



**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI NON NEGERI DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI
BADAN PERTANAHAN NASIONAL KABUPATEN BEKASI**

TESIS

**ABDUL MUHITH
55118320028**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA
TAHUN 2021**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisa Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel *intervening* Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Bekasi. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif dari populasi 140 responden dengan sample sebanyak 103 responden. Sedangkan metode analisa data menggunakan analisa Statistik Koefisien Determinasi dan secara Simultan. Hasil analisis data menunjukkan bahwa : (i) Motivasi Kerja secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, (ii) Kompensasi secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, (iii) Motivasi Kerja secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja, (iv) Kompensasi secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja, (v) Kepuasan Kerja secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja, (vi) Motivasi Kerja dan Kompensasi secara simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, (vii) Motivasi Kerja dan Kompensasi secara simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja. Kedua variabel bebas, Motivasi kerja dan Kompensasi masing-masing berpengaruh secara parsial dan juga dapat bekerja secara bersama-sama (simultan) dan memiliki pengaruh positif dan signifikan, hal itu dapat dibuktikan dengan semua hasil hipotesis-hipotesis dan dinyatakan terbukti.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the effect of work motivation and compensation on employee performance with job satisfaction as an intervening variable of the Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Bekasi. This research uses quantitative descriptive method from a population of 140 respondents with a sample of 103 respondents. While the data analysis method uses the analysis of the coefficient of determination and simultaneous coefficient. The results of data analysis show that: (i) Job Motivation partially has a positive and significant effect on Job Satisfaction, (ii) Compensation partially has a positive and significant effect on Job Satisfaction, (iii) Job Motivation partially has a positive and significant effect on Job Satisfaction. Performance, (iv) Compensation partially has a positive and significant effect on performance, (v) Job Satisfaction partially has a positive and significant influence on performance, (vi) Work Motivation and Compensation simultaneously have a positive and significant effect on Job Satisfaction, (vii) Work Motivation and Compensation simultaneously have a positive and significant effect on performance. The two independent variables, work motivation and compensation, each have a partial effect and can also work together (simultaneously) and have a positive and significant effect, this can be proven by all the results of the hypotheses and declared proven.

Keywords : Work Motivation, Compensation, Job Satisfaction, Performance



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Non Negeri dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel *intervening* di Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Bekasi

Nama : Abdul Muhith


NIM : 55118320028

Program Studi : Magister Manajemen

Tanggal : 13 Agustus 2021

Mengesahkan

Pembimbing



(Dr. Sri Marti Pramudena, SE., MM)

UNIVERSITAS

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi Magister Manajemen



(Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE., M.Si)



(Dr. Indra Siswanti, SE., MM)

PERNYATAAN *SIMILARITY CHECK*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh

Nama : Abdul Muhith

NIM : 55118320028

Program Studi : Magister Manajemen

dengan judul

“ Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Non Negeri dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel *intervening* di Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Bekasi ”, telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan sistem Turnitin pada tanggal 9 Agustus 2021, didapatkan nilai persentase sebesar 20%.

Jakarta, 9 Agustus 2021

Administrator Turnitin

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Arie Pangudi, A.Md

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Non Negeri dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel *intervening* di Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Bekasi

Nama : Abdul Muhith

NIM : 55118320028

Program Studi : Magister Manajemen

Tanggal : 20 Agustus 2021

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis ini di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 19 Agustus 2021



ABDUL MUHITH

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur yang sedalam-dalamnya penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan ridho-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul: Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Non Negeri dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening* di Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Bekasi.

Adapun tujuan dari penulisan Tesis adalah dalam rangka memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Pascasarjana Universitas Mercubuana.

Penulis menyadari bahwa tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis berterimakasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian tesis ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof.Dr.Ngadino Surip, MS selaku Rektor Universitas Mercubuana.
2. Ibu Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Mercubuana.
3. Ibu Dr. Indra Siswanti, SE.,MM selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercubuana.
4. Ibu Dr. Lenny Christina Nawangsari, MM selaku Sektretaris Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercubuana.

5. Ibu Dr. Sri Marti Pramudena, SE.,MM selaku dosen pembimbing dan mengarahkan dalam penyusunan tesis selama ini dari awal hingga tesis ini dapat diselesaikan.
6. Kepala Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Bekasi
7. Civitas Akademi Universitas Mercubuana.
8. Dosen-dosen pascasarjana Universitas Mercubuana.
9. Keluarga tercinta yang senantiasa memberikan dukungan dan dorongan semangat.
10. Pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari penyusunan tesis ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu saran dan kritik yang membangun sangat saya harapkan. Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Jakarta, 19 Agustus 2021

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

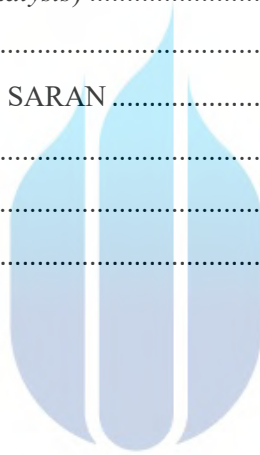
ABDUL MUHITH

NIM: 55118320028

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
ABSTRACT.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN <i>SIMILARITY CHECK</i>	iv
PERNYATAAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	12
1.3 Pembatasan Masalah	12
1.4 Rumusan Masalah	13
1.5 Tujuan Penelitian	14
1.6 Manfaat Penelitian	14
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	16
2.1 Kajian Pustaka.....	16
2.2 Penelitian Terdahulu	51
2.3 Kerangka Pemikiran.....	65
2.4 Hipotesis Penelitian.....	66
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	71
3.1 Kategori Penelitian.....	71
3.2 Operasionalisasi Variabel.....	72
3.3 Jenis dan Sumber Data, Populasi dan Sampel, Objek Penelitian	77
3.4 Teknik Pengumpulan Data	78
3.5 Uji Validitas dan Reliabilitas Data	80
3.6 Uji Asumsi Klasik	82

3.7 Koefisien Korelasi.....	83
3.8 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis	84
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	91
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	91
4.2 Gambaran Umum Objek Responden.....	95
4.3 Analisis Deskriptif Responden Berdasarkan Variabel Penelitian	99
4.4 Analisis Data	104
4.5 Analisis Koefisien Korelasi Antar Variabel	117
4.6 Analisis Korelasi Antar Dimensi.....	125
4.7 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	128
4.8 Pengujian Hipotesis.....	134
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	141
5.1 KESIMPULAN.....	141
5.2 SARAN.....	142
DAFTAR PUSTAKA	145



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran	65
Gambar 3.1 Diagram Jalur	85
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	91
Gambar 4.2 Normalitas data P-P Plot Motivasi Kerja	108
Gambar 4.3 Normalitas data P-P Plot Kompensasi	109
Gambar 4.4 Normalitas data P-P Plot Kepuasan Kerja	110
Gambar 4.5 Normalitas data dengan P-P Plot Kinerja	111
Gambar 4.6 Hasil Uji Heteroskedastisitas	113
Gambar 4.7 Koefisien Jalur	129



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

1.1 Hasil Pra-Survey tentang Motivasi	4
1.2 Hasil Pra-Survey tentang Kompensasi	6
1.3 Faktor yang mempengaruhi Kinerja	8
1.4 Hasil Pra-Survey tentang Kepuasan Kerja	10
3.1 Operasional Variabel	74
4.1 Jumlah Pegawai menurut bagian Seksi	92
4.2 Karakteristik Responden Jenis Kelamin	93
4.3 Karakteristik Responden Usia	94
4.4 Karakteristik Responden Masa Kerja	95
4.5 Karakteristik Responden Tingkat Pendidikan	96
4.6 Interval Penelitian	97
4.7 Distribusi Responden Motivasi Kerja	97
4.8 Distribusi Responden Kompensasi	99
4.9 Distribusi Responden Kepuasan Kerja	100
4.10 Distribusi Responden Kinerja	101
4.11 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	103
4.12 Hasil Uji Validitas Kompensasi	104
4.13 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja	105
4.14 Hasil Uji Validitas Kinerja	105
4.15 Hasil Uji Reliabilitas	107
4.16 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov	112
4.17 Uji Multikolinearitas	114
4.18 Hasil Uji Multikolinearitas	115
4.19 Uji Korelasi Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja	116
4.20 Uji Korelasi Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja	117
4.21 Uji Korelasi Motivasi Kerja terhadap Kinerja	119
4.22 Uji Korelasi Kompensasi terhadap Kinerja	120
4.23 Uji Korelasi Kepuasan Kerja terhadap Kinerja	122
4.24 Hasil Korelasi Antar Dimensi	124
4.25 Koefisien pada Model Sub Struktur 1	128
4.26 Koefisien Determinasi Sub Struktur 1	129
4.27 Koefisien pada Model Sub Struktur 2	131
4.28 Koefisien Determinasi Sub Struktur 2	132
4.29 Hasil Pengujian Motivasi Kerja dan Kompensasi berpengaruh tidak langsung terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja	133
4.30 Hasil Uji Simultan Sub 1	138
4.31 Hasil Uji Simultan Sub 2	139

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup	147
Lampiran 2 Surat Keterangan Penelitian	148
Lampiran 3 Kuesioner	147

