

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran ALLAH SWT serta atas segala rahmat dan karunia-Nya pada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul: **Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengembangan Karir, terhadap Motivasi serta Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan di PT. XYZ (Persero) TBK Cabang Jakarta Kota.**

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM., selaku Rektor dan segenap Manajemen Universitas Mercu Buana yang telah memberikan pelayanan dan kebijakan yang sangat baik sehingga memperlancar proses belajar mengajar.
2. Prof. Dr. Ir. Didik J. Rachbini selaku Direktur Program Pascasarjana, beserta segenap dosen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana yang telah memberikan banyak pengetahuan selama proses perkuliahan.

3. Dr. Aty Herawati, Msi., CFRM selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana, Dr Lenny Christina Nawangsari, MM. selaku Sekretaris Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana dan semua staf Program studi Magister Manajemen yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan segala persyaratan administrasi.
4. Prof. Dr. M. Havidz Aima, sebagai dosen pembimbing yang dengan penuh perhatian dan kesabaran telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan Tesis ini dari awal hingga Tesis ini dapat diselesaikan.
5. Kedua orang tua penulis, Ibunda Roslena dan Ayahanda Herman HTB, Kakak penulis Henry, dan juga untuk Mas Ghalih Nugroho yang tiada hentinya mendoakan, memberi semangat dan juga dengan penuh kasih sayang serta dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini.
6. Keluarga besar Humaira (Adinda, Cita, Dewi, Elsa, Jean, Kintan, Meta dan Ulfah). Keluarga besar MMG (Kak Deska, Ranmel dan Ling-ling) terima kasih atas doa dan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini.
7. Rekan-rekan Kantor yang senantiasa memberikan dukungan dan semangat selama perkuliahan sampai penulis dapat menyelesaikan Tesis ini.
8. Rekan-rekan kelas dan bimbingan Program Magister Manajemen Sumber Daya Manusia Disa, Hendry, Iyan, Jaya, Julpan, Minati, Putu, Widya, Ratna, Widya, Yogi selaku rekan satu perjuangan yang senantiasa

memberikan masukan dan ide sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini.

9. Rekan – rekan satu angkatan Magister Manajemen yang senantiasa memberikan semangat selama masa kuliah berlangsung hingga akhirnya penulis dapat menyelesaikan Tesis ini.
10. Serta semua pihak yang telah ikut membantu proses penyelesaian tesis ini yang tidak dapat penulis tuliskan satu persatu.

Penulis berharap tesis ini dapat menjadi referensi dan memberikan pengetahuan kepada berbagai pihak tentang budaya organisasi, pengembangan karir, dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Kiranya hasil penulisan ini dapat member sumbang sih dalam masalah pengembangan Kinerja Karyawan khususnya di bidang Perbankan Indonesia.

UNIVERSITA Jakarta,
MERCU BUANA

2018

Penulis