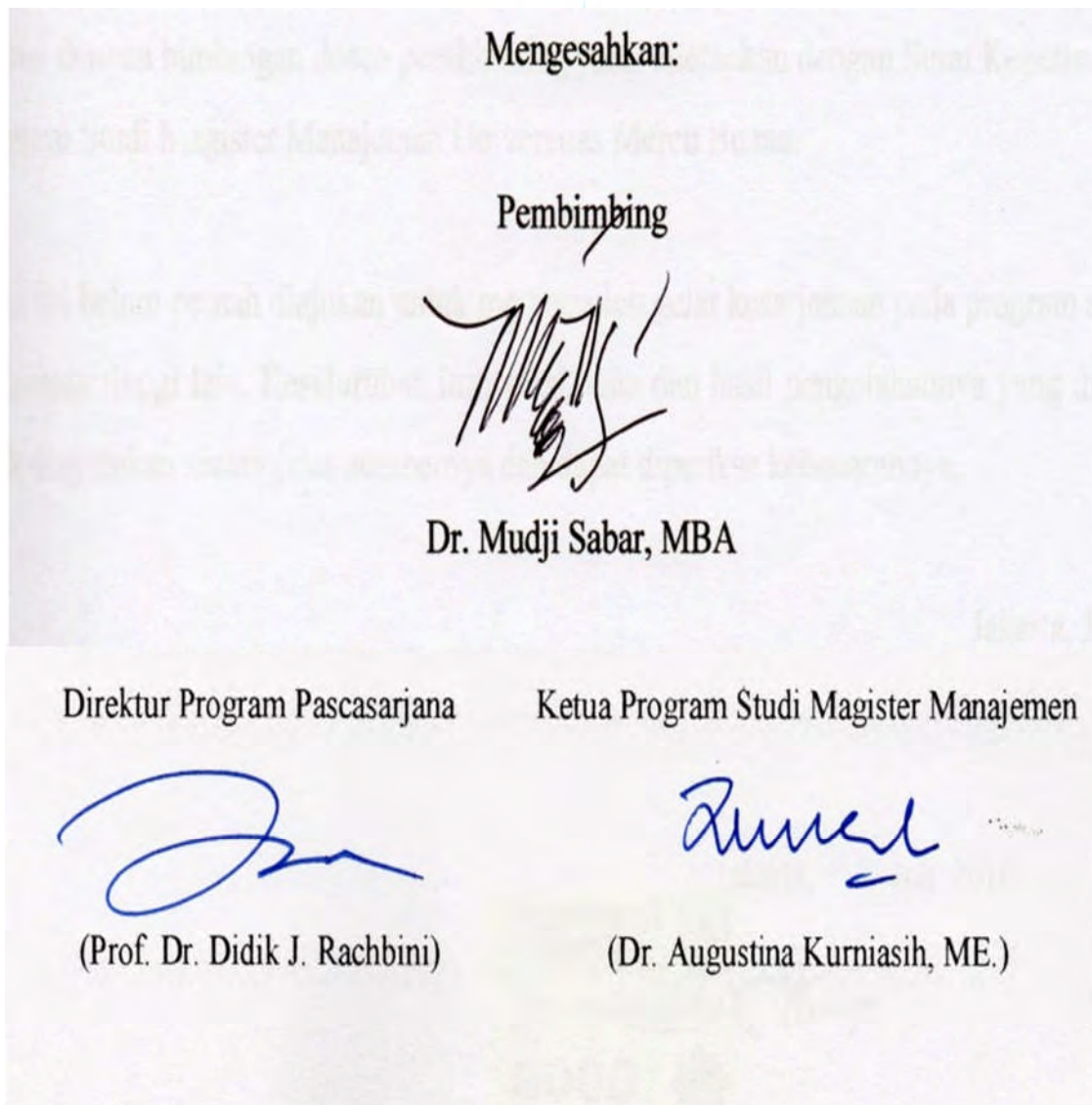
Bentuk Tesis : Riset Bisnis

Nama : Suratmi. S

NIM : 55112120032

Program : Magister Manajemen

Tanggal :



PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : **Pengaruh Sistem Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Reka Desindo Mandiri.**

Bentuk Tesis : Riset Bisnis

Nama : Suratmi. S

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 1 Juni 2016

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian untuk memperoleh gelar kesarjanaan dan karya sendiri dengan bimbingan dosen pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Keseluruhan informasi, data dan hasil pengolahannya yang digunakan telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis yang berjudul: Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Reka Desindo Mandiri.

Penelitian ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pasca Sarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Dalam penyelesaian penelitian ini penulis banyak dibantu oleh banyak pihak baik Oleh karena itu penulis menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya terutama kepada Bapak Dr. Mudji Sabar, MBA sebagai pembimbing. Ucapan terimakasih juga penulis sampaikan kepada :

1. Ketua Sidang Bapak Dr. Ahmad Badawi Saluy
2. Penguji sidang Bapak Ir. Har Adi Basri, M.Ec., Ph.D
3. Bapak Prof. Dr. Didik J. Rachbini selaku Direktur Program Pasca Sarjana Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Dr. Agustina Kurniasih, ME selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.
5. Para Dosen pengajar Magister Manajemen Universitas Mercu Buana yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan kepada penulis.
6. Rekan-rekan PT. Reka Desindo Mandiri yang telah memberikan bantuan dan dorongan moril dalam penyelesaian penelitian ini.
7. Bapak (almarhum Bapak Sukanta) dan Ibu (almarhumah ibu Rusmaidah) yang senantiasa setia mendampingi ku dalam setiap doanya.

8. Rekan-rekan di Program Magister Manajemen angkatan XXI yang telah membantu dan mendorong penulis untuk menyelesaikan penelitian ini, juga selalu bersama mengisi hari dengan penuh kebersamaan dan keceriaan pada saat kuliah.
9. Untuk cinta yang tak pernah mengenal batas anak-anak ku (kaka dan Koqo) juga untuk yang terkasih suamiku yang selalu mendorong terselesaikannya penelitian ini.
10. Semua pihak yang telah membantu baik dalam persiapan dan pelaksanaan yang tidak penulis sebutkan satupersatu.

Akhir kata, dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan saran dan kritik membangun dalam penempurnaan tesis ini dan semoga penelitian ini dapat memberi sumbangsih bagi para pembaca.

Jakarta, Mei 2016



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Suratmi. S

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRACT	i
ABSTRACT	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi, Perumusan, dan Batasan Masalah.....	3
1.2.1. Identifikasi Masalah	3
1.2.2. Perumusan Masalah	4
1.2.3. Batasan Masalah.....	5
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian.....	5
1.3.1. Maksud Penelitian.....	5
1.3.2. Tujuan Penelitian.....	5
1.4. Manfaat dan Kegunaan Penelitian.....	6
1.4.1. Manfaat Penelitian.....	6
1.4.2. Kegunaan Penelitian.....	6

BAB II	DESKRIPSI OBJEK PENELITIAN.....	8
2.1.	Sejarah Singkat Perusahaan.....	8
2.2.	Lingkup Bidang Usaha	10
2.3.	Sumber Daya.....	11
2.4.	Tantangan Bisnis Perusahaan	12
2.5.	Proses Bisnis Perusahaan	13
BAB III	KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
3.1.	Teori	15
3.1.1.	Sistem Kompensasi.....	15
3.1.2.	Gaya Kepemimpinan.....	21
3.1.3.	Kompetensi.....	26
3.1.4.	Kinerja Karyawan.....	30
3.2.	Penelitian Terdahulu.....	33
3.3.	Kerangka Pemikiran	35
3.4.	Hipotesis	36
BAB IV	METODE PENELITIAN.....	37
4.1.	Jenis/Desain Penelitian	37
4.2.	Variabel Penelitian.....	38
4.3.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel... ..	39
4.4.	Populasi dan Sampel Penelitian	42
4.5.	Jenis dan Sumber Data.....	44
4.6.	Teknik Pengumpulan Data.....	44
4.7.	Metode Analisis.....	46
4.7.1.	Uji Validitas dan Realibilitas Instrumen.....	46
4.7.2.	Uji Normalitas.....	48

4.7.3.	Uji Asumsi Klasik	48
4.7.3.1.	Uji Multikolinieritas	48
4.7.3.2.	Uji Heterokedasitas	49
4.7.4.	Analisis Regresi	50
4.7.4.1.	Koefisien Determinasi	50
4.7.4.2.	Uji Signifikasi	51
BAB V.	HASIL PENELITIAN	56
5.1.	Kriteria Responden.....	57
5.1.1.	Responden berdasarkan Jenis Kelamin	57
5.1.2.	Responden berdasarkan Usia	58
5.1.3.	Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan.	58
5.2.	Pengujian Validitas dan Realibilitas Instrumen	58
5.3.	Uji Asumsi Klasik	61
5.3.1	Uji asumsi Normalitas	61
5.3.2.	Uji Heterokedasitas	62
5.3.3.	Uji Multikolinearitas	63
5.4.	Analisis Regresi Linier Berganda	64
5.4.1.	Uji t	66
5.4.2.	Uji F	67
5.5.	Koefisien Determinasi	68
BAB VI	KESIMPULAN DAN SARAN.....	70
6.1.	Kesimpulan	70
6.2.	Saran.....	70
DAFTAR PUSTAKA		73
DAFTAR RIWAYAT HIDUP		76

DAFTAR TABEL

Tabel 1-1.	Perbandingan Jumlah Project	2
Tabel 2-1.	Data Administrasi PT. Reka Desindo Mandiri	8
Tabel 3-1.	Penelitian terdahulu.....	33
Tabel 4-1.	Matrik Definisi Oprasional Variabel	40
Tabel 4-2.	Kuesioner Jawaban Pernyataan dan Skor.....	46
Tabel 5-1	Kriteria Karasteriktik Responden.....	57
Tabel 5-2	Hasil Uji Validitas	59
Tabel 5-3	Uji Realibilitas	60
Tabel 5-4	Uji Heterokedasitas.....	62
Tabel 5-5	Uji Multikolinearitas.....	64
Tabel 5-6	Analisis Regresi Linier Berganda.....	64

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3-1. Model Proses Penilaian Kinerja.....	31
Gambar 3-2 Model Kerangka Pemikiran.....	35
Gambar 5-1 Gambar Scatter Plot.....	63

