

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi, Pembatasan dan Perumusan Masalah Penelitian	16
1.2.1. Identifikasi Masalah Penelitian.....	16
1.2.2. Pembatasan Masalah Penelitian.....	17
1.2.3. Perumusan Masalah Penelitian.....	17
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	18
1.3.1. Tujuan Penelitian	18
1.3.2. Manfaat Penelitian	19
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
2.1. Kajian Pustaka.....	21
2.1.1. Pengertian Kinerja.....	21
2.1.1.1. Penilaian Kinerja.....	22
2.1.1.2. Dimensi Kinerja Karyawan.....	23
2.1.2. Budaya Organisasi	27

2.1.2.1.Fungsi Budaya Organisasi.....	30
2.1.2.2.Dimensi Budaya Organisasi.....	32
2.1.2.3.Karakteristik Budaya Organisasi.....	33
2.1.3.Pengembangan Karir.....	35
2.1.3.1.Pengertian Karir.....	35
2.1.3.2.Pengembangan Karir.....	37
2.1.3.3. Manfaat Pengembangan Karir.....	38
2.1.3.4.Tujuan Pengembangan Karir.....	39
2.1.4.Motivasi.....	40
2.1.4.1.Pengertian Motivasi.....	40
2.1.4.2.Dimensi Motivasi.....	42
2.1.4.3.Tujuan Motivasi.....	43
2.1.4.4.Prinsip dan Teknik Motivasi.....	43
2.2. Penelitian Terdahulu.....	44
2.3. Kerangka Pemikiran.....	50
2.3.1 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja.....	50
2.3.2 Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja.....	51
2.3.3 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja.....	51
2.3.4 Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengembangan Karir terhadap Motivasi serta Implikasinya terhadap Kinerja Karyawan.....	52
2.4. Hipotesis.....	55

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Jenis Penelitian.....	56
3.2. Variable Penelitian.....	56
3.2.1. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	57
3.3. Populasi dan Sampel.....	60
3.3.1. Populasi.....	61
3.3.2. Sampel.....	61
3.3.3 Metode Pengumpulan Data.....	62

3.3.4	Teknik Pengumpulan Data	62
3.4.	Metode Analisis Data	64
3.4.1.	Statistik Deskriptif dan Inferensial.....	64
3.4.1.1.	Partial Least Square (PLS)	65
3.4.1.2.	Evaluasi Model PLS-SEM	65
3.4.1.3.	Perumusan Model.....	65
3.5.	Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>) Reflektif.....	67
3.6.	Matriks Korelasi Antar Dimensi	70

BAB IV DESKRIPSI PERUSAHAAN

4.1	Sejarah Singkat Perusahaan	72
4.1.1	Visi, Misi dan Budaya Kerja Perusahaan.....	73
4.1.2	Visi PT XYZ	73
4.1.3	Misi BNI PT XYZ.....	73
4.1.4	Budaya Kerja PT XYZ	74
4.2	Hasil Penelitian.....	74
4.2.1	Deskripsi Responden	75
4.2.2	Gambaran Umum Responden.....	76
4.2.2.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	76
4.2.2.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	77
4.2.2.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	78
4.2.2.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Bekerja.....	79
4.2.2.5	Deskripsi Responden Berdasarkan Jabatan.....	80
4.2.3	Analisis Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	81
4.2.3.1	Budaya Organisasi.....	82
4.2.3.2	Pengembangan Karir.....	83
4.2.3.3	Motivasi.....	89
4.2.3.4	Kinerja.....	90
4.3	Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>) Reflektif atau Uji	

Indikator.....	91
4.3.3.1 Pengujian Validitas Konvergen / <i>Convergent Validity</i>	91
4.4 Pengujian Validitas Diskriminan / <i>Discriminant Validity</i>	102
4.4.1 Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>) atau Uji Hipotesis.....	105
4.4.2 Mengevaluasi Nilai Koefisien Jalur (<i>Path Coefficient</i>).....	106
4.4.3 Mengevaluasi Nilai R^2	109
4.4.4 Mengukur Efek Size f^2	110
4.4.5 Memvalidasi Model Struktural Secara Keseluruhan Dengan <i>Goodness of Fit Index (GoF)</i>	111
4.4.6 Pengujian Predictive Relevance (Q^2).....	112
4.4.7 Hasil Pengaruh Variabel Independen terhadap variable Dependen.....	117
4.4.8 Analisis Korelasi Antar Dimensi.....	116
BAB V KESIMPULAN	
5.1 Kesimpulan.....	119
5.2 Saran.....	121
DAFTAR PUSTAKA.....	121
LAMPIRAN	128