

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Identifikasi, pembatasan dan perumusan masalah Penelitian	10
1.2.1. Identifikasi Masalah.....	10
1.2.2. Rumusan Masalah.....	11
1.2.3. Batasan Masalah.....	11
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	12
1.3.1. Tujuan Penelitian.....	12
1.3.2. Manfaat Penelitian	13

BAB II. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN

HIPOTESIS	14
2.1. Kajian Pustaka	14
2.1.1. Komitmen Organisasi.....	14
2.1.1.1. Definisi Komitmen Organisasi.....	15
2.1.1.2. Dimensi Komitmen Organisasi	15
2.1.1.3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Komitmen Organisasi	17
2.1.2. Kepuasan.....	17
2.1.2.1. Definisi Kepuasan Kerja.....	18
2.1.2.2. Dimensi dan Indikator Kepuasan Kerja.....	19
2.1.2.3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	20
2.1.2.4. Dampak Kepuasan dan Ketidakpuasan Kerja.....	22
2.1.3. Pengembangan Karier.....	24
2.1.3.1. Definisi Karier.....	24
2.1.3.2. Definisi Pengembangan Karier	25
2.1.3.2. Tujuan Pengembangan Karier.....	26
2.1.3.4. Jenis-jenis pengembangan Karier.....	29
2.1.3.5. Bentuk-bentuk pengembangan Karier.....	29
2.1.3.6. Faktor-faktor yang mempengaruhi pengembangan Karier	30
2.1.3.7. Tahapan pengembangan Karier.....	30
2.1.3.8. Dimensi dan indikator pengembangan Karier.....	33

2.1.4. Kompensasi.....	34
2.1.4.1 Definisi Kompensasi.....	34
2.1.4.2. Jenis-jenis Kompensasi.....	35
2.1.4.3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kompensasi.....	36
2.1.4.4. Dimensi dan Indikator Kompensasi.....	37
2.2 Penelitian Terdahulu.....	38
2.3. Kerangka Pemikiran.....	42
2.3.1. Pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja.....	44
2.3.2. Pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja.....	45
2.3.3. Pengaruh pengembangan karir dan kompensasi terhadap kepuasan kerja.....	46
2.3.4. Pengaruh pengembangan karir terhadap komitmen organisasi	47
2.3.5. Pengaruh kompensasi terhadap komitmen organisasi	47
2.3.6. Pengaruh pengembangan karir dan kompensasi terhadap komitmen organisasi	47
2.3.7. Pengaruh pengembangan karir dan kompensasi terhadap kepuasan dan komitmen organisasi	48
2.4. Hipotesis Penelitian.....	49
BAB III. METODE PENELITIAN	51
3.1. Jenis Penelitian	51
3.1.1 Variabel Penelitian.....	51
3.1.2. Tempat Penelitian.....	52

3.2. Definisi Operasional dan pengukuran variabel.....	52
3.2.1 Variabel bebas.....	52
3.2.1 Variabel terikat.....	53
3.3. Populasi dan sampel	54
3.3.1. Populasi.....	54
3.3.2. Sampel.....	55
3.4. Metode Pengumpulan data.....	56
3.5. Metode Analisis Data.....	59
3.5.1. Analisis Statistik Deskriptif	60
3.5.2. Analisis Statistik Inferensial	61
3.5.2.1 Perumusan Model	62
3.5.2.2 Estimasi Model dalam PLS-SEM	65
3.5.2.3 Evaluasi Model dalam PLS-SEM	66
3.5.2.4 Matriks Korelasi antar Dimensi	74
BAB IV. PEMBAHASAN.....	78
4.1. Deskripsi Kementerian Luar Negeri.....	78
4.1.1 Sejarah Kementerian Luar Negeri.....	78
4.1.2. Lingkup dan Bidang Usaha.....	81
4.1.3. Sumber Daya.....	84
4.1.4. Tantangan Bisnis.....	85
4.1.5. Proses atau kegiatan fungsi bisnis.....	87

4.2. Hasil Penelitian.....	90
4.2.1 Statistik Deskriptif Penelitian.....	90
4.2.1.1 Karakteristik Responden.....	91
4.2.2 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	92
4.2.2.1 Pengembangan Karir.....	93
4.2.2.2 Kompensasi.....	94
4.2.2.3 Kepuasan kerja.....	94
4.2.2.4 Komitmen Organisasi.....	95
4.2.3 Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>) Reflektif atau Uji Indikator.....	96
4.2.3.1 Pengujian Validitas Konvergen/ <i>Convergent Validity</i>	97
4.2.4 Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>) atau Uji Hipotesis.....	102
4.2.4.1 Mengevaluasi Nilai Koefisien Jalur (<i>Path Coefficient</i>)	102
4.2.4.2 Mengevaluasi Nilai R^2	106
4.2.4.3 Mengukur Effect Size F^2	107
4.2.4.4 Memvalidasi Model Struktural Secara Keseluruhan dengan <i>Goodness of Fit Index (GoF)</i>	109
4.2.4.5 Pengujian Predictive Relevance (Q^2)	109
4.2.5. Hasil Pengaruh Variabel Independen terhadap Variabel Dependen	110
4.2.6. Analisis korelasi antar dimensi.....	113
4.3 Pembahasan	115
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	119
5.1 Kesimpulan.....	119
5.2 Saran.....	120

DAFTAR PUSTAKA.....	122
LAMPIRAN.....	125



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A