

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Identifikasi, Pembatasan dan Perumusan Masalah Penelitian	12
1.2.1. Identifikasi Masalah Penelitian	12
1.2.2. Pembatasan Masalah Penelitian.....	12
1.2.3. Perumusan Masalah Penelitian.....	13
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	13
1.3.1. Tujuan Penelitian.....	13
1.3.2. Manfaat Penelitian.....	14
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
2.1. Kinerja Karyawan.....	16
2.1.1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	16
2.1.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	18
2.1.3. Dimensi Kinerja Karyawan	21
2.1.4. Tujuan Penilaian Kinerja	22
2.1.5. Metode Penilaian Kinerja	25
2.2. Disiplin Kerja	27
2.2.1. Pengertian Disiplin Kerja	27

2.2.2.	Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja	29
2.2.3.	Pendekatan Disiplin Kerja	30
2.2.4.	Faktor-Faktor Yang mempengaruhi Disiplin Kerja.....	32
2.2.5.	Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	36
2.3.	Kompensasi	37
2.3.1.	Pengertian Kompensasi	37
2.3.2.	Tujuan Kompensasi	39
2.3.3.	Dimensi dan Indikator Kompensasi	42
2.3.4.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	47
2.3.5.	Pembayaran Berdasarkan Kompensasi.....	48
2.3.6.	Manfaat Pemberian Kompensasi	49
2.4.	Motivasi Kerja	53
2.4.1.	Pengertian Motivasi Kerja	53
2.4.2.	Teori-Teori Motivasi	54
2.4.3.	Unsur dan Tipe Motivasi	58
2.4.4.	Upaya-Upaya Motivasi	61
2.4.5.	Dimensi Motivasi	63
2.5.	Penelitian Terdahulu.....	64
2.6.	Kerangka Pemikiran	77
2.6.1.	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	77
2.6.2.	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	78
2.6.3.	Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan.....	79
2.6.4.	Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	81
2.7.	Hipotesis Penelitian	83

BAB III METODE PENELITIAN

3.1.	Jenis/Desain Penelitian	84
3.2.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	85
3.3.	Populasi dan Sampel.....	89
3.4.	Metode Pengumpulan Data	90

3.5.	Metode Analisis Data	91
3.5.1.	Uji Validitas.....	92
3.5.2.	Uji Reliabilitas Instrumen.....	92
3.5.3.	Uji Asumsi Klasik	93
3.5.3.1.	Uji Normalitas	93
3.5.3.2.	Uji Multikolinearitas.....	94
3.5.3.3.	Uji Heteroskedastisitas	95
3.5.3.4.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	95
3.5.3.5.	Koefisien Determinasi	96
3.5.4	Uji Hipotesis	97
3.5.4.1.	Uji F.....	97
3.5.4.2.	Uji t.....	97
3.5.4.3.	Analisis Korelasi Antar Dimensi	98

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1.	Deskripsi Objek Penelitian	100
4.1.1.	Sejarah Objek Penelitian	100
4.1.2.	Lingkup dan Bidang Usaha	105
4.1.3.	Sumber Daya	106
4.1.4.	Tantangan Bisnis	110
4.1.5.	Proses Bisnis	110
4.2.	Hasil Penelitian.....	111
4.2.1.	Uji Instrumen.....	113
4.2.1.1.	Uji Validitas.....	113
4.2.1.2.	Uji Reliabilitas.....	115
4.2.2.	Pengujian Asumsi Klasik.....	116
4.2.2.1.	Uji Normalitas	116
4.2.2.2.	Uji Multikolinearitas.....	118
4.2.2.3.	Uji Heteroskedastisitas	119
4.2.3.	Analisis Regresi Linear Berganda	120
4.2.3.1.	Uji Koefisien Determinansi (R^2)	123

4.2.3.2. Uji F.....	124
4.2.3.3. Uji t.....	125
4.2.4. Analisis Korelasi.....	127
4.2.4.1. Uji Analisis Korelasi Antar Dimensi.....	127
4.3. Pembahasan	129
4.3.1. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	129
4.3.2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	130
4.3.3. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	131
4.3.4. Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	133
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan.....	135
5.2. Saran	137
DAFTAR PUSTAKA	140