

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur senantiasa penulis panjatkan ke hadirat Allah Subhanahu wa ta'ala atas segenap nikmat dan magfirrah yang telah diberikan, hingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis yang berjudul : Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PTP Nusantara VIII Perkebunan Dayeuhmanggung Garut.

Tesis ini ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta, Penulis sangat menyadari bahwa tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis perlu menyampaikan apresiasi dan ucapan terimakasih kepada semua pihak yang secara langsung ataupun tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan dan mengucapkan terimakasih secara khusus kepada :

1. Dr. Tjiptogoro Dinarjo Soehari, MM selaku dosen pembimbing yang dengan penuh perhatian, sabar dan telah banyak meluangkan waktu serta pikirannya selama membimbing penulis untuk menyelesaikan penelitian ini.
2. Dr. Ati Herawati, M.Si, CFRM selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen atas segala bantuan dan kemudahan yang telah diberikan selama penulis mengikuti pendidikan dari awal sampai menyelesaikan penulisan ini.

3. Seluruh dosen dan staf administrasi Program Studi Magister Manajemen, termasuk rekan-rekan mahasiswa angkatan 29 terutama kelas T-301 yang telah mendukung dan memberikan perhatian serta kerjasamanya selama ini.
4. Irwan Kurniawan, SP selaku Administratur serta karyawan PTP Nusantara VIII Perkebunan Dayeuhmanggung Garut atas dukungan dan ijin selama penulis melakukan penelitian.
5. Yang terhormat Orang tua, Istri tercinta Ambu Tita Sugiarti, anak anak tersayang Mas heru, Mba Dhea, Aa Uhe dan Ayu serta segenap keluarga besar yang telah memberikan dukungan baik berupa materi ataupun do'a.
6. Kepada semua pihak yang membantu penyelesaian tesis ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan tesis ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis sangat terbuka untuk mendapat kritikan serta saran perbaikan agar penulis semakin sadar bahwa kedepan masih banyak yang harus disempurnakan.

Akhir kata, penulis berharap hasil penelitian ini dapat memberi sumbangsih sebagai salah satu referensi untuk meningkatkan kinerja karyawan pemetik di PTP Nusantara VIII Perkebunan Dayeuhmanggung Garut.

Garut, Desember 2018

Penulis