

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kepada Tuhan Yesus Kristus serta atas segala rahmat dan karunia yang diberikan oleh Nya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan karya ilmiah yang berupa Tesis dengan judul “Pengaruh Pengembangan Karir, Budaya Organisasi, dan Kepemimpinan terhadap Turnover Intention (Studi Pada PT. Cafom Sourcing)”.

Karya Ilmiah ini ditulis dalam rangka untuk memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Universitas Mrrcu Buana Jakarta.

Penulis menyadari bahwa karya ilmiah ini dapat diselesaikan berkat didukung dan dibantu oleh berbagai macam pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam meynyelesaikan karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada , Dr. Charles Bohlen Purba, SE, MM, sebagai dosen pemimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan proposal karya ilmiah ini dari awal hingga dapat diselesaikan. Prof. Dr. Didik J. Rachbini sebagai direktur Pascasarjana, beserta segenap jajaran yang telah berupaya meningkatkan situasi yang kondusif di Fakultas.

Tak lupa juga penulis berterima kasih kepada Dr. Aty Herawati, M.Si, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Mercu Buana Jakarta. Demikian juga penulis berterima kasih kepada seluruh Dosen Program Studi

Magister Manajemen dan Staff Administrasi Program Studi Magister Manajemen terutama kepada Dr. Lenny Christina Nawangsari, MM dan Dr. Kasmir sebagai dosen penguji Tesis. Juga tak lupa kepada rekan-rekan mahasiswa yang telah menaruh simpati dan bantuan sehingga penulis dapat menyelesaikan karya ilmiah ini.

Penulis juga mengucapkan banyak terima kasih kepada orang tua penulis Papa Drs. Jopyy Karwur & Mama Henny Tumbelaka yang dengan penuh kasih sayang, doa, dan kesabaran mendorong penulis untuk menyelesaikan karya ilmiah ini. Selain itu ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada kakak Hizky Kawur,SH & Windhy Tulung,SE,Mpd, dan keponakan Christel. Juga kepada keluarga besar.

Ucapan terima kasih juga disampaikan kepada Yuda Mahendra, selaku country manager Proliving Asia dan juga kepada teman-teman seperjuangan di rantau Tirsa, Risca, Juliette, Isella, Marcella. Teman-teman Ex-BUT Yohana dan Silvia.

Juga, kepada rekan-rekan di PT. Cafom Sourcing yang sudah memberikan waktu dan bantuan untuk membantu penyusunan karya ilmiah ini.

Penulis sadar bahwa karya ilmiah ini masih jauh dari kata sempurna, untuk itu penulis sangat berharap agar bisa mendapatkan masukan dari berbagai pihak.

Jakarta, 23 Juli 2018

Irene Christine Karwur



UNIVERSITAS
MERCU BUANA