

ABSTRAK

Turnover intention merupakan keinginan karyawan untuk berhenti dari pekerjaannya. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh langsung variabel beban kerja, kompensasi dan kepemimpinan *transformatif* terhadap variabel *turnover intention*. Penelitian ini dilakukan di PT. Tria Adyanisa Karya, dengan jumlah responden sebanyak 120 karyawan dari total populasi 172 karyawan. Penulis menggunakan rumus *slovin* dalam penentuan sampel dan pengumpulan data dilakukan melalui wawancara dan kuisioner. Pada analisis data, penulis menggunakan regresi linier berganda dan korelasi antar dimensi yang diolah dengan *software* SPSS versi 24. Hasil penelitian menunjukkan beban kerja berpengaruh dan signifikan terhadap *turnover intention*, kompensasi berpengaruh dan signifikan terhadap *turnover intention*, dan kepemimpinan *transformatif* tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap *turnover intention*.

Kata kunci: *turnover intention*, beban kerja, kompensasi, kepemimpinan *transformatif*.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

Turnover intention is the employee's desire to quit his job. The purpose of this research is to know the direct influence of workload, compensation and transformational leadership variable to turnover intention variable. This research was conducted at PT. Tria Adyanisa Karya, with a total of 120 employees from the total population of 172 employees. The author uses the slovin formula in determining the sample and data collection is done through interviews and questionnaires. In the data analysis, the authors used multiple linear regression and correlation between dimensions processed with SPSS software version 24. The results showed the workload is influential and significant to turnover intention, compensation is influential and significant to turnover intention, and transformational leadership has no effect and not significant to turnover intention

Keywords: turnover intention, workload, compensation, transformational leadership



UNIVERSITAS
MERCU BUANA