

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur ke hadirat Allah SWT yang telah senantiasa melimpahkan Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis dengan judul : Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Implementasinya Terhadap Komitmen Organisasi pada Kementerian Luar Negeri.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu ijin penulis berterima kasih kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Prof. Dr. Havidz Aima, M.Sc atas bimbingan, arahan serta waktu yang telah diluangkan kepada penulis untuk berdiskusi selama menjadi dosen pembimbing.
2. Dr. Lenny Christina Nawangsari, MM, CHRA selaku Sekretaris Program Studi Pascasarjana MM Universitas Mercubuana, yang telah memberikan masukan yang berharga berkenaan sistematika penulisan tesis yang baik dan benar, serta saran yang konstruktif demi kesempurnaan proposal tesis ini.
3. Kedua orang tua yang paling saya banggakan dan hormati, kakak-kakak, dan istri tercinta yang selama ini memberi dukungan moril bagi peneliti dan anak-anak tercinta Nizham, Niyaz, Navisha sebagai pengobat ketika lelah datang dengan segala kelucuannya.
4. Kepala Biro Umum Bapak Mohammad K. Koba, Ibu Lusy Surjandari dan Bapak Budi R. Suryasaputra selaku atasan langsung saya dan Seluruh pegawai Kementerian Luar Negeri RI yang sudah mengizinkan izin belajar

dan membantu penulis untuk melakukan penelitian di Kementerian Luar Negeri RI.

5. Teman-teman satu bimbingan yang telah saling bahu membahu dalam menyusun penelitian ini.
6. Seluruh karyawan Universitas Mercu Buana.
7. Seluruh Dosen Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta khususnya Konsentrasi Sumber Daya Manusia. Rekan-rekan Magister Manajemen 401, Kampus Menteng, atas suka duka selama menimba ilmu dan *support* nya.
8. Dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan kontribusi yang sangat berarti sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini.

Jakarta, 19 Desember 2018

Seventino Willianto



UNIVERSITAS
MERCU BUANA