

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT serta atas rahmat dan karunia-Nya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul : Pengaruh Kompensasi, Stres Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention karyawan di PT. XYZ Kota Sukabumi.

Tesis ini disusun dalam rangka memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Oleh karenanya, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan kontribusi pengetahuan dan saran masukannya untuk penulisan tesis ini kepada:

1. Ibu Dr. Lenny Christina Nawangsari, MM, sebagai dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan tesis ini dari awal hingga tesis ini terselesaikan.
2. Bapak Prof. Dr. S. Pantja Djati, M.Si, MA dan Bapak Prof. Dr. Havidz Aima, M.Sc sebagai penguji yang telah memberikan masukan bagi penulisan ini.
3. Bapak Prof. Dr. Didik J. Rachbini, selaku Direktur Program Pasca Sarjana Universitas Mercu Buana, Jakarta yang telah meningkatkan kualitas pendidikan.

4. Bapak Dr. Arisetyanto Nugroho, MM, selaku Rektor Universitas Mercu Buana, Jakarta
5. Ibu Dr. Aty Herawati, MSi, selaku Kepala Program Studi Magister Manajemen, Pasca Sarjana Universitas Mercu Buana, Jakarta.
6. Dosen Program Pasca Sarjana Universitas Mercu Buana, Jakarta yang telah memberikan pengetahuan dan pengalamannya di dunia akademisi.
7. Staf karyawan Program Pasca Sarjana Universitas Mercu Buana, Jakarta yang membantu proses administrasi dan bekerja secara profesional.
8. Rekan-rekan mahasiswa Magister Manajemen Mercu Buana Menteng (Bang Johan, Egi, Mas Arlyn, Mas Bagus, Bli Dharma, Mas Afit, Mas Mumu, Kakek Asdhi, Om Max, Pak Waluyo, Mas Anggi, Mas Chusni, Mas Wedha and the gang) yang selalu memberikan bantuan dan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.

Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih kepada kedua orang tua dan kakak tercinta, yang dengan penuh kasih sayang dan kesabarannya selalu mendorong penulis untuk menyelesaikan karya ilmiah ini. Besar harapan tesis ini dapat memberikan sumbangsih dan kontribusi dalam bidang manajemen sumber daya manusia yang ada di Indonesia.

Jakarta, November 2018

Monica Rizki Lestari